

Procedura di gara per l'affidamento dei servizi di tutela della salute e sicurezza dei lavoratori ai sensi del d.lgs. n. 81/2008 e del D.M. 10/03/1998 e incarico di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP), nonché dei Servizi medico-sanitari in materia di tutela della salute e sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria e incarico di Medico Competente, per mesi 36 rinnovabili di ulteriori 36 mesi - CIG 9651888DEF- CUI S97345810580202200016.

Verbale della seduta riservata di valutazione delle offerte tecniche del 23 maggio 2023

L'anno 2023, il giorno 23 del mese di maggio, alle ore 14:00, si è riunita – in modalità riservata e alla presenza esclusiva del segretario verbalizzante dott.ssa Maria Grazia Perulli - la Commissione Giudicatrice istituita con Determina del Sostituto del Direttore Generale n. 113 del 30 marzo 2023, composta dal dott. Paolo Martusciello (Presidente), dalla dott.ssa Antonia Gaetani (Commissario) e dalla dott.ssa Cristina Mollica (Commissario), per la valutazione delle offerte tecniche pervenute nell'ambito della presente procedura di gara.

Il Presidente richiama il paragrafo 18 "Criterio di aggiudicazione" del Disciplinare di gara, secondo cui l'aggiudicazione del servizio oggetto d'appalto verrà effettuato a norma dell'art. 95, comma 2 del Codice dei contratti pubblici, in favore dell'operatore economico che avrà presentato l'offerta economicamente più vantaggiosa individuata sulla base del miglior rapporto qualità/prezzo, determinata in base all'esame degli elementi e dei relativi coefficienti di seguito riportati:

A. QUALITÀ – Punteggio massimo = 70/100 punti

B. OFFERTA ECONOMICA – Punteggio massimo = 30/100 punti

Il Presidente richiama, altresì, il paragrafo 18.1 ove sono illustrati in apposita TABELLA i criteri da adottare nella valutazione delle offerte tecniche presentate, che di seguito si riportano:

	Criteri di valutazione	Criteri motivazionali per l'attribuzione del punteggio	punti D max	punti T max
1)	Erogazione del Servizio di Prevenzione e Protezione e dei servizi di supporto nell'attuazione dei compiti in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Saranno valutate le modalità operative di esecuzione e programmazione dei servizi di prevenzione e protezione e dei servizi di supporto nell'attuazione dei compiti in materia di salute e sicurezza sul lavoro oggetto dell'appalto, in termini di	fino a max 15 punti	

		esaustività, chiarezza, efficacia ed efficienza delle stesse ed anche in relazione alla numerosità e qualificazione delle risorse messe a disposizione per l'esecuzione del servizio.		
2)	Erogazione del servizio di sorveglianza sanitaria e dell'incarico di Medico Competente	Saranno valutate le modalità di esecuzione e programmazione del servizio di sorveglianza sanitaria e dell'incarico di medico competente, in termini di esaustività, chiarezza, efficacia ed efficienza delle stesse ed anche in relazione alla numerosità e qualificazione delle risorse messe a disposizione per l'esecuzione del servizio ed altresì avuto riguardo all'ubicazione proposta per l'effettuazione delle visite mediche in caso ne venga fatta espressa richiesta da parte di AIFA.	fino a max 10 punti	
3)	Erogazione dell'attività di informazione e formazione del personale	Saranno valutate le modalità operative proposte per l'attività di formazione, con particolare riferimento alle modalità di programmazione, di effettuazione, verifica e riscontro dell'attività formativa, in termini di esaustività, chiarezza, efficacia ed efficienza delle stesse ed anche in relazione alla numerosità e qualificazione dei docenti e avuto riguardo all'ubicazione proposta per l'erogazione dei corsi in presenza in caso ne venga fatta espressa richiesta da parte di AIFA.	fino a max 15 punti	
4)	Esperienza del soggetto proposto per incarico di RSPP	Sarà valutata l'esperienza del soggetto proposto. Criterio: 0,5 punti per ogni anno, o frazione di anno superiore a 6 mesi, di comprovata esperienza nel ruolo di RSPP in realtà lavorative analoghe a quelle dell'AIFA, oltre i 5 anni		fino a max 10 punti



