

UFFICIO ATTIVITÀ NEGOZIALE E GESTIONE PATRIMONIO

Procedura di acquisto tramite RdO sul MePA, ai sensi dell'art. 36 comma 2, lettera b) del D. Lgs. n. 50/2016, da aggiudicare sulla base del criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa individuata sulla base del miglior rapporto qualità/prezzo, per l'affidamento dei servizi di pulizie della sede dall'AIFA per un periodo di 12 mesi – CIG 7795813C64

Relazione istruttoria all'esito del procedimento di verifica dell'anomalia dell'offerta di cui all'art. 97 del D.Lgs. n. 50/2016

Con riferimento alla procedura in oggetto e in considerazione del verbale della Commissione giudicatrice del 28/05/2019, il RUP, in data 03/06/2019 ha provveduto a trasmettere, via pec e tramite il sistema di e-procurement del MePA, all'operatore economico PULI SERVICE Srl, nota formale (allegato 1) con la quale ha avviato il procedimento di verifica dell'anomalia dell'offerta di cui all'art. 97, comma 3, del D.Lgs. n. 50/2016 nei confronti dell'operatore medesimo, al fine di acquisire tutte le spiegazioni sul prezzo offerto ritenute utili al fine di accertare la congruità, serietà, sostenibilità e realizzabilità dell'offerta in argomento.

In data 12/06/2019 l'OE PULI SERVICE Srl ha fatto pervenire i propri giustificativi in merito a quanto richiesto dal RUP attraverso la sezione delle comunicazioni dedicata del sistema di e-procurement del MePA, assunta al prot. AIFA n. 67643-A del 13/06/2019 (allegato 2).

Dopo attenta analisi della documentazione presentata dalla PULI SERVICE Srl, il RUP, con nota a mezzo pec del 05/07/2019 (allegato 3), ha chiesto all'OE di specificare le modalità con le quali sono addivenuti alla formulazione delle tabelle retributive riportate a pagina 4, 5 e 7 della nota del 12/06/2019, al fine di consentire all'AIFA una migliore comprensione circa la determinazione del costo della manodopera indicato nell'offerta economica.

L'OE PULI SERVICE Srl, con nota a mezzo pec del 10/07/2019, acquisita in pari data al prot. 0079140-A (allegato 4), ha precisato che, sulla base della tabella ministeriale edizione Operai-Luglio 2013 "ROMA", è addivenuto alla formulazione del costo orario attraverso le seguenti modalità:

- Ricalcolo dell'aliquota contributiva INAL al 0.2541 in luogo del 3.939% in virtù del possesso della certificazione sulla Sicurezza e tutela nei luoghi di lavoro (OHSAS 180001), allegata alla nota;
- Ricalcolo della rivalutazione TFR su una aliquota forfettaria pari al 2%, largamente superiore agli indici ISTAT di ultima pubblicazione, come da allegato;
- Valutazione economica dell'effettivo tasso di assenteismo con determinazione di una media percentuale calcolata sul triennio corrispondente a 84 ore annue.

re

Nella predetta nota PULI SERVICE ha, altresì, sottolineato che, per mero errore formale, nella tabella riepilogativa riportata alla pagina 6 della precedente nota giustificativa prot. AIFA n. 67643-A del 13/06/2019, in corrispondenza del Costo annuo del supplementare di 2° livello, è stato indicato l'importo di € 27.181,81 in luogo di quello giusto pari a € 32.796,95, correzione che non incide comunque sul costo totale della manodopera che rimane invariato per € 160.403,99.

Pertanto il RUP, verificata la correttezza di tutto quanto dedotto dall'OE, ha ritenuto che tutte le giustificazioni prodotte dalla società siano ampiamente esaustive e sufficienti a dimostrare la congruità, serietà ed affidabilità dell'offerta presentata.

Con particolare riferimento al costo della manodopera e della sicurezza, si rileva, infatti, quanto segue:

1) il costo della manodopera, quantificato da PULI SERVICE Srl in € 160.403,99, appare coerente e congruo per un numero totale di ore annue pari a 10.715, avuto riguardo alla rielaborazione matematica dei costi indicati alle tabelle ministeriali allegate al D.M. del 13/02/2014 del Ministero del lavoro e delle politiche sociali per i livelli 2[^] e 3[^], personale dipendente da imprese esercenti servizi di pulizia, del personale dipendente da imprese esercenti servizi di pulizia, disinfestazione, servizi integrati/multi servizi.

2) i costi per la sicurezza c.d. aziendali quantificati in euro 1.500,00 possono considerarsi congrui nel loro complesso avuto riguardo ai chiarimenti forniti da PULI SERVICE Srl in merito alle voci formazione, sorveglianza sanitaria, DPI e vestiario.

Alla luce delle conclusioni cui è addivenuto, il RUP reputa pertanto che l'offerta risulti nel suo complesso affidabile e atta a garantire la seria esecuzione del contratto. Per l'effetto nulla osta ai fini dell'aggiudicazione in via definitiva della gara in esame in favore di PULI SERVICE Srl.

Roma, 12/07/2019

IL RUP

Raffaella Cugini


Allegati:

- 1) pec del RUP del 03/06/2019 indirizzata a PULI SERVICE Srl
- 2) giustificativi di PULI SERVICE Srl del 12/06/2019
- 3) pec del RUP del 05/07/2019 indirizzata a PULI SERVICE Srl
- 4) chiarimenti di PULI SERVICE Srl del 10/07/2019

Molica Bisci Rossella

Da: procedure.gara@pec.aifa.gov.it
Inviato: lunedì 3 giugno 2019 10:30
A: Puliservice
Cc: Ufficiogare
Oggetto: Procedimento anomalia gara RdO 2233106 - CIG 7795813C64

Spett.le Società,

a seguito della seduta pubblica di apertura delle buste relative all'offerta economica tenutasi il 28/05/2019, l'offerta presentata da codesta rispettabile società, risultata prima in graduatoria, è apparsa anormalmente bassa, ai sensi dell'art. 97, comma 3 del D.lgs. n. 50/2016, in quanto sia il punteggio tecnico sia quello economico sono superiori ai quattro quinti dei corrispondenti punti massimi previsti nella Lettera di Invito.

Con la presente viene, quindi, avviato da parte del RUP il procedimento di verifica dell'anomalia della Vostra offerta di cui all'art. 97 del D.

Lgs. n. 50/2016 e a tal fine Vi si chiede di fornire entro e non oltre 15 giorni dal ricevimento della presente, tutte le spiegazioni sul prezzo offerto ritenute utili al fine di accertare la congruità, serietà, sostenibilità e realizzabilità della Vostra offerta.

Per quanto concerne il contenuto delle spiegazioni da fornire, si rinvia a quanto precisato all'art. 97, commi da 4 a 7 del citato D. Lgs. n. 50/2016.

