



OGGETTO: modifica, ai sensi dell'art. 106, comma 1 lettera c) punti 1 e 2 e comma 7, del D.Lgs. n. 50/16 e ss.mm.ii., del contratto CIG 72093228B6, stipulato con l'OE INCE MEDIA Srl per l'erogazione di servizi organizzativi, logistici e di supporto per la realizzazione di attività e eventi formativi destinati a tutto il personale dell'AIFA

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300 e successive modificazioni e integrazioni, e in particolare, gli articoli 8 e 9;

Visto l'art. 48 del decreto legge 30 settembre 2003, n. 269, convertito, con modificazioni, nella legge 24 novembre 2003, n. 326 che ha istituito l'Agenzia Italiana del Farmaco;

Visto il decreto n. 245 del Ministro della salute, di concerto con i Ministri della funzione pubblica e dell'economia e delle finanze, del 20 settembre 2004, recante norme sull'organizzazione e il funzionamento dell'Agenzia italiana del farmaco, emanato a norma dell'art. 48, comma 13, sopra citato, come modificato dal decreto n. 53 del Ministro della salute, di concerto con i Ministri per la pubblica amministrazione e la semplificazione e dell'economia e delle finanze del 29 marzo 2012;

Visto il regolamento di organizzazione, del funzionamento e dell'ordinamento del personale dell'Agenzia Italiana del Farmaco, adottato dal Consiglio di amministrazione con deliberazione 8 aprile 2016, n. 12;

Visto il decreto del Ministro della Salute del 15 gennaio 2020, con cui il Dott. Nicola Magrini è stato nominato Direttore generale dell'AIFA e il relativo contratto individuale di lavoro sottoscritto in data 2 marzo 2020 e con decorrenza in pari data;

Visto il decreto legislativo n. 50/2016 recante "Codice dei Contratti Pubblici" e ss.mm.ii. e in particolare l'art. 106 comma 1 lettera c) in virtù del quale "I contratti di appalto nei settori ordinari e nei settori speciali possono essere modificati senza una nuova procedura di affidamento nei casi seguenti: punto 1) la necessità di modifica è determinata da circostanze impreviste e imprevedibili per l'amministrazione aggiudicatrice o per l'ente aggiudicatore. In tali casi le modifiche all'oggetto del contratto assumono la denominazione di varianti in corso d'opera. Tra le predette circostanze può rientrare anche la sopravvenienza di nuove disposizioni legislative o regolamentari o provvedimenti di autorità od enti preposti alla tutela di interessi rilevanti; punto 2) la modifica non altera la natura generale del contratto"

Visto altresì il comma 7 del succitato articolo 106 del Codice in virtù del quale *“Nei casi di cui al comma 1, lettere b) e c), per i settori ordinari il contratto può essere modificato se l’eventuale aumento di prezzo non eccede il 50 per cento del valore del contratto iniziale”*;

Viste le Linee Guida di attuazione del D. Lgs. 18 aprile 2016, n. 50 emesse dall’ANAC;

Visto il D.P.R. 5 ottobre 2010 n. 207 recante *“Regolamento di esecuzione ed attuazione del decreto legislativo 12 aprile 2006, n. 163, recante Codice dei contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture in attuazione delle direttive 2004/17/CE e 2004/18/CE”* per la parte vigente;

Vista la determinazione direttoriale n.1766 in data 26/10/2018, con cui, ai sensi dell’art. 31 del D. Lgs. n. 50/2016 e del paragrafo art. 7 delle Linee Guida ANAC n. 3 sopra citate, la dott.ssa Raffaella Cugini è stata nominata *“Responsabile Unico del procedimento”* (RUP) degli appalti di servizi e forniture e concessioni di servizi, di importo inferiore, pari o superiore alle soglie di rilevanza comunitaria, ad esclusione di quelli in ambito ICT;

Visto il Regolamento di Contabilità dell’Agenzia Italiana del Farmaco come modificato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 28 del 9 ottobre 2006;

Visti la legge e il regolamento sull’amministrazione del patrimonio e per la contabilità generale dello Stato;

Vista la Legge 27 dicembre 2019 n. 160, in G.U. del 30 dicembre 2019 recante *“Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020-2022”*;

Visto il budget per l’anno 2020 dell’Agenzia Italiana del Farmaco approvato con delibera del C.d.A. AIFA n. 27 del 5 dicembre 2019;

Visto il contratto CIG 7209322886 sottoscritto, giusta determina autorizzativa DG n. 2062 del 18/12/2017, con l’OE INCE MEDIA Srl, per l’erogazione di servizi organizzativi, logistici e di supporto per la realizzazione di attività e eventi formativi destinati a tutto il personale per un importo di €162.500,00 oltre IVA;

Considerato che attualmente, per l’attività formativa e l’esecuzione di un evento formativo finale, residua un importo complessivo pari ad € 42.750,00 oltre IVA;

Preso atto tuttavia che, a causa dell’emergenza sanitaria da Coronavirus, la normativa adottata per il contenimento della pandemia ha previsto l’obbligo del rispetto del distanziamento sociale ed il divieto degli assembramenti nonché l’opportunità di prevedere modalità di formazione a distanza;

Ritenuto, pertanto, opportuno non procedere all’organizzazione dell’evento formativo finale previsto per tutto il personale dell’Agenzia e di destinare l’intero importo contrattuale residuo, al potenziamento ed incremento dei corsi di formazione contrattualmente previsti, da svolgersi in modalità a distanza tramite la piattaforma di e-learning messa a disposizione dal fornitore;

Visto il Piano triennale della formazione 2020-2022, adottato da AIFA con Determina DG n. 907/2020, il quale prevede l'erogazione di diversi corsi trasversali per il personale dell'Agenzia, tra i quali alcuni a carattere obbligatorio, quali quelli in materia di smartworking;

Visto l'art. 263, comma 3, della legge n. 77 del 17/07/2020 di conversione del D.L. Rilancio n. 34/2020 recante *"Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19"*, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche assicurino adeguate forme di aggiornamento professionale alla dirigenza per la gestione del personale in smartworking;