		<p>di esperienza minima richiesta dal Capitolato Tecnico.</p> <p>Per frazioni di anno inferiori a 6 mesi non verrà attribuito alcun punto.</p> <p><u>Qualora non vengano dichiarati gli esatti termini temporali di inizio e fine di ciascun incarico, sarà considerato, in carenza del mese di inizio o di fine, un solo giorno dell'anno.</u></p>		
5)	Esperienza del soggetto proposto per incarico di Medico Competente	<p>Sarà valutata l'esperienza del soggetto proposto.</p> <p>Criterio:</p> <p>0,5 punti per ogni anno, o frazione di anno superiore a 6 mesi, di comprovata esperienza nel ruolo di Medico Competente in realtà lavorative analoghe a quelle dell'AIFA, oltre i 5 anni di esperienza minima richiesta dal Capitolato Tecnico.</p> <p>Per frazioni di anno inferiori a 6 mesi non verrà attribuito alcun punto.</p> <p><u>Qualora non vengano dichiarati gli esatti termini temporali di inizio e fine di ciascun incarico, sarà considerato, in carenza del mese di inizio o di fine, un solo giorno dell'anno.</u></p>		fino a max 7 punti
6)	Certificazioni Aziendali	<p>Sarà valutato il possesso di certificazioni ISO/SA in settori oggetto dell'appalto, sulla base della maggior quantità/attinenza/utilità rispetto alle esigenze dell'Agenzia.</p>	fino a max 5 punti	
7)	Proposte aggiuntive migliorative	<p>Saranno valutate le eventuali soluzioni migliorative e integrative che il Fornitore, sulla base della propria esperienza e competenza,</p>	fino a max 8 punti	

		reputerà di poter offrire all'AIFA a titolo di miglorie dei servizi richiesti. La valutazione si baserà sul maggior grado di utilità per l'AIFA delle proposte.		
--	--	---	--	--

La Commissione giudicatrice determina i coefficienti $V(a)_i$ relativi a ciascun elemento qualitativo cui è assegnato un punteggio discrezionale nella colonna "D" della tabella, attraverso la trasformazione in coefficienti, variabili tra 0 e 1 (all'offerente che ha assunto il punteggio migliore verrà assegnato il coefficiente 1 e agli altri un punteggio ad esso proporzionale in base al proprio punteggio ottenuto), della somma delle preferenze attribuite dai commissari, mediante il "confronto a coppie".

Nell'applicazione del metodo del confronto a coppie ogni commissario, per il calcolo di ogni coefficiente $V(a)_i$ determina la preferenza fra ogni coppia di offerte attraverso la seguente tabella:

- preferenza massima: 6 punti
- preferenza grande: 5 punti
- preferenza media: 4 punti
- preferenza piccola: 3 punti
- preferenza minima: 2 punti
- parità: 1 punto

Per ognuno degli elementi qualitativi cui è assegnato un punteggio discrezionale nella colonna "D" della tabella, qualora le offerte da sottoporre a valutazione siano solo due, in sostituzione del metodo del confronto a coppie, il coefficiente sarà determinato nel seguente modo: 1) calcolo della media aritmetica dei valori compresi tra 0 ed 1 attribuiti discrezionalmente dai singoli commissari; 2) si procede, quindi, ad attribuire il valore 1 alla media più alta e vengono di conseguenza riparametrati tutti gli altri coefficienti.

Il Presidente rappresenta che saranno riportate nei verbali relativi alle singole sedute riservate le preferenze espresse in relazione ai criteri oggetto di valutazione della seduta di riferimento.

Ai fini del calcolo del punteggio finale delle offerte tecniche, il Presidente rappresenta che le preferenze date dalla Commissione per tutti i criteri di cui al sopra citato paragrafo 18.1 del Disciplinare di gara, saranno riportati, in un unico apposito prospetto in formato Excel, custodito a cura del Segretario, che sarà parte integrante dell'ultimo verbale in cui si darà atto della conclusione delle valutazioni tecniche.