In particolare si chiede di precisare almeno quanto segue:

1) Con riferimento al costo del personale deputato alla gestione della commessa:

- la tipologia di personale addetto (es. amministrativo, commerciale, ecc)

- i giorni uomo necessari nell'arco di 12 mesi alla gestione della commessa da parte di dette figure professionali

- il costo giornaliero effettivamente retribuito a dette figure professionali e al retribuzione mensile netta e al lordo degli oneri riflessi

- il CCNL applicato e la tariffa giornaliera ivi prevista per dette figure.

2) Per quanto riguarda il costo relativo alla sicurezza aziendale, da voi quantificato in Euro 1.500,00 nella Vostra offerta economica:

- le voci che hanno portato alla quantificazione dello stesso (es. Formazione, addestramento, controlli sanitari, ecc.)

- il relativo costo.

3) quantificazione delle spese generali (ad es. locali, attrezzature, infrastruttura, ecc.)

4) quantificazione del margine dell'impresa e le relative motivazioni.

Distinti saluti

Il RUP

Il sottoscritto Palombella Giampiero nato a L'Aquila il 06/07/1970 e residente in Sassa L'Aquila, Via Ponte San Giovanni, 36, CF PLMGPR70L06A3450 in qualità di Legale Rappresentante della Società PULLI SERVICE Srl con sede in Sassa L'Aquila, Via Ponte San Giovanni, 36, telefono 0862-451310 fax 0862-453325, e-mail info@puliservice.com, mail-pec puliservice@legalpec.net, consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, a seguito nota del 3 giugno u.s. inerente la segnalazione del procedimento di anomalia gara RdO 2233106 – CIG 7795813C64;

dichiara

Costi della manodopera

La giurisprudenza palesa quanto segue: in base alla sentenza del TAR n°12873 del 30.12.2016 “i costi medi della manodopera, indicati nelle tabelle ministeriali, non assumono valore di parametro assoluto ed inderogabile, ma svolgono una funzione indicativa, suscettibile di scostamento in relazione a valutazioni statistiche ed analisi aziendali evidenzianti una particolare organizzazione in grado di giustificare la sostenibilità di costi inferiori.” (Cons. Stato Sez. V, 13 marzo 2014, n. 1176; cfr. Cons. St., sez. V, 14 giugno 2013, n. 3314 e sez. IV, 22 marzo 2013, n. 1633); inoltre dal Consiglio di Stato, sez. V, 06.02.2017 n° 501 emerge che “lo scostamento da esse (tabelle ministeriali), specie se di lieve entità, non legittima di per sé un giudizio di anomalia” (giurisprudenza assolutamente consolidata di questo Consiglio di Stato, da ultimo ribadita da: III, 25 novembre 2016, n. 4989, 2 marzo 2015, n. 1020; IV, 29 febbraio 2016, n. 854; V, 24 luglio 2014, n. 3937).

Ciò premesso, la ns. azienda ha provveduto a calcolare i **reali costi** da sostenere per l'impiego del personale offerta in sede di gara, rielaborando il conteggio matematico formulato nelle tabelle emanate dal Ministero del Lavoro per tener conto dei seguenti elementi:

- aliquota contributiva INAIL pari all' **0.2541** % in luogo del 3,939% indicato nelle tabelle ministeriali, a fronte dei tassi applicativi dalla sede INAIL di L'Aquila la quale sono state accentrate tutte le posizioni attive sul territorio nazionale. La riduzione consegue all'attenta attività di formazione/prevenzione che ha consentito di ottenere un significativo decremento del numero di infortuni e dal fatto che la ns. aziende è certificata OHSAS 18001 e gode di sconti sul premio INAIL. Si precisa che la differenza positiva rispetto al tasso preso a riferimento per la determinazione del costo orario tiene prudenzialmente conto di potenziali piccole oscillazioni che si dovessero verificare nel corso del periodo di durata contrattuale
- incidenza di assenza per **diritto allo studio** rilevata nel passato è sostanzialmente inesistente. Per la tale ragione si è ritenuto di prevedere a titolo prudenziale una incidenza di un'ora l'anno per lavoratore a tempo pieno, ritenendo tale previsione nettamente sovrastimata rispetto alla effettiva incidenza.
- incidenza di assenza per **permessi/assemblee sindacali** rilevata è notevolmente inferiore rispetto a quello indicato nelle Tabelle Ministeriali. Per la tale ragione si è ritenuto di prevedere a titolo prudenziale una incidenza di 2 ore annue per lavoratore a tempo pieno, ritenendo tale previsione nettamente sovrastimata rispetto alla effettiva incidenza.
- **tasso di assenteismo per malattia, infortunio, maternità** effettivamente a carico del datore di lavoro notevolmente più contenuto rispetto a quella esposta nelle tabelle

ministeriali (pari al 6,5%). In particolare le predette tabelle provvedono ad imputare gli oneri per assenteismo del personale come se gli stessi fossero totalmente a carico del datore di Lavoro, mentre in realtà una quota percentualmente crescente a seconda della durata degli eventi morbosi è a carico dell'INPS mentre gli oneri per infortunio vengono liquidati prevalentemente dall'INAIL. In particolare, si evidenzia che la quota parte di costo a carico dell'azienda è variabile in ragione sia della tipologia di assenza che della relativa durata:

- l'incidenza della malattia a carico della ditta varia dal 33,33% al 50% a seconda della durata degli eventi morbosi (il rimanente è a carico dell'INPS e non rappresenta pertanto un costo aziendale);
- l'incidenza degli infortuni a carica della ditta e pari al 33,33% (il rimanente è a carico dell'INAIL e non rappresenta pertanto un costo aziendale);
- l'incidenza della maternità a carico della ditta e pari alla 0%, fatta salva la maturazione dei ratei differiti (13^ mensilità, ferie e permessi) in misura pari circa il 30%.

Per tale motivo la ns. azienda ha provveduto a determinare l'effettivo valore economico delle assenze a proprio carico, rapportandolo al monte complessivo retribuzioni del periodo, da detto calcolo abbiamo individuato una media percentuale (2016 – 2017 – 2018) del **4%** corrispondente a circa **84** ore annue. Riportiamo di seguito il calcolo delle ore non lavorate per voce:

Ore annue teoriche	2088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
ferie (22 giorni)	176
festività (12 giorni)	96
festività soppresse (4 giorni)	32
riduzione orario contrattuale	40
assemblee, permessi sindacali	2
diritto allo studio	1
malattia, infortunio, maternità	84
formazione, permessi D.L. vo 626/94 e succ. mod. (1 giorno)	8
Totale ore non lavorate	439
Totale ore lavorate	1649

- **Aliquota IRAP** – Ai sensi della Legge n. 190 del 23dicembre 2014 (comma 20 legge di stabilità) l'aliquota IRAP dovuta al personale assunto a tempo indeterminato è pari allo **0,00%**.