Vista la Relazione riservata del DEC con nota del 21/10/2020, prot. n. 0116236-21/10/2020-AIFA-AIFA_USEC-P, il quale ha rappresentato l'esigenza di modificare in tal senso il Contratto CIG 72093228B6, per le predette motivazioni, destinando l'intero importo residuo all'esecuzione esclusivamente dell'attività formativa da erogarsi in modalità e-learning in favore del personale AIFA indicata nella proposta formativa del fornitore al DEC in data 21/10/2020 prot. N. 0116221-21/10/2020-AIFA-AIFA_USEC-A;

Visto il parere favorevole dell'Ufficio Reclutamento e formazione, incarichi e rapporti di lavoro flessibile, di cui alla mail del 21/10/2020;

Vista, altresì, la Relazione riservata del RUP con nota del 21/10/2020, prot. n. 0116474-21/10/2020-AIFA-AIFA-P, il quale autorizza la modifica della durata del contratto in argomento, per le motivazioni addotte dal DEC nella propria Relazione cui integralmente si rimanda;

Visto il Modulo di "Richiesta Acquisti previsti nel Budget" dell'Area Amministrativa del 22/10/2020 prot. n. 116590-22/10/2020-AIFA-AIFA-P, con il quale si richiede una variante in corso d'opera del contratto CIG 72093228B6, stipulato con l'OE INCE MEDIA Srl, per l'erogazione della formazione in materia di smartworking a tutto il personale dell'Agenzia;

Considerato che detta variante contrattuale è, altresì, espressamente consentita ai sensi dell'art. 106, comma 1 lettera c) punti 1 e 2 e comma 7 del D.Lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii. sussistendo tutte le condizioni ivi previste ed in particolare:

- 1) la necessità di modifica è determinata da circostanze impreviste e imprevedibili per l'amministrazione, quali la pandemia da Covid-19, e giustificate anche alla luce della sopravvenienza delle disposizioni emanate dalle autorità, al fine della tutela di superiori interessi quali la salute pubblica, in merito al divieto di assembramento e all'opportunità di prevedere modalità di formazione a distanza;
- 2) la modifica non altera la natura generale del contratto, essendo la formazione già contrattualmente prevista e limitandosi ad aggiungere ulteriori tipologie di corsi a quelle già contrattualmente previste e da erogare a cura del fornitore;

Rilevato che tutte le modifiche contrattuali necessarie per l'adeguamento alle misure anti-contagio sono espressamente consentite dal legislatore nel rispetto del sopra citato art. 106, come rappresentato dall'ANAC da ultimo anche nell'Atto di segnalazione n. 7 dell'8 luglio 2020, concernente la *disciplina adottata per far fronte all'emergenza sanitaria da Covid-19 e, in particolare, gli effetti delle misure anti-contagio sui contratti pubblici in corso di affidamento, approvato dal Consiglio dell'ANAC con delibera n. 598 dell'8 luglio 2020;*

Considerato infine che la modifica *de qua* non comporterà alcun incremento di costi per AIFA rispetto al corrispettivo già contrattualmente previsto;

Per tutte le suesposte ragioni

DETERMINA

Art. 1

(autorizzazione alla modifica contrattuale)

1. Per le motivazioni di cui in premessa, ai sensi dell'art. 106, comma 1 lettera c punti 1 e 2 e comma 7, del D.Lgs. n. 50/16 e ss.mm.ii., è autorizzata la modifica del contratto stipulato con l'OE INCE MEDIA Srl per l'erogazione di servizi organizzativi, logistici e di supporto per la realizzazione di attività e eventi formativi destinati a tutto il personale dell'AIFA - CIG 72093228B6.
2. Per effetto della presente modifica l'intero importo contrattuale residuo di € 42.750,00 oltre IVA, verrà destinato all'esecuzione dei corsi di formazione indicati nella proposta formativa del fornitore assunta al protocollo AIFA al n. 0116221-21/10/2020-AIFA-AIFA_USEC-A.
3. Resta invariata ogni altra previsione contrattuale non interessata dalla presente modifica.
4. Tale modifica non comporta alcun incremento di costi per AIFA rispetto al corrispettivo già contrattualmente previsto, autorizzato con Determina DG n. 2062 del 18/12/2017.

Art. 2

(pubblicità e trasparenza)

1. Gli atti relativi alla presente procedura, incluso il presente provvedimento, saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'AIFA al link <https://www.aifa.gov.it/bandi-di-gara-e-contratti> (file disponibile in formato PDF).
2. Le pubblicazioni di cui all'art. 29, commi 1 e 2, del D. Lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii. avverranno sul sito del MIT al seguente link www.serviziocontrattipubblici.it nonché con le modalità che verranno indicate dall'ANAC e ai sensi dell'art. 29 comma 4 bis del D. Lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii..

Roma, 28/10/2020

Il Direttore Generale

Nicola Magrini


Allegati:

- Relazione riservata del DEC al RUP del 21/10/2020 prot. n. 0116236-21/10/2020-AIFA-AIFA_USEC-P
- Relazione riservata del RUP del 21/10/2020 prot. n. 0116474-21/10/2020-AIFA-AIFA-P
- Modulo di "Richiesta acquisti previsti nel budget" del 22/10/2020 prot. n. 116590-22/10/2020-AIFA-AIFA-P

Publicato sul profilo del committente in data 30 / 10 /2020.



Ufficio Attività negoziale e gestione patrimonio

Al Direttore Generale
Dott. Nicola Magrini
AIFA

p.c. Al Dirigente dell'Area Amministrativa
Dott. Antonino Laganà
AIFA

RELAZIONE RISERVATA

del RUP in merito alla richiesta di modifica, ai sensi dell'art. 106, comma 1 lettera c punti 1 e 2 e comma 7, del D.Lgs. n. 50/16 e ss.mm.ii., del contratto stipulato con l'OE INCE MEDIA Srl – CIG 72093228B6

Si premette che, giusta determina del Direttore Generale n. 2062 del 18/12/2017, AIFA ha stipulato il Contratto CIG 72093228B6 con l'OE INCE MEDIA SRL per l'erogazione di servizi organizzativi, logistici e di supporto per la realizzazione di attività e eventi formativi destinati a tutto il personale dell'AIFA.

