

Analisi dei dati relativi ai premi - ANNO 2012

(art.20 c.2 del d.lgs. n.33 del 2013)

Si riporta il quadro riassuntivo dei dati relativi alla distribuzione del trattamento accessorio e al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità per l'anno 2012, sia per i dirigenti sia per i dipendenti.

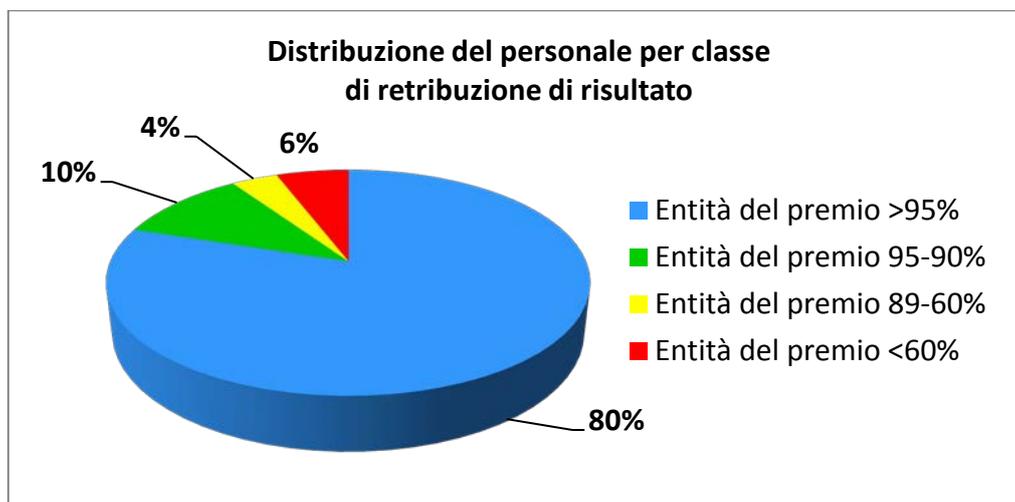
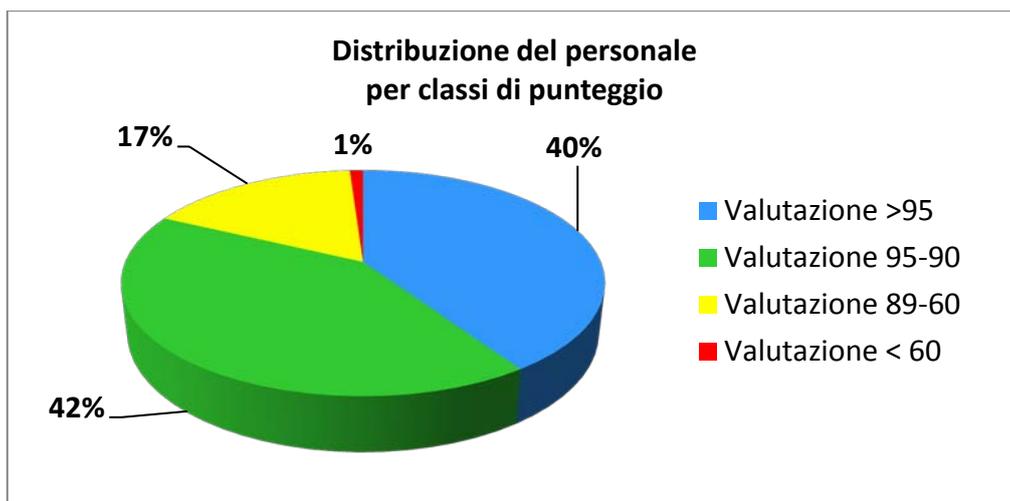
Per l'entità del premio mediamente conseguibile dal personale dirigenziale e non dirigenziale si rimanda alla pagina Contrattazione Integrativa.

Dirigenti di II fascia e dirigenti delle professionalità sanitarie

I dati si riferiscono alla valutazione di 190 dirigenti, di cui 32 dirigenti di II fascia e 158 dirigenti delle professionalità sanitarie.

PERSONALE DIRIGENTE Distribuzione per classe di punteggio (su base 100)	N. persone valutate	%
Valutazione ≥95	77	40%
Valutazione 95-90	79	42%
Valutazione 89-60	32	17%
Valutazione < 60	2	1%
Totale	190	100%

PERSONALE DIRIGENTE Distribuzione per classe di retribuzione di risultato (% rispetto al massimo consequibile)	N. persone valutate	%
Entità del premio >95%	152	80%
Entità del premio 95-90%	20	10%
Entità del premio 89-60%	7	4%
Entità del premio <60%	11	6%
Totale	190	100%



Personale del comparto

I dati si riferiscono alla valutazione di 189 unità di personale del comparto.

PERS. NON DIRIGENTE Distribuzione per classe di punteggio (su base 100)	N. persone valutate	%
Valutazione >95	65	34%
Valutazione 95-90	83	44%
Valutazione 89-60	39	21%
Valutazione < 60	2	1%
Totale	189	100%

PERS. NON DIRIGENTE Distribuzione per classe di retribuzione di risultato (% rispetto al massimo conseguibile)	N. persone valutate	%
Entità del premio >95%	172	91%
Entità del premio 95-90%	2	1%
Entità del premio 89-60%	8	4%
Entità del premio <60%	7	4%
Totale	189	100%