Determinazione del costo orario ordinario

Rettificando le tabelle del Costo del Lavoro, in applicazione degli elementi sopra descritti, si perviene a determinare i costi orari evidenziati nella tabella allegata alla presente e rispettivamente pari a:

1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.
Euro 14,01	Euro 15,58	Euro 16,34	Euro 16,22	Euro 17,13
(alleghiamo Fac simile tabella costo manodopera ordinario)				

Determinazione del costo orario supplementare

Tenuto conto che il “*lavoro supplementare*” non tiene conto di ferie, festività, festività soppresse, riduzione orario contrattuale, assemblee, permessi sindacali, diritto allo studio, malattia, infortuni, maternità, permessi e formazione l’assenteismo è pari a “zero”. Dette ore supplementari vengono infatti retribuite, in forza di quanto previsto dal CCNL applicando la retribuzione orario maggiorata forfettariamente del 28% e senza che detto lavoro supplementare venga calcolato ai fini della maturazione degli istituti retributivi diretti ed indiretti (oneri aggiuntivi, ratei TFR, il fondo di previdenza complementare e ONBSI). Ciò comporta un sensibile risparmio rispetto ai costi sostenuti per la liquidazione delle ore ordinarie.

Rettificando le tabelle del Costo del Lavoro, in applicazione degli elementi sopra descritti, si perviene a determinare i costi orari evidenziati nella tabella allegata alla presente e rispettivamente pari a:

1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv
11,32 euro	12,59 euro	13,21 euro	13,11 euro	13,85 euro
(alleghiamo Fac simile tabella costo manodopera supplementare)				

FAC SIMILE

MINISTERO DEL LAVORO DELLA SALUTE E DELLE POLITICHE SOCIALI

Direzione Generale della tutela delle condizioni di lavoro - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO, A LIVELLO NAZIONALE, DEL PERSONALE DIPENDENTE DA IMPRESE ESERCENTI SERVIZI DI PULIZIA E SERVIZI INTEGRATI/MULTISERVIZI (CCNL 31.05.2011)

ROMA

OPERAI

LUGLIO 2013

		1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	Par. 115
A-Elementi retributivi annui								
Retribuzione tabellare	12	7.257,36	7.910,52	8.563,68	9.289,32	10.160,16	12.627,60	8.346,12
Anzianità forfettaria di settore		612,24	652,68	698,16	757,80	801,24	995,88	666,00
Ind. contingenza		6.152,52	6.167,52	6.185,04	6.210,00	6.222,36	6.297,24	6.167,52
E.D.R.-ex prot.23/7/1993		123,96	123,96	123,96	123,96	123,96	123,96	123,96
E.D.A.R.		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Accordo integrativo			882,84	932,16				
E.D.A.R.								
Indennità di funzione								
Premio annuo variabile								
TOTALE "A"		14.146,08	15.737,52	16.503,00	16.381,08	17.307,72	20.044,68	15.303,60
B-Oneri aggiuntivi								
Festività retribuite (n.2)		108,99	121,20	127,09	126,22	133,36	154,44	117,91
Tredicesima mensilità		1.178,84	1.311,46	1.375,25	1.365,09	1.442,31	1.670,39	1.275,30
Quattordicesima mensilità		1.168,51	1.301,13	1.364,92	1.354,76	1.431,98	1.660,06	1.264,97
TOTALE "B"		2.456,34	2.733,79	2.867,26	2.846,07	3.007,65	3.484,89	2.658,18
C-Oneri previd. e assist.								
Inps (28,02%)	0,2801	4.650,34	5.173,81	5.425,61	5.385,52	5.890,34	6.590,63	5.031,09
Inail (3,939%)	0,02541	421,87	469,36	492,20	488,56	516,21	597,89	456,41
TOTALE "C"		5.072,21	5.643,17	5.917,81	5.874,09	6.206,55	7.188,52	5.487,50
D-Trattamenti e rimborsi								
Trattamento fine rapporto		1.229,81	1.368,25	1.434,83	1.424,23	1.504,84	1.742,93	1.330,50
Rivalutazione T.F.R.	2,00000000	73,79	82,09	86,09	85,45	90,29	104,58	79,83
Fondo di Previdenza complementare (adesione al 35%)		40,22	41,27	42,50	44,25	45,12	50,37	41,27
Assistenza sanitaria integrativa		79,20	79,20	79,20	79,20	79,20	79,20	79,20
Bilateralità		6,00	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00
TOTALE "D"		1.429,02	1.576,81	1.648,62	1.639,14	1.725,45	1.983,08	1.536,80
COSTO MEDIO ANNUO		23.103,65	25.691,29	26.936,70	26.740,36	28.247,37	32.701,16	24.986,09
RETRIB. MENSILE (A:12)		1.178,84	1.311,46	1.375,25	1.365,09	1.442,31	1.670,39	1.275,30
RETRIB. ORARIA (A:12:173)		6,81	7,58	7,95	7,89	8,34	9,66	7,37
COSTO MEDIO ORARIO		14,01	15,58	16,34	16,22	17,13	19,83	15,15
INCIDENZA IRAP (3,9%)	0,00000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
INCIDENZA IRES (27,5% di IRAP)	0,00000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE INCIDENZE		0,00						
TOTALE COSTO M. ORARIO (1)		14,01	15,58	16,34	16,22	17,13	19,83	15,15

Ore annue teoriche	2088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
ferie (22 giorni)	176
festività (12 giorni)	96
festività sopresse (4 giorni)	32
riduzione orario contrattuale	40
assemblee, permessi sindacali (0,5%)	2
diritto allo studio (0,45%)	1
malattia, infort., maternità (4%)	84
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(1 giorno)	8
Totale ore non lavorate	439
Ore annue mediamente lavorate	1649

Nota: il costo annuo minimo aziendale della sicurezza (D.P.L. visite mediche, ecc) è di 150,00 euro per lavoratore (L.123/2007).