In virtù di detto contratto, il fornitore è tenuto a eseguire, per un importo di €162.500,00 oltre IVA, sia attività formativa per i dipendenti AIFA sia l'organizzazione di un evento formativo iniziale e di un evento formativo finale per tutto il personale, inclusivi di eventuale trasporto e catering.

A tal fine, infatti, è stato contrattualmente previsto un budget minimo garantito di € 15.000,00 per i servizi di ristorazione ed un budget minimo garantito di € 3.000,00 per i servizi di trasporto.

Il fornitore ha correttamente eseguito il primo dei due eventi formativi contrattualmente previsti per il quale è stato regolarmente pagato con le fatture di seguito indicate: FATT. N. 54, FATT. N. 55, FATT. N. 56, FATT. N. 57, FATT. N. 58, FATT. N. 59, FATT. N. 60, FATT. N. 7, FATT. N. 11, FATT. N. 17, FATT. N. 20.

Attualmente, per l'attività formativa e l'esecuzione dell'evento formativo finale, residua pertanto un importo complessivo pari ad euro 42.750,00 oltre IVA.

Tuttavia, a seguito della riunione del 22 luglio 2020 tra le Parti, di cui si allega il relativo verbale, si è convenuto che *“stante l'attuale situazione sanitaria, il vigente obbligo di rispetto del distanziamento sociale ed il divieto degli assembramenti - si rende opportuno e doveroso non procedere all'organizzazione del previsto evento formativo finale e di destinare l'intero importo contrattuale residuo di € 42.750,00 oltre IVA come sopra indicato, al potenziamento ed incremento dei corsi di formazione contrattualmente previsti, posto,*

altresì, che la formazione potrà svolgersi in modalità a distanza tramite la piattaforma di e-learning messa a disposizione dal fornitore”.

Il Piano triennale della formazione 2020-2022, adottato da AIFA con Determina DG n. 907/2020, prevede l'erogazione di diversi corsi trasversali per il personale dell'Agenzia, tra i quali alcuni a carattere obbligatorio, quali quelli in materia di smartworking posto che l'art. 263, comma 3, della legge n. 77 del 17/07/2020 di conversione del D.L. Rilancio n. 34/2020 recante *“Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19”*, prevede che le amministrazioni pubbliche assicurino adeguate forme di aggiornamento professionale alla dirigenza per la gestione del personale in smartworking.

Con Relazione al RUP, ai sensi dell'art. 22 del DM MIT 49/2018, Prot. n. 0116236-21/10/2020-AIFA-AIFA_USEC-P, il DEC del Contratto in parola ha, quindi, rappresentato l'esigenza di modificare il Contratto CIG 72093228B6, per le motivazioni addotte nella citata Relazione cui in questa sede integralmente si rimanda, destinando l'intero importo residuo all'esecuzione esclusivamente di attività formativa da erogarsi in modalità e-learning in favore del personale AIFA, come da proposta del fornitore al DEC di cui al prot. AIFA n. 0116221-21/10/2020-AIFA-AIFA_USEC-A.

Preso atto che, come appurato dal DEC, i corsi proposti da INCE in sostituzione dell'evento formativo finale, rientrano tra quelli da rendere al personale AIFA in base al sopra citato Piano triennale della formazione 2020-2022, e che fra questi in particolare è previsto il corso *“obbligatorio”* per la gestione del personale in smartworking.

Acquisito il parere favorevole dell'Ufficio Reclutamento e formazione, incarichi e rapporti di lavoro flessibile, con mail del 21/10/2020.

Rilevato che tutte le modifiche contrattuali necessarie per l'adeguamento alle misure anti-contagio sono espressamente consentite dal legislatore nel rispetto del sopra citato art. 106, come rappresentato dall'ANAC da ultimo anche nell'Atto di segnalazione n. 7 dell'8 luglio 2020, concernente la *disciplina adottata per far fronte all'emergenza sanitaria da Covid-19 e, in particolare, gli effetti delle misure anti-contagio sui contratti pubblici in corso di affidamento, approvato dal Consiglio dell'ANAC con delibera n. 598 dell'8 luglio 2020.*

Considerato che detta variante contrattuale è, altresì, espressamente consentita ai sensi dell'art. 106, comma 1 lettera c) punti 1 e 2 e comma 7 del D.Lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii. sussistendo tutte le condizioni ivi previste ed in particolare:

- 1) la necessità di modifica è determinata da circostanze imprevedute e imprevedibili per l'amministrazione, quali la pandemia da Covid-19, e giustificate anche alla luce della sopravvenienza delle disposizioni emanate dalle autorità, al fine della tutela di superiori interessi quali la salute pubblica, in merito al divieto di assembramento e all'opportunità di prevedere modalità di formazione a distanza;
- 2) la modifica non altera la natura generale del contratto, essendo la formazione già contrattualmente prevista e limitandosi ad aggiungere ulteriori tipologie di corsi a quelle già contrattualmente previste e da erogare a cura del fornitore.

La modifica non comporterà alcun incremento di costi per AIFA rispetto al corrispettivo già contrattualmente previsto.

Alla luce delle ragioni poste a fondamento di detta richiesta, sussistendone tutti i presupposti di fatto e di diritto, si autorizza la modifica del contratto in argomento.

II RUP

Raffaella Cugini

Allegati:

- Verbale riunione del 22/07/2020
- Relazione riservata del DEC prot. n. 0116221-21/10/2020-AIFA-AIFA_USEC-A

Firmato digitalmente da: CUGINI RAFFAELLA
Ruolo: Dirigente Amministrativo
Organizzazione: AIFA - AGENZIA ITALIANA DEL FARMACO
Data: 21/10/2020 17:47:51



AGENZIA ITALIANA DEL FARMACO

Ufficio Attività negoziale e gestione patrimonio

AI RUP
Raffaella Cugini

OGGETTO: richiesta di modifica del Contratto CIG 72093228B6 stipulato con l'OE INCE MEDIA SRL per l'erogazione di servizi organizzativi, logistici e di supporto per la realizzazione di attività e eventi formativi destinati a tutto il personale dell'AIFA

RELAZIONE del DEC ex art. 22 comma 2 del DM 49/2018 del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti

Si informa che, a seguito dell'emergenza sanitaria da Covid-19, si rende necessario apportare una modifica al contratto in oggetto sottoscritto con l'OE INCE MEDIA SRL, autorizzato con Determina DG n. 2062 del 18/12/2017 e attualmente in corso di esecuzione, in virtù del quale il fornitore deve ancora erogare attività formative e organizzare un evento formativo finale per tutto il personale dell'Agenzia per un importo contrattuale residuo di €42.750,00 oltre IVA.