Ciò premesso, la Commissione procede, quindi, alla lettura di tutte le offerte tecniche dei seguenti n. 10 Operatori Economici (OE) partecipanti alla procedura di gara di cui trattasi:

OFFERTE	CONCORRENTI
A	SEMIS S.R.L.
B	FORGEST S.R.L.
C	RTI IGEAM +2
D	PROMETEO S.R.L.
E	ARCHÈ SOCIETÀ COOPERATIVA A R.L
F	RTI SINTESI S.p.A. + CAN.BI.AS. LABORATORIO ANALISI CLINICHE CARAVAGGIO S.R.L.
G	RTI GRUPPO ECOSAFETY S.R.L.+ ECOSYSTEMS HSE S.R.L
H	HPC ITALIA S.R.L.
I	RTI BRASCA & PARTNERS S.R.L.+ INSULA
L	CENTRO DIAGNOSTICO LAVORO AMBIENTE SICUREZZA S.R.L..

La Commissione procede pertanto ad inserire nel suindicato prospetto in formato Excel le preferenze date fra ogni coppia di offerte in relazione al criterio **“1) Erogazione del Servizio di Prevenzione e Protezione e dei servizi di supporto nell’attuazione dei compiti in materia di salute e sicurezza sul lavoro”**, avuto riguardo ai relativi “Criteri motivazionali per l’attribuzione del punteggio”, come previsti nella sopra riportata TABELLA di cui al Disciplinare di Gara:

PRESIDENTE: PAOLO MARTUSCIELLO

CRITERIO 1									
A	B	C	D	E	F	G	H	I	L
A	B5	C3	D3	E6	F5	G5	H3	I3	A1-L1
	B	B4	B4	E2	B3	G3	B4	B4	B5
		C	D2	E5	F4	G5	C2	C2	C3
			D	E5	F3	G5	D2	D2	D3
				E	E3	E2	E5	E5	E6
					F	G3	F4	F4	F5
						G	G4	G4	G5
							H	H2	H3
								I	I3
A	B	C	D	E	F	G	H	I	L

COMMISSARIO 1: ANTONIA GAETANI

CRITERIO 1

A	B	C	D	E	F	G	H	I	L
A	B4	C4	D4	E6	F5	G5	H3	I3	L3
	B	B2	B2	E3	F2	G2	B3	B3	B3
		C	C1-D1	E4	F3	G3	C3	C2	C3
			D	E4	F3	G3	D3	D2	D3
				E	E3	E3	E5	E4	E5
					F	G2	F4	F3	F4
						G	G4	G3	G4
							H	I2	H1-L1
								I	I2
A	B	C	D	E	F	G	H	I	L

COMMISSARIO 2: CRISTINA MOLLIKA

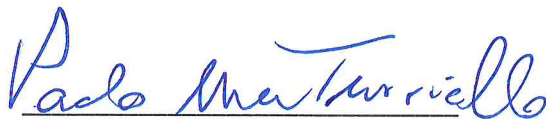
A	B	C	D	E	F	G	H	I	L
A	B4	C3	D5	E5	F3	G4	H3	I3	A1-L1
	B	B3	B2	E2	B3	G2	B4	B3	B4
		C	D2	E4	F2	G3	C2	C2	C3
			D	E3	F2	G4	D2	D4	D5
				E	E4	E3	E4	E4	E5
					F	G4	F4	F4	F3
						G	G4	G4	G4
							H	H2	H3
								I	I3
A	B	C	D	E	F	G	H	I	L

Il Presidente dichiara chiusa la seduta alle ore 16:00 e fissa la seduta riservata per la prosecuzione dell'attività valutativa a data da concordare. Al fine di garantire la segretezza dei plichi informatici afferenti alle offerte tecniche degli OE e ai verbali delle singole sedute, il Presidente raccomanda di utilizzare la funzione di protezione con password dello screensaver dei PC del segretario e dei componenti della Commissione.

Letto, approvato e sottoscritto.

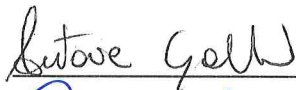
IL PRESIDENTE

Paolo Martusciello

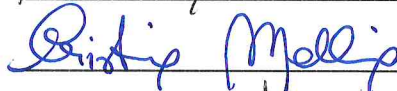


I COMPONENTI

Gaetani Antonia



Cristina Mollica



IL SEGRETARIO

Maria Grazia Perulli