FAC SIMILE
MINISTERO DEL LAVORO DELLA SALUTE E DELLE POLITICHE SOCIALI
 Direzione Generale della tutela delle condizioni di lavoro - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO, A LIVELLO NAZIONALE, DEL PERSONALE DIPENDENTE DA IMPRESE ESERCENTI
 SERVIZI DI PULIZIA E SERVIZI INTEGRATI/MULTISERVIZI

**SUPPLEMENTARE
 ROMA**

OPERAI

LUGLIO 2013

		1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	Par. 115
A-Elementi retributivi annui								
Retribuzione tabellare	12	7.257,36	7.910,52	8.563,68	9.289,32	10.160,16	12.627,60	8.346,12
Anzianità forfettaria di settore		612,24	652,88	698,16	757,80	801,24	995,88	666,00
Ind. contingenza		6.152,52	6.167,52	6.185,04	6.210,00	6.222,36	6.297,24	6.167,52
E.D.R.-ex prof.23/7/1993		123,96	123,96	123,96	123,96	123,96	123,96	123,96
E.D.A.R.		0,00	882,84	932,16	0,00	0,00	0,00	0,00
Accordo integrativo								
Supplementare (28%)	0,2800	3.960,90	4.406,51	4.620,84	4.586,70	4.846,16	5.812,51	4.285,01
E.D.A.R.								
Indennità di funzione								
Premio annuo variabile								
TOTALE "A"		18.106,98	20.144,03	21.123,84	20.967,78	22.153,88	25.657,19	19.588,61
B-Oneri aggiuntivi								
Festività retribuite (n.2)								
Tredicesima mensilità								
Quattordicesima mensilità								
TOTALE "B"		0,00						
C-Oneri previd. e assist.								
Inps (28,01%)	0,2801	5.071,77	5.642,34	5.916,79	5.873,08	6.205,30	7.186,58	5.486,77
Inail (3,939%)	0,02541	460,10	511,86	536,76	532,79	562,93	651,95	497,75
TOTALE "C"		5.531,86	6.154,21	6.453,54	6.405,87	6.768,23	7.838,53	5.984,52
Trattamento fine rapporto			0,00					
Rivalutazione T.F.R.			0,00					
Fondo di Previdenza complementare (adesione al 35%)			0,00					
Assistenza sanitaria integrativa								
Bilateralità								
TOTALE "D"		0,00						
COSTO MEDIO ANNUO		23.638,86	26.298,24	27.577,39	27.373,64	28.922,12	33.495,72	25.573,13
RETRIB. MENSILE (A:12)		1.508,92	1.678,67	1.760,32	1.747,32	1.846,16	2.138,10	1.632,38
RETRIB. ORARIA (A:12:173)		8,72	9,70	10,18	10,10	10,87	12,38	9,44
COSTO MEDIO ORARIO		11,32	12,59	13,21	13,11	13,85	16,04	12,25
INCIDENZA IRAP (3,9%)	0,00000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
INCIDENZA IRES (27,5% di IRAP)	0,00000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE INCIDENZE		0,00						
TOTALE COSTO M. ORARIO (1)		11,32	12,59	13,21	13,11	13,85	16,04	12,25

Ore annue teoriche	2088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
ferie (22 giorni)	
festività (12 giorni)	
festività sopresse (4 giorni)	
riduzione orario contrattuale	
assemblee, permessi sindacali (0,5%)	
diritto allo studio (0,45%)	
malattia, infort., maternità (6,5%)	
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(1 giorno)	
Totale ore non lavorate	
Ore annue mediamente lavorate	2088

La manodopera impiegata per tutta la durata contrattuale, distintamente suddiviso per livello di inquadramento, è la seguente:

N.1 Unità - Qualifica: operaio qualificato di 3° livello

N. 9 Unità – Qualifica: operaio comune di 2° livello

Così composto:

Livelli		Ore anno	Costo h	Costo anno	Costo medio
3°	Ordinario	1.649,00	Euro 16,34	Euro 26.944,66	Euro 16,34
	Supplementare	-	-	-	
2°	Ordinario	6.461,00	Euro 15,58	Euro 100.662,38	Euro 14,72
	Supplementare	2.605,00	Euro 12,59	Euro 27.181,81	
Totale		10.715,00	-----	Euro 160.403,99	Euro 14,97

Il costo medio/lordo del personale ottenuto valorizzando il monte ore per tutta la durata dell'appalto di cui sopra per i costi orari aziendali determinati con le modalità in precedenza precisate, è pari ad **euro 160.403,99** che diviso il monte ore totale di **10.715,00** da un costo medio orario del personale di **euro 14.97**

Costi del personale deputato alla gestione della Commessa
--

Nella determinazione di tale voce di offerta l'azienda, al fine di ottimizzare la probabilità di aggiudicazione dell'appalto ha preliminarmente condotto una verifica interna con i propri collaboratori a seguito della quale è emerso che l'attuale struttura organizzativa è in grado, senza incrementi di organico, di far fronte alle incombenze amministrative, legali e gestionali dell'appalto.

Nella tabella seguente indichiamo la tipologia del personale addetto (es. amministrativo, commerciale, etc.); i giorni uomo necessari nell'arco dei 12 mesi dell'appalto e il costo giornaliero retribuito a dette figure professionali.

Figura aziendale	n.	Costo uomo giorno	Ore giorno	giorni lavoro anno	Ore anno	Costo anno
Add. amministrativo	1	euro 19,70	1,25	36	45	euro 709,20
Add. risorse umane	1	euro 15,76	1,00	48	48	euro 756,48
Add. acquisti	1	euro 15,76	1,00	12	12	euro 189,12
Tecnico Commerciale	1	euro 19,70	1,25	48	60	euro 945,60
					165	euro 2.600,40

Riportiamo di seguito il FAC SIMILE del costo della manodopera del personale addetto alla gestione della Commessa con indicato il CCNL applicato e la retribuzione media mensile.

FAC SIMILE

MINISTERO DEL LAVORO DELLA SALUTE E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale della tutela delle condizioni di lavoro - Div. IV
COSTO MEDIO ORARIO, A LIVELLO NAZIONALE, DEL PERSONALE DIPENDENTE DA IMPRESE
ESERCENTI SERVIZI DI PULIZIA E SERVIZI INTEGRATI/MULTISERVIZI - LUGLIO 2013

IMPIEGATI	3° livello
A-Elementi retributivi	
Retribuzione tabellare	8.563,68
Scatti biennali (1,5)	1.117,44
Ind. contingenza	6.185,04
E.D.R. - ex prot.23/ 7/ 1993	123,96
TOTALE "A"	15.990,12
B-Oneri aggiuntivi	
Festività retribuite (n.2)	121,14
Tredicesima mensilità	1.332,51
Quattordicesima mensilità	1.322,18
TOTALE "B"	2.775,83
TOTALE "A"+"B"	18.765,95
C-Oneri previd. e assist.	
Inps (29,41%)	5.519,07
Inail (0,32%)	60,65
TOTALE "C"	5.579,72
Trattamento fine rapporto	1.390,07
Rivalutazione T.F.R. (3,036419%)	137,74
Fondo previdenza complementare (35%)	42,50
Assistenza sanitaria Integrativa	79,20
Bilateralità	6,00
TOTALE D	1.655,51
COSTO MEDIO ANNUO	26.001,18
RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)	1.332,51
RETRIB. ORARIA (A:12:173)	7,70
COSTO MEDIO ORARIO	15,76