A causa dell'emergenza sanitaria da Coronavirus, infatti, la normativa adottata per il contenimento della pandemia ha previsto l'obbligo del rispetto del distanziamento sociale ed il divieto degli assembramenti nonché l'opportunità di prevedere modalità di formazione a distanza.

Si propone, quindi, di non procedere all'organizzazione dell'evento formativo finale previsto per tutto il personale dell'Agenzia e di destinare l'intero importo contrattuale residuo di € 42.750,00 oltre IVA, al potenziamento ed incremento dei corsi di formazione contrattualmente previsti, da svolgersi in modalità a distanza tramite la piattaforma di e-learning messa a disposizione dal fornitore.

Alla luce di siffatta situazione, in data 22 luglio 2020 AIFA ha incontrato il Fornitore per rappresentare le sopravvenute esigenze.

Il fornitore, quindi, visto il Piano triennale della formazione 2020-2022, adottato da AIFA con Determina 2020-2022 907/2020 che prevede l'erogazione di diversi corsi trasversali per il personale dell'Agenzia, tra i quali alcuni a carattere obbligatorio, quali quelli in materia di smartworking, ha, quindi, presentato in data 19 ottobre un progetto formativo che include, tra l'altro, la formazione in materia di smartworking per tutto il personale dell'Agenzia da effettuarsi entro il mese di dicembre 2020.

Preme sottolineare, infatti, che l'emergenza sanitaria ha accelerato, dopo un periodo sperimentale, un processo di trasformazione delle modalità di esecuzione del lavoro in AIFA. Gli strumenti digitali, dati dal progresso tecnologico, hanno cancellato le barriere e stanno comprovando che l'Agenzia lavorando in Smart Working non ha subito contraccolpi nella

gestione delle attività e nel perseguire in modo efficace la propria mission. Anche la formazione a distanza è una componente dello smartworking e l'autoisolamento richiesto dalle misure del Governo in materia di emergenza sanitaria, dove la diffusione del Coronavirus richiede il rispetto rigoroso di precise norme igieniche e comportamentali, la rende certamente imprescindibile. Erogare formazione di natura trasversale, di forte impatto per l'Agenzia in materia di autonomia organizzativa e responsabilità sui risultati, che fornirà supporto formativo e informativo per il buon esito della sperimentazione in corso relativa al nuovo regime di smartworking atto a migliorare la produttività e a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti.

Si dà atto che il progetto formativo presentato dal Fornitore è qualitativamente e quantitativamente congruo ed aderente alle esigenze dell'Agenzia e che il Fornitore finora ha regolarmente e correttamente fornito le proprie prestazioni.

Tutto ciò premesso, si propone di procedere, ai sensi dell'art. 106 del Codice dei contratti pubblici, a modificare il contratto CIG 72093228B6 nei termini sopra indicati senza che tale modifica comporti alcun onere aggiuntivo per l'Agenzia rispetto a quanto già autorizzato con la sopra citata Determina DG n. 2062/2017.

II DEC

Emanuela Iorio





SMARTAIFA

Offerta Formativa Online

Indice: gli Smart Step



SMART WORKING TRAINING



SMART STRESS & MOBBING TRAINING



PATTAFORME & BUDGET



Smart Working Training

Premessa: un'Emergenza Smart



Oltre **un anno fa**, **AIFA** ha avviato un **percorso di ridefinizione** del proprio modello di organizzazione **del lavoro** basato sull'**adozione dei principi dello Smart Working**.

La pandemia **Covid19** ha drasticamente accelerato questo graduale percorso: l'intera popolazione dell'**Agenzia** si è ritrovata così improvvisamente **distante da sicurezze consolidate**, costretta a confrontarsi con **nuove dinamiche normative, relazionali e professionali**.

Oggi che lo **smart working** è diventata la **nuova normalità**, padroneggiarne ogni aspetto è **una necessità ancora più impellente per** il futuro di **AIFA** e della sua imprescindibile **mission**.

Obiettivi: un'Agenzia Smart



INFORMARE

l'**intera popolazione dell'Agenzia** sulle dinamiche normative e lavorative che regolano lo Smart Working, per **condividere una vision comune** e **massimizzare il commitment** generale.