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
ferie (22 giorni)	176
festività (12 giorni)	96
festività sopprese (4 giorni)	32
riduzione orario contrattuale	40
assemblee/ permessi -0,5%	2
diritto allo studio	1
malattia, infort., maternità	84
formazione, permessi D.Lvo 626/ 94	8
Totale ore non lavorate	439
Ore annue mediamente lavorate	1.649

Costi di macchinari, attrezzature e prodotti

Puli Service ha stimata in **euro 3.609,09** i costi di macchinari, attrezzature e prodotti. Nella determinazione del costo di MACCHINARI E ATTREZZATURE Puli Service ha preliminarmente condotto una verifica interna delle dotazioni strumentali necessari nell'appalto a seguito della quale è emerso che l'azienda è in grado di coprire il 90% del parco macchine/attrezzature, in quanto da tempo GIÀ ACQUISTATE e in gran parte ammortizzate. Una condizione particolarmente favorevole di cui gode l'azienda è rappresentata dal fatto che in modo autonomo e con officine proprie, gestisce la manutenzione di tutto il suo parco macchine. Per la manutenzione e riparazione di automezzi, delle macchine e attrezzature di lavoro, l'azienda si avvale di personale dipendente. Questi dipendenti hanno il compito di mantenere in perfetto stato di conservazione, funzionalità ed efficienza tutto il parco macchine di proprietà dell'azienda. Tutte le riparazioni vengono eseguite in azienda e solo in casi eccezionali ci si avvale di officine esterne. Per tale motivo sono stati quantificati i relativi costi all'attività di manutenzione periodica e di eventuale riparazione delle attrezzature dei macchinari in uso.

In ordine al costo per i prodotti e materiali previsti nel servizio è prassi di Puli Service condividere, in fase di partecipazione alle gare d'appalto, la relativa incidenza con i propri fornitori al fine di disporre di una quotazione forfettaria che consenta di eliminare qualsivoglia alea di rischio insita nella stima di costo. Facciamo presente che a seguito di accordi commerciali con molteplici fornitori, la fornitura dei materiali/prodotti avviene "A CANONE" ovvero viene stabilito un prezzo forfettario omnicomprendivo indipendentemente dalle quantità che saranno erogate sull'appalto in oggetto. Tale forma di approvvigionamento consente:

- di evitare di incorrere nel rischio di effettuare stime di costo sottostimate, che andrebbero ad inficiare sul conto economico dell'appalto, nell'ipotesi di accordi commerciali basati sulle quantità di fornitura;
- al fornitore, che si basa su parametri standardizzati, permette di conseguire maggior profitto in relazione al volume di fatturato sviluppato sulla totalità degli appalti. Ne consegue che vi possono essere appalti di piccola entità che generano al fornitore guadagni risibili, mentre appalti di rilevante entità che generano margini significativi. Tale meccanismo, inoltre, consente al fornitore di ottenere maggiori sconti in merce dalle case produttrici in considerazione degli aumenti di volume e fatturato.

Nella determinazione dell'incidenza dei PRODOTTI, sono stati inoltre tenuti in considerazione i dati medi di consumo realizzati in appalti simili. Inoltre Puli Service essendo certificata ISO 14001, si è imposta in applicazione del PIANO NAZIONALE D'AZIONE SUL GREEN PUBLIC PROCUREMENT (PANGGP), di eseguire un servizio a basso impatto ambientale e di limitarsi al consumo dei prodotti detergenti. L'uso dei detergenti è limitato alle sole applicazioni per cui la detergenza è necessaria per ridurre le emissioni di sostanze tossiche nell'ambiente. In tal senso l'azienda ha predisposto un piano di distribuzione e di utilizzo dei prodotti chimici in relazione alle diverse destinazioni d'uso dei locali. Il consumo di mg di sostanze attive per m² pulito all'anno verrà mantenuto costantemente al di sotto di 30 mg per m², ottenendo così il punteggio massimo e quindi maggiormente vantaggioso in termini di eco-contabilità nella scala prevista dal GGP per questo aspetto.

Costi sicurezza aziendali

I costi per la sicurezza aziendale, sono stati calcolati in **euro 1.500,00** così determinati: (n.10 unità x 150,00 euro) (costo indicato nella tabella Ministeriale del costo della manodopera). Comprendono essenzialmente l'approvvigionamento dei D.P.I. di cui dotare i lavoratori e i costi vivi necessari per l'erogazione delle attività formative previste. La presenza di una struttura

consolidata per la gestione delle problematiche inerenti alla sicurezza (RESPONSABILE DEL SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE e MEDICO COMPETENTE) la cui attività di consulenza viene forfettizzata indipendentemente dall'acquisizione di nuovi appalti, ci consente di contenere in maniera significativa l'incidenza di tale voce, pur garantendo l'integrale rispetto della vigente normativa in materia, ai sensi di quanto previsto dalla L. 327/00.

- Consulenti formatori; cura la gestione delle formazioni generali di tutti gli addetti relativamente agli aspetti sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (81/08) e formazioni specifiche legati alla DUVRI di commessa con inserimento dei DPI rispondenti alle reali esigenze: (gestione quantificabile in circa 12 ore per ciascun addetto)
- Cura della gestione della formazione specifica attraverso la preparazione di addetti alle emergenze e di Pronto Soccorso, in numero adeguato alla gestione della commessa (1/3 del totale addetti) (gestione quantificabile in circa 12 ore addetto)
- Sorveglianza sanitaria quantificabile in € 30.00/addetto
- Esami di laboratorio secondo il PIS stilato dal Medico Competente quantificato in € 15.00/20.00 a seconda delle mansioni ricoperte dagli addetti stessi;
- Messa a disposizione del personale di tutti i DPI necessari alla mansione compresi gli indumenti di lavoro per una quota di circa 60/70.00 euro

Riepilogo costi sicurezza

- FORMAZIONE €40.00/addetto
- SORVEGLIANZA SANITARIA € 50.00/ addetto
- DPI e vestiario € 60.00/ addetto

Altri Costi

Puli Service ha stimata in **euro 802,02** i costi per coprire gli oneri direttamente attinenti alla gestione dell'appalto (oneri contrattuali, commissione su fideiussione bancaria definitiva, ecc.).