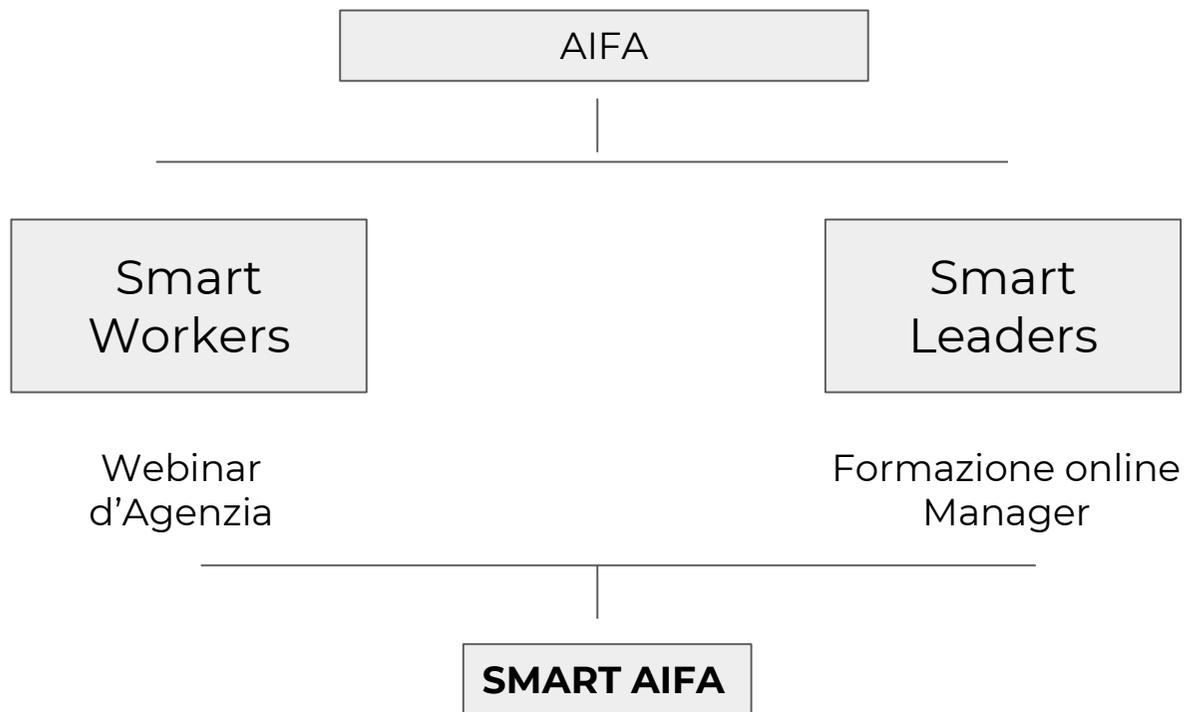
FORMARE

il **management** per trasferire le loro competenze professionali e relazionali da una dimensione "fisica" a una dimensione "virtuale".

PERFORMARE

tutti **in modo più efficace ed efficiente** consolidando una cultura del lavoro maggiormente orientata alla misura dei risultati, sia nella performance sia nella valutazione.

Il percorso formativo di Smart AIFA



Smart Workers: Concept



Un percorso di formazione aperto all'**intera popolazione di AIFA (550 pax)**, per **condividere** definitivamente una **vision** basata sui principi dello **Smart Working**.

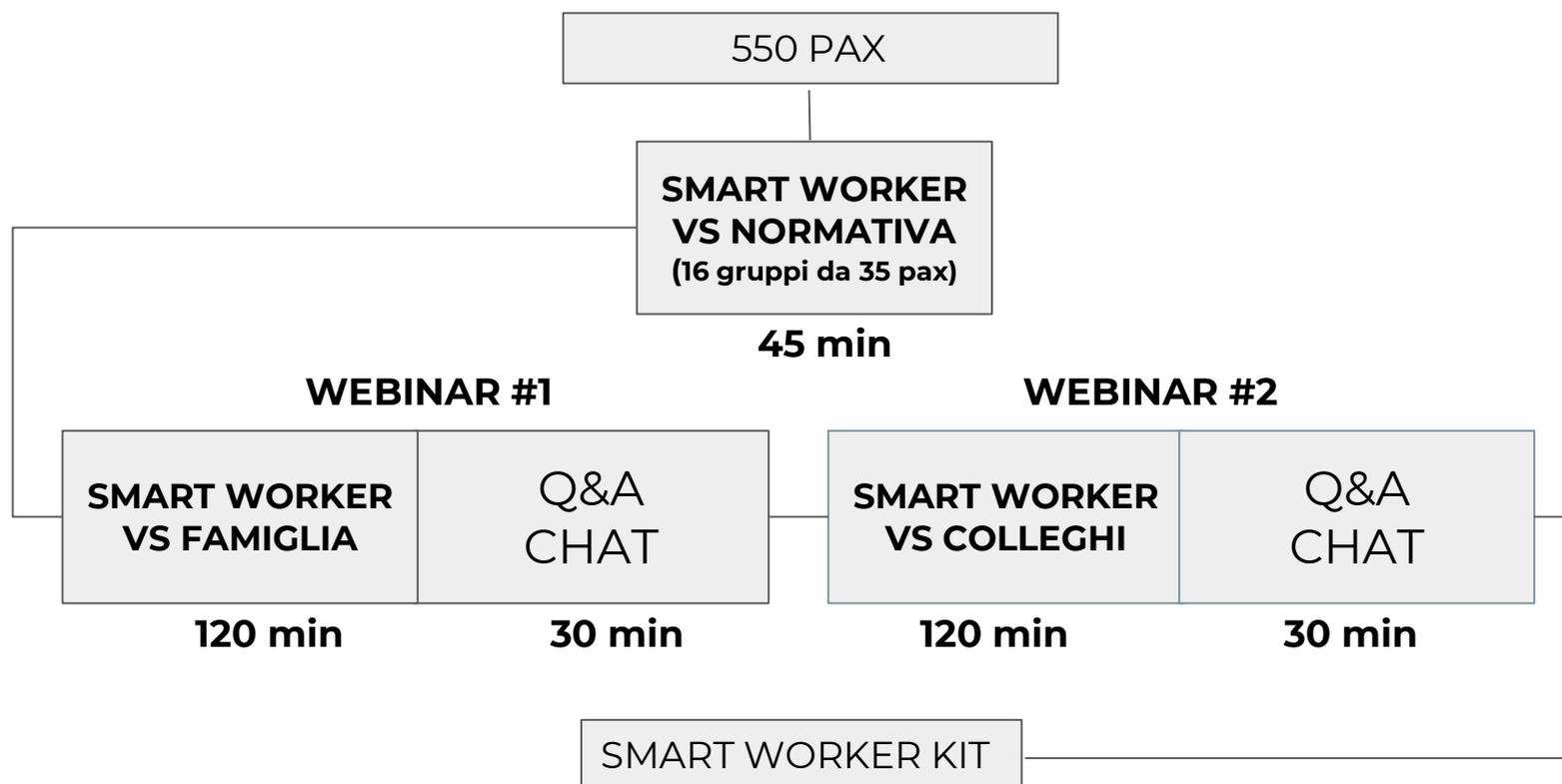
Una sessione tecnica di **45 min** con i partecipanti divisi in circa **16 gruppi da 35 pax**, per **conoscere ogni aspetto normativo** di riferimento per le PA in tema di Smart Working.