Considerazioni sull'utile aziendale

Puli Service DICHIARA CAUTELATIVAMENTE un utile d'impresa di **euro 1.008,50** che corrisponde al **0,59%** di incidenza percentuale sull'offerta presentata. Se da un lato l'utile d'impresa non è incompressibile, è purché vero che la sua incidenza è variabile da azienda a azienda. Non ESISTE UNA QUOTA DI UTILE RIGIDA al di sotto della quale la proposta di un'azienda debba considerarsi per definizione incongrua (Cons. Stato, VI, 8 marzo 2004, n. 1072; Cons. Stato, V, 814/99 e 882/02). Laddove il bando non preveda una percentuale minima di utile d'impresa, né sussistano previsioni normative in tal senso, al fine di valutare l'anomalia ciò che rileva è che vi sia comunque un margine di utile d'impresa e cioè che l'appalto non venga eseguito in perdita (TAR Catania, III, 5/09/2007 n. 1393). Non si può trascurare, infatti, che l'accettazione di un margine ridotto di utile PUÒ INSERIRSI IN UNA PIÙ VASTA STRATEGIA IMPRENDITORIALE volta ad acquisire o a mantenere quote di mercato; senza contare che per le aziende operanti nel settore pubblico con l'aggiudicazione di commesse comporta l'acquisizione di requisiti tecnici, quali il fatturato e lo svolgimento specifico di particolari servizi, che costituiscono elementi essenziali per poter continuare a partecipare alle gare.

Detto ciò, Puli Service è orientata a REINVESTIRE se necessario una quota dell'utile d'impresa nella presente Commessa nella misura del 50%. In termini economici, significa che l'azienda ha un ulteriore "tesoretto" di **euro 504,25** da utilizzare per coprire eventuali imprevisti non prevedibili in fase di preventivazione.

Riepilogo generale

Voce di costo	Importo	%
Manodopera	€ 160.403,99	94,40%
Spese amministrative	€ 2.600,40	1,53%
Costi macchinari, attrezzature e prodotti	€ 3.609,09	2,12%
Altri costi	€ 802,02	0,47%
Sicurezza	€ 1.500,00	0,88%
Utile d'impresa	€ 1.008,50	0,59%
	€ 169.924,00	100,00%

Il costo dell'appalto ottenuto per tutta la durata dell'appalto (1 anno) di cui sopra comprensivo di tutte le voci di costo, è pari ad **euro 169.924,00** che diviso il monte ore totale di 10.715 da un costo medio orario di **euro 15,86**.

Conclusioni

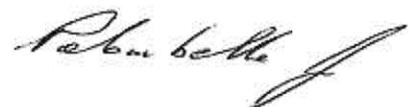
Sulla base degli elementi sopra espressi, si ritiene pertanto di aver fornito adeguata giustificazione all'offerta presentata.

Ribadiamo la ns. volontà di assumere l'appalto alle condizioni economiche proposte che sono state attentamente ponderate e ritenute nel complesso vantaggiose ci rendiamo

disponibili a fornire eventuali informazioni che la Vs. Amministrazione ritenesse opportuno richiedere, ricordando quanto indicato dalla giurisprudenza e dalla Direttiva comunitaria ossia "La necessità di un ulteriore approfondimento, dopo che le prime giustificazioni non siano ritenute convincenti, è affermata dalla giurisprudenza anche nella vigenza dell'art. 97: "il nuovo Codice, stante la sua diretta derivazione dalle norme comunitarie, deve essere interpretato in coerenza con i superiori principi di riferimento e, in particolare per quanto qui interessa, con l'art. 69 della direttiva n. 2014/24 secondo cui "L'amministrazione aggiudicatrice valuta le informazioni fornite consultando l'offerente", quindi garantendo il pieno contraddittorio anche, all'occorrenza (se necessario), mediante più passaggi procedurali, nella forma ritenuta più opportuna, volti a chiarire i profili ancora dubbi o in contestazione dopo la presentazione delle iniziali giustificazioni scritte ... del resto è ormai principio generale del procedimento amministrativo, codificato nell'art. 10-bis della Legge n. 241/1990, che questo non può concludersi con un provvedimento negativo giunto a sorpresa (salve le ipotesi di attività vincolata o se il dispositivo non potrebbe comunque essere diverso), ma deve sempre essere preceduto da un contraddittorio di merito sui motivi che l'Amministrazione reputa ostativi all'attribuzione del bene della vita.

I principi del soccorso istruttorio muovono, obiettivamente, dalla stessa esigenza garantista (TAR Marche, 23 gennaio 2017, n. 66; in termini: TAR Marche, 12 dicembre 2017, n. 915; TAR Campania, Sez. IV, 24 novembre 2017, n. 5553; TAR Campania, Sez. Vili; 19 ottobre 2017, n. 4884; TAR Lombardia, Sez. IV, 6 ottobre 2017, n. 1906)"

Distinti Saluti



Cognome **PALOMBELLA**

Nome **GIAMPIERO**

nato il **06/07/1970**

(atto n. **723 P. I. S. A**

a **L'AQUILA** (..... **AQ**

Cittadinanza **ITALIANA**

Residenza **L'AQUILA (AQ)**

Via **PONTE S.GIOVANNI (SASSA)**

Stato civile

Professione

CONNOTATI E CONTRASSEGNI SALIENTI

Statura **1,80**

Capelli **CASTANI**

Occhi **CASTANI**

Segni particolari **//**



Firma del titolare. *Palombella*

L'AQUILA il **20/03/2015**

Impronta del dito indice sinistro **IL FUNZIONARIO DELEGATO**
(*Maria Scarsella*)

Euro 5,42




REPUBBLICA ITALIANA



COMUNE DI
L'AQUILA

CARTA D'IDENTITA'

N° AU 8091261

DI
PALOMBELLA
GIAMPIERO

Molica Bisci Rossella

Da: procedure.gara@pec.aifa.gov.it
Inviato: venerdì 5 luglio 2019 12:39
A: Puliservice
Cc: Ufficiogare
Oggetto: Procedimento anomalia gara RdO 2233106 - CIG 7795813C64

Spett.le PULI SERVICE Sr1

nell'ambito del procedimento di anomalia della gara RdO 2233106 - CIG 7795813C64, si chiede di maggiormente di specificare le modalità con le quali siete addivenuti alla formulazione delle tabelle retributive riportate a pagina 4, 5 e 7 della Vs. nota del 12/06/2019, fatta pervenire attraverso la sezione delle comunicazioni dedicata del sistema di e-procurement del MePA e assunta al prot. AIFA n. 67643-A del 13/06/2019, al fine di consentire alla scrivente Amministrazione una migliore comprensione circa la determinazione del costo della manodopera indicato nella Vostra offerta.

Quanto richiesto dovrà essere inviato entro e non oltre 7 giorni dal ricevimento della presente a mezzo pec al seguente indirizzo procedure.gara@pec.aifa.gov.it.

Distinti saluti

Il RUP
Raffaella Cugini

Oggetto: procedimento di anomalia gara RdO 2233106 – CIG 7795813C64 specifica relazione giustificativa;

Il sottoscritto Palombella Giampiero nato a L'Aquila il 06/07/1970 e residente in Sassa L'Aquila, Via Ponte San Giovanni, 36, CF PLMGPR70L06A3450 in qualità di Legale Rappresentante della Società PULLI SERVICE Srl con sede in Sassa L'Aquila, Via Ponte San Giovanni, 36, telefono 0862-451310 fax 0862-453325, e-mail info@puliservice.com, mail-pec puliservice@legalpec.net, consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, a seguito Vs. nota mail pec del 5 luglio u.s. inerente la richiesta di una maggiore specifica su quanto da noi dichiarato nell'ambito del procedimento di anomalia gara RdO 2233106 – CIG 7795813C64 con la nostra nota del 12/06/2019 da Voi acquisita con Prot, n 67643-A del 13/06/2019 si dichiara quanto segue:

Sulla base della tabella ministeriale edizione Operai-Luglio 2013 "ROMA" siamo addivenuti alla formulazione del costo orario attraverso le seguenti modalità:

- Ricalcolo dell'aliquota contributiva INAL al 0.2541 in luogo del 3.939% in virtù del possesso della certificazione sulla Sicurezza e tutela nei luoghi di lavoro (OHSAS 180001 di cui alleghiamo copia);
- Ricalcolo della rivalutazione TFR su una aliquota forfettaria pari al 2%, largamente superiore agli indici ISTAT di ultima pubblicazione (di cui allegato documento), la percentuale è calcolata sul valore del trattamento di fine rapporto da tabella ministeriale.
- Valutazione economica dell'effettivo tasso di assenteismo con determinazione di una media percentuale calcolata sul triennio corrispondente a 84 ore annue.

Alleghiamo alla presente il foglio di calcolo excel dal quale si possono identificare le formule di calcolo che hanno portato alla determinazione del costo della mano d'opera (vedi parti segnalate in rosso).

Inoltre ci preme sottolineare che per mero errore formale nella tabella riepilogativa riportata alla pagina 6 della nostra precedente nota giustificativa in corrispondenza del Costo annuo del supplementare di 2° livello è stato indicato l'importo di € 27.181,81 in luogo di quello giusto pari a € 32.796,95, non incidendo comunque sul totale che rimane invariato per € 160.403,99 (segue tabella riepilogativa corretta)

Livelli		Ore anno	Costo h	Costo anno	Costo medio
3°	Ordinario	1.649,00	Euro 16,34	Euro 26.944,66	Euro 16,34
	Supplementare	-	-	-	
2°	Ordinario	6.461,00	Euro 15,58	Euro 100.662,38	Euro 14,72
	Supplementare	2.605,00	Euro 12,59	Euro 32.796,95	
Totale		10.715,00	-----	Euro 160.403,99	Euro 14,97

Il costo medio/lordo del personale ottenuto valorizzando il monte ore per tutta la durata dell'appalto di cui sopra per i costi orari aziendali determinati con le modalità in precedenza precisate, è pari ad euro 160.403,99 che diviso il monte ore totale di 10.715,00 da un costo medio orario del personale di euro 14.97



Cognome **PALOMBELLA**

Nome **GIAMPIERO**

nato il **06/07/1970**

(atto n. **723 P** I. S. **A**)

a **L'AQUILA** **AQ**

Cittadinanza **ITALIANA**

Residenza **L'AQUILA (AQ)**

Via **PONTE S.GIOVANNI (SASSA)**

Stato civile

Professione

CONNOTATI E CONTRASSEGNI SALIENTI

Statura **1,80**

Capelli **CASTANI**

Occhi **CASTANI**

Segni particolari **//**



Firma del titolare: *Palombella*

L'AQUILA il **20/03/2015**

Impronta del dito indice sinistro

IL FUNZIONARIO DELEGATO
(*Maria Scarsella*)

Euro 5,42




REPUBBLICA ITALIANA



COMUNE DI
L'AQUILA

CARTA D'IDENTITA'
N° AU 8091261

DI
PALOMBELLA
GIAMPIERO



*IQNet, the association of the world's first class certification bodies, is the largest provider of management System Certification in the world.
IQNet is composed of more than 30 bodies and counts over 150 subsidiaries all over the globe.*

CERTIFICATO N. OHS-2765

CERTIFICATE No.

Si certifica che il Sistema di Gestione della Sicurezza e della Salute sul luogo di lavoro di
It is hereby certified that the Occupational Health and Safety Management System of

PULI SERVICE S.R.L.

VIA PONTE SAN GIOVANNI 36 FRAZIONE SASSA 67100 L'AQUILA (AQ) ITALIA

nelle seguenti unità operative / in the following operational units

VIA PONTE SAN GIOVANNI 36 FRAZIONE SASSA 67100 L'AQUILA (AQ) ITALIA E CANTIERI OPERATIVI

è conforme alla norma / is in compliance with the standard

BS OHSAS 18001:2007
E AL REGOLAMENTO TECNICO ACCREDIA RT-12
per le seguenti attività / for the following activities

EA:35

EROGAZIONE SERVIZI DI: PULIZIA E SANIFICAZIONE IN AMBIENTI CIVILI ED INDUSTRIALI E MANUTENZIONE DI AREE VERDI.

PROVISION OF CLEANING AND SANIFICATION SERVICES FOR CIVIL AND INDUSTRIAL ENVIRONMENTS AND PROVISION OF GREEN AREA MAINTENANCE

Per informazioni sulla validità del certificato, visitare il sito www.rina.org

For information concerning validity of the certificate, you can visit the site www.rina.org

La validità del presente certificato è subordinata a sorveglianza periodica annuale / semestrale ed al riesame completo del sistema di gestione con periodicità triennale

The validity of this certificate is dependent on an annual / six monthly audit and on a complete review, every three years, of the management system

L'uso e la validità del presente certificato è soggetto al rispetto del documento RINA: Regolamento per la Certificazione dei Sistemi di Gestione della Sicurezza e Salute sul luogo di lavoro

The use and validity of this certificate are subject to compliance with the RINA document: Rules for the Certification of Occupational Health and Safety Management Systems

Prima emissione <i>First Issue</i>	06.09.2016
Emissione corrente <i>Current Issue</i>	06.09.2016
Data scadenza <i>Expiry Date</i>	05.09.2019

Stefano Grigioni
Central Italy District Manager

RINA Services S.p.A.
Via Corsica 12 - 16128 Genova Italy



SGQ N° 002 A SSI N° 001 G
SGA N° 002 D DAP N° 001 H
PRD N° 002 B PRS N° 066 C
SCR N° 003 F LAB N° 0832
SGE N° 008 M ISP N° 069E

Membro degli Accordi di Mutuo Riconoscimento EA, IAF e ILAC
Signatory of EA, IAF and ILAC Mutual Recognition Agreements



www.cisq.com

CISQ è la Federazione Italiana di Organismi di Certificazione dei sistemi di gestione aziendale
CISQ is the Italian Federation of

TFR: aggiornato il coefficiente di rivalutazione per il mese di aprile 2019

Pubblicato il 18 Mag 2019



Le quote di TFR, accantonate al 31 dicembre 2018, vanno rivalutate dello 0,867287%.