2 webinar da 2,5 ore aperti a tutti i **550 dipendenti** e dedicati alla **gestione delle relazioni familiari e professionali sotto stress**, per imparare come **far convivere vita privata e vita lavorativa nello stesso ambiente** nel modo più smart.

Uno **Smart Worker Kit** conclusivo con un **video riassuntivo dei Webinar** e un **toolkit in infografica** con le **indicazioni chiave** a livello normativo e relazionale.



Percorso formativo*



*L'ordine e i tempi di erogazione dei moduli formativi sono da ritenersi indicativi

Smart Leaders: Concept



4 corsi di formazione di 2 giorni (10 pax ognuno) interattivi e laboratoriali per esercitarsi a **dirigere** (e-Directing), **formare e valutare** (e-Coaching), **supportare** (e-Supporting) e **delegare** (e-Delegating) anche in **smart working**.

2 corsi opzionali di approfondimento di 2 giorni (20 pax ognuno) per **gestire le modalità espressive e di comunicazione** da remoto e **governare funzionalità e strumenti digitali** (dal **setting della telecamera** alla **gestione di meeting, webinar, survey e lavagne virtuali**).

Uno **Smart Leader Kit** conclusivo con un **video riassuntivo del Corso** e un **toolkit in infografica** contenente le **indicazioni chiave** per ognuno degli approcci manageriali.

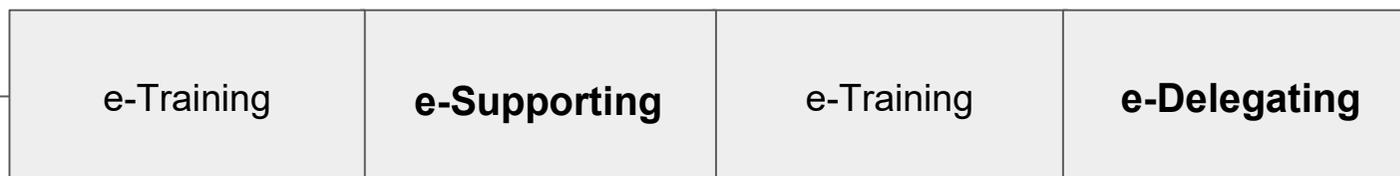
Percorso formativo*

40 PAX (4 EDIZIONI DA 10 PAX)

GIORNO 1



GIORNO 2



Percorso opzionale di approfondimento*



****Il percorso di approfondimento per "Smart Leaders" è disponibile solo in alternativa al percorso formativo "Smart Stress & Mobbing" presente alla slide 15***

****L'ordine e i tempi di erogazione dei moduli formativi sono da ritenersi indicativi***



Smart Stress & Mobbing Training

Premessa: l'impatto di Stress e Mobbing



La **gestione dello stress** insieme alla **rilevazione** delle dinamiche di **mobbing** rappresentano due aspetti da sempre fondamentali per preservare il **benessere psicologico** delle persone in ambito organizzativo.

In uno **scenario** come quello odierno, caratterizzato dalla pandemia **Covid-19**, si stima che i **costi derivanti dallo stress** legato all'attività lavorativa, anche in smart working, potranno ammontare a **40 milioni di euro all'anno**.

Un **percorso formativo** che delinei i principali aspetti delle dinamiche stressogene in ambito relazionale e approfondisca gli aspetti collegati al mobbing rappresenta un passaggio chiave per **ridurre l'impatto psicologico ed economico** di queste dinamiche.

Concept: stress e mobbing a impatto zero

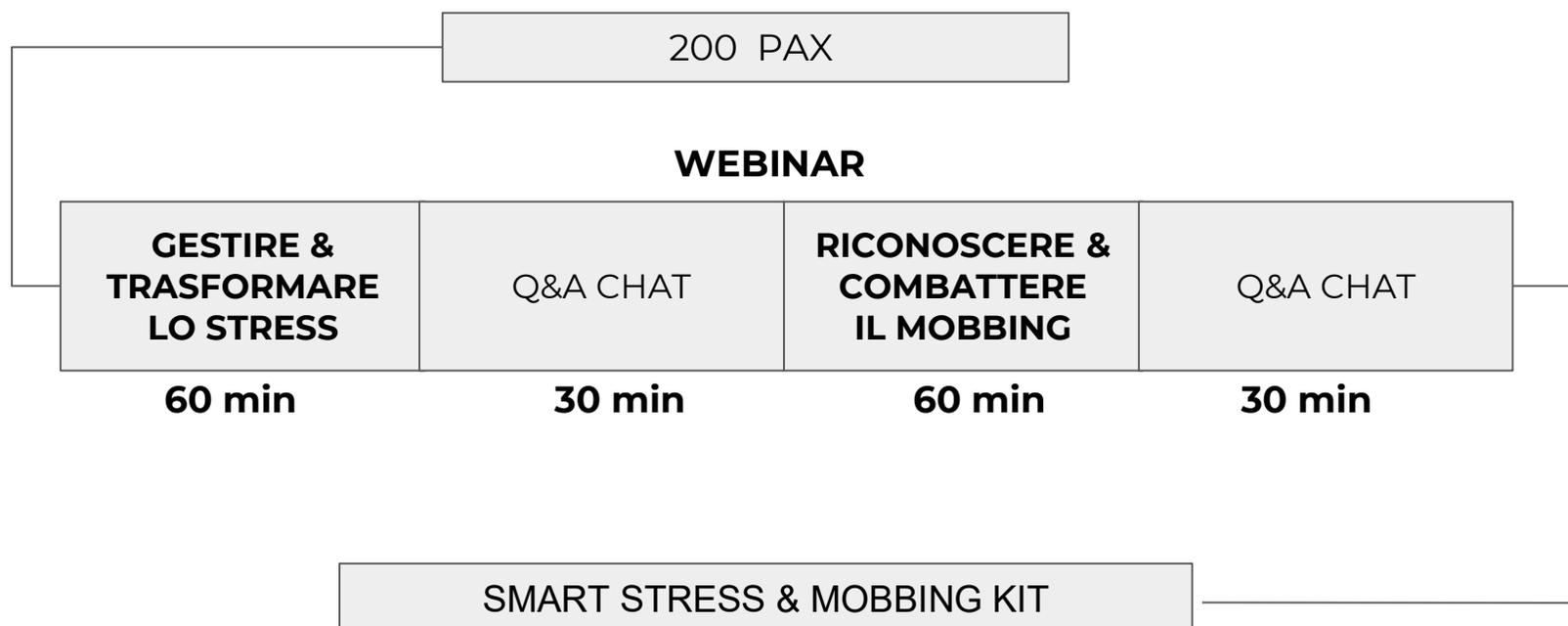
Un webinar opzionale di 3 ore (200 pax) dedicato a **dipendenti e organi sindacali**, per apprendere ogni dinamica di stress e mobbing sia sul posto di lavoro sia in smart working.

2 moduli formativi per imparare a **conoscere, riconoscere e combattere il mobbing** e a **gestire e trasformare lo stress a proprio vantaggio** sia a livello relazionale sia a livello lavorativo.

Sessioni di **Q&A** moderate da una regia dedicata alla gestione della chat collettiva, per **ascoltare, discutere** ed **eliminare ogni dubbio** sia in ambito relazionale sia in ambito consulenziale.

Uno **Smart Stress Kit** conclusivo con un **video riassuntivo del Corso** e un **toolkit in infografica** contenente le **indicazioni chiave** su stress e mobbing.

Percorso formativo opzionale*



****Il percorso formativo "Smart Stress & Mobbing" è disponibile solo in alternativa al percorso di approfondimento per "Smart Leaders" presente alla slide 11***

**L'ordine e i tempi di erogazione dei moduli formativi sono da ritenersi indicativi*



Piattaforme & Budget

Le piattaforme di Smart AIFA

Per ognuno dei tre percorsi formativi di Smart AIFA, i nostri tecnici possono avvalersi di una **piattaforma d'agenzia preesistente** o utilizzare le **piattaforme per video-conferenze live più smart e diffuse al mondo**, a partire da **Microsoft Teams**.



Smart AIFA: Voci di Budget #1

SMART WORKERS (Formazione online d'Agenzia)

Analisi delle esigenze formative del target + Progettazione percorsi formativi + Erogazione corso "Smart Workers vs Normativa" (16 gruppi da 35 pax) da parte di un docente e di un tecnico dedicato alla gestione della piattaforma per 2 giorni lavorativi (16 corsi da 45 minuti) + Erogazione webinar "Smart Workers vs Famiglia" (2,5 h x 550 pax) da parte di 2 docenti e di 2 tecnici di supporto alle sessioni di Q&A - Erogazione webinar "Smart Workers vs Colleghi" (2,5 h x 550 pax) da parte di 2 docenti e di 2 tecnici di supporto alle sessioni di Q&A

SMART LEADERS (Formazione online per il Management)

Analisi delle esigenze formative del target + Progettazione percorsi formativi + Erogazione corso di formazione "Smart Leaders" (4 edizioni da 10 pax) da parte di 1 docente e un tecnico dedicato alla gestione della piattaforma per 8 giorni lavorativi + Erogazione corso di approfondimento "Smart Leaders"* (2 edizioni da 20 pax) da parte di 1 docente e un tecnico dedicato alla gestione della piattaforma per 4 giorni lavorativi

**Disponibile solo in alternativa al percorso formativo "Smart Stress & Mobbing"*

SMART STRESS & MOBBING (Formazione online dipendenti e organi sindacali)*

Analisi delle esigenze formative del target + Progettazione percorsi formativi + Erogazione webinar "Smart Stress & Mobbing" (200 pax) da parte di 2 docenti e di 2 tecnici di supporto alle sessioni di Q&A

**Disponibile solo in alternativa al percorso di approfondimento per "Smart Leaders"*



Smart AIFA: Voci di Budget #2

SMART KIT (Smart Worker Kit/Smart Leder Kit/Smart Stress & Mobbing Kit)

VIDEO RIASSUNTO

Analisi della registrazione video di ogni percorso formativo da parte dei docenti di riferimento + Elaborazione di un video riassuntivo a scopo didattico per ogni percorso formativo da parte dei docenti di riferimento con il supporto di un copywriter e di un video-maker dedicati

TOOLKIT INFOGRAFICO

Analisi e rielaborazione dei contenuti didattici emersi dalle lezioni e dalle esercitazioni erogate durante i tre percorsi formativi + Elaborazione di un toolkit in infografica a scopo didattico per ogni percorso formativo da parte dei docenti di riferimento con il supporto di un copywriter e di un graphic designer dedicati

Smart AIFA: Budget



Il budget richiesto per la progettazione, la realizzazione e la gestione dell'intera offerta formativa "Smart AIFA" è pari a **42.750 euro**.

GRAZIE



i n ce

Media

CURRICULUM BARBARA VOLPI

INFORMAZIONI PERSONALI

Data di nascita: 01 novembre 1970

Nazionalità: Italiana

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

1995 Laurea in Psicologia indirizzo dinamico e clinico, Università degli Studi di Roma "La Sapienza" votazione 110/110 e lode.

2001 Specializzazione in Psicologia Clinica, Università degli Studi di Roma "La Sapienza", votazione 70/70.

2013 Diploma biennale Corso avanzato "National School of Addiction" Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento Politiche Antidroga.

2015 PhD in Psicologia Dinamica e Clinica, Dipartimento di Psicologia Dinamica e Clinica, Sapienza Università di Roma.

Iscrizione Albo degli Psicologi: 29/03/99 prot. N° 7953.

11/09/2002 Abilitazione alla psicoterapia ai sensi dell'art. 3 Legge 56/89

ESPERIENZA LAVORATIVA

dal 2002 ad oggi psicologa, Specialista in Psicologia Clinica in ambito privato.

ATTIVITA' SCIENTIFICHE E DI FORMAZIONE

dal 1995 al 2004

Attività di collaborazione, in qualità di cultore della materia, con la cattedra di Psicodinamica dello sviluppo e delle relazioni familiari (Prof.ssa Renata Tambelli), presso il Dipartimento di Psicologia dei processi di sviluppo e socializzazione dell'Università "La Sapienza" di Roma, Facoltà di Psicologia. Attività iniziata nel 1995 e tuttora in corso. Attività didattica e di ricerca sul tema delle dinamiche familiari in adolescenza.