TFR: il coefficiente di rivalutazione dal 2005

Cerca:

anno	mese	TFR maturato fino al periodo compreso tra	coefficiente di rivalutazione (%)
2019	aprile	15 apr - 14 mag	0,867287
2019	marzo	15 mar - 14 apr	0,668830
2019	febbraio	15 feb - 14 mar	0,396915
2019	gennaio	15 gen - 14 feb	0,198457
2018	dicembre	15 dic - 14 gen	2,241840
2018	novembre	15 nov - 14 dic	2,191024
2018	ottobre	15 ott - 14 nov	2,214392
2018	settembre	15 set - 14 ott	2,089392
2018	agosto	15 ago - 14 set	2,335312
2018	luglio	15 lug - 14 ago	1,913576
2018	giugno	15 giu - 14 lug	1,566024
2018	maggio	15 mag - 14 giu	1,292656
2018	aprile	15 apr - 14mag	0,945104
2018	marzo	15 mar - 14apr	0,820104
2018	febbraio	15 feb - 14mar	0,546736
2018	gennaio	15 gen - 14 feb	0,421736
2017	dicembre	15 dic - 14 gen	2,098205
2017	novembre	15 nov - 14 dic	1,748878
2017	ottobre	15 ott - 14 nov	1,698654

anno	mese	TFR maturato fino al periodo compreso tra	coefficiente di rivalutazione (%)
2017	settembre	15 set - 14 ott	1,723205
2017	agosto	15 ago - 14 set	1,8225
2017	luglio	15 lug - 14 ago	1,398430
2017	giugno	15 giu - 14 lug	1,2734
2017	maggio	15 mag - 14 giu	1,223205
2017	aprile	15 apr - 14 mag	1,247757
2017	marzo	15 mar - 14 apr	0,898430
2017	febbraio	15 feb - 14 mar	0,7734
2017	gennaio	15 gen - 14 feb	0,349327
2016	dicembre	15 dic - 14 gen 2017	1,7953
2016	novembre	15 nov - 14 dic	1,4450
2016	ottobre	15 ott - 14 nov	1,3200
2016	settembre	15 set - 14 ott	1,1950
2016	agosto	15 ago - 14 set	1,220234
2016	luglio	15 lug - 14 ago	0,945093
2016	giugno	15 giu - 14 lug	0,7500
2016	maggio	15 mag - 14 giu	0,6250

MINISTERO DEL LAVORO DELLA SALUTE E DELLE POLITICHE SOCIALI
 Direzione Generale della tutela delle condizioni di lavoro - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO, A LIVELLO NAZIONALE, DEL PERSONALE DIPENDENTE DA IMPRESE ESERCENTI
 SERVIZI DI PULIZIA E SERVIZI INTEGRATI/MULTISERVIZI (CCNL 31.05.2011)

ROMA

OPERAI

LUGLIO 2013

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	Par. 115
A-Elementi retributivi annui							
Retribuzione tabellare	12	7.257,36	7.910,52	8.563,68	9.289,32	10.160,16	8.346,12
Anzianità forfettaria di settore		612,24	652,68	698,16	757,80	801,24	666,00
Ind. contingenza		6.152,52	6.167,52	6.185,04	6.210,00	6.222,36	6.167,52
E.D.R.-ex prot.23/7/1993		123,96	123,96	123,96	123,96	123,96	123,96
E.D.A.R.		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Accordo integrativo		882,84					
E.D.A.R.							
Indennità di funzione							
Premio annuo variabile							
TOTALE "A"		14.146,08	15.737,52	16.503,00	16.381,08	17.307,72	15.303,60
B-Oneri aggiuntivi							
Festività retribuite (n.2)		108,99	121,20	127,09	126,22	133,36	117,91
Tredicesima mensilità		1.178,84	1.311,46	1.375,25	1.365,09	1.442,31	1.275,30
Quattordicesima mensilità		1.168,51	1.301,13	1.364,92	1.354,76	1.431,98	1.264,97
TOTALE "B"		2.456,34	2.733,79	2.867,26	2.846,07	3.007,65	2.658,18
C-Oneri previd. e assist.							
Inps (28,02%)	0,2801	4.650,34	5.173,81	5.425,61	5.385,52	5.690,34	5.031,09
Inail (3,939%)		421,87	469,36	492,20	488,56	516,21	456,41

TOTALE "C"	5.072,21	5.643,17	5.917,81	5.874,09	6.206,55	7.188,52	5.487,50
Trattamento fine rapporto	1.229,81	1.368,25	1.434,83	1.424,23	1.504,84	1.742,93	1.330,50
Rivalutazione I.F.R.	73,79	82,09	86,09	85,45	90,29	104,58	79,83
Fondo di Previdenza complementare (adesione al 35%)	40,22	41,27	42,50	44,25	45,12	50,37	41,27
Assistenza sanitaria integrativa	79,20	79,20	79,20	79,20	79,20	79,20	79,20
Bilateralità	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00
TOTALE "D"	1.429,02	1.576,81	1.648,62	1.639,14	1.725,45	1.983,08	1.536,80
COSTO MEDIO ANNUO	23.103,64	25.691,29	26.936,70	26.740,36	28.247,37	32.701,16	24.986,09
RETRIB. MENSILE (A:12)	1.178,84	1.311,46	1.375,25	1.365,09	1.442,31	1.670,39	1.275,30
RETRIB. ORARIA (A:12:173)	6,81	7,58	7,95	7,89	8,34	9,66	7,37
COSTO MEDIO ORARIO	14,01	15,58	16,34	16,22	17,13	19,83	15,15
INCIDENZA IRAP (3,9%)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
INCIDENZA IRES (27,5% di IRAP)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE INCIDENZE	0,00						
TOTALE COSTO M. ORARIO (1)	14,01	15,58	16,34	16,22	17,13	19,83	15,15

Ore annue teoriche	2088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
ferie (22 giorni)	176
festività' (12 giorni)	96
festività' soppresse (4 giorni)	32
riduzione orario contrattuale	40
assemblee, permessi sindacali (0,5%)	<u>2</u>
diritto allo studio (0,45%)	<u>1</u>
malattia, infort., maternità' (4%)	<u>84</u>
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(1 giorno)	8
Totale ore non lavorate	439
Ore annue mediamente lavorate	1649

Nota: Il costo annuo minimo aziendale della sicurezza (D.P.I., visite mediche, ecc) è di 150,00 euro per lavoratore (L.123/2007).