1996

Attività di Ricerca dal 1996 sull'analisi del funzionamento riflessivo in Adolescenza condotta dal Prof. Massimo Ammaniti Università degli Studi di Roma "La Sapienza"

1997/99

Gruppo Universa srl (1997-1999): Responsabile della Formazione.

1997

attività di consultazione psicologica destinata agli adolescenti e alle loro famiglie, in qualità di tirocinante prima e successivamente frequentatrice scientifica presso il Centro Interdipartimentale di Psicologia Clinica della facoltà di Psicologia, Università degli Studi "La Sapienza" di Roma.

1997/98/00

Consulente esterno del Progetto di ricerca-intervento "*Proposta di Intervento nella fascia adolescenziale I II III anno*" promosso dall'Assessorato Scuola, Formazione e Politiche per il Lavoro della Regione Lazio in convenzione con il Centro Interdipartimentale di Psicologia Clinica Università degli Studi di Roma "La Sapienza". L'attività del Progetto triennale è stata indirizzata alla formazione degli operatori regionali, alla realizzazione e al coordinamento di sportelli di counseling diretti agli adolescenti e alle famiglie degli allievi inseriti nei corsi di formazione professionale della Regione Lazio.

1997

Attività di ricerca sul tema delle relazioni di attaccamento presso la Sezione Clinica Adolescenti del Centro Interdipartimentale di Psicologia Clinica dell'Università degli Studi di Roma "La Sapienza".

1997/98

Conduttrice del Seminario sui disturbi dell'alimentazione nella prima infanzia, Cattedra di Psicodinamica dello sviluppo e delle relazioni familiari diretta dalla Prof.ssa Renata Tambelli, Università degli Studi di Roma "La Sapienza"

1998

Progetto di Ricerca-Intervento 1° anno (1998) sulla prevenzione del Maltrattamento Infantile per la Regione Lazio diretto dal Centro Interdipartimentale di Psicologia Clinica Università degli Studi di Roma "La Sapienza".

1997/98/99

Progetto di Ricerca 1° anno (1997), 2° anno (1998) e 3° anno (1999) per il CNR, sul tema dell'analisi delle rappresentazioni interne della coppia genitoriale nel Disegno della Famiglia diretto dal Prof. Giulio Cesare Zavattini Cattedra di Psicologia Dinamica Università degli Studi di Roma "La Sapienza".

1999

Progetto di Ricerca di Ateneo (1999) *"Valutazione dell'interazione madre-bambino nel contesto dell'alimentazione. Validazione e standardizzazione di uno strumento di valutazione"* diretto dal Prof. Massimo Ammaniti Cattedra di Psicopatologia generale e dell'età evolutiva Università degli Studi di Roma "La Sapienza".

1999

Progetto di Ricerca MURST (1999) *"Le rappresentazioni interne familiari in preadolescenza"* diretto dal Prof. Giulio Cesare Zavattini Cattedra di Psicologia Dinamica Università degli Studi di Roma "La Sapienza".

1999

Progetto di ricerca di Facoltà (1999) sul tema delle Rappresentazioni familiari dell'attaccamento, diretto dalla Cattedra di Psicologia Dinamica dell'Università degli Studi di Roma "La Sapienza".

2000

Conduzione di gruppi di laboratorio e **docenza** sulle tematiche adolescenziali nell'ambito dei corsi di perfezionamento in Didattica delle Scienze, presso la SISS, Università "Roma Tre".

2002

Conduttrice del seminario per tirocinio interno sulla somministrazione, codifica ed interpretazione del test del Disegno della Famiglia in preadolescenza e adolescenza, Cattedra di Psicodinamica dello sviluppo e delle relazioni familiari diretta dalla Prof.ssa Renata Tambelli, Università degli Studi di Roma "La Sapienza"

2000/02

Progetto di ricerca MURST (2000) *"Soggetti in evoluzione nel contesto delle relazioni familiari: il sostegno della genitorialità e la tutela della persona del minore"*. Responsabile scientifico dell'attività di ricerca: Prof.ssa Renata Tambelli Cattedra di Psicodinamica dello sviluppo e delle relazioni familiari dell'Università degli Studi di Roma "La Sapienza".

2000/2005

Consulente esterno per consulenze psicoterapeutiche presso il Centro "Figurella" di Casal Balocco, Roma.

2002

Progetto di Ricerca di Facoltà *“Rappresentazioni familiari e trasmissione intergenerazionale dell’attaccamento nelle famiglie con adolescenti gemelli”* diretto dalla Prof.ssa Renata Tambelli Cattedra di Psicodinamica dello Sviluppo e delle Relazioni Familiari, Università degli Studi di Roma “La Sapienza”.

2011-2014

Conduttrice del Progetto di Ricerca: *“Il Rifugio nella rete in adolescenza: integrazione tra attaccamento, neuroscienze e nuove forme di psicopatologia”*, condotto presso il Dipartimento di Psicologia Dinamica e Clinica, Sapienze di Roma.

2011-2014

Progetto di Ricerca PRIN, *“Depressione materna e paterna perinatale come fattori di rischio sullo sviluppo della regolazione affettiva infantile: valutazione degli effetti ed interventi precoci”* Università di Cagliari, Università Sapienza di Roma.

Dal 2011 ad oggi

Collaborazione con il Dipartimento di Psicologia Dinamica e Clinica Sapienza Roma.

Dal 2014

Docente presso la Scuola dell’Accademia di Psicoterapia Psicoanalitica (SAPP) di Roma.

Dal 2015

Membro dell’èquipe clinica del Servizio per il sostegno alla genitorialità e tutela della salute mentale nell’infanzia, Dipartimento di Psicologia Dinamica e Clinica, Sapienza, Roma

2017

Attività di tutoraggio agli allievi del 1°-2°-3° anno di Dottorato in Psicologia Dinamica e Clinica, Sapienza, Roma

2017-2018

Docente esterno nell’ambito del Master di II Livello *“Family Home Visiting”* presso il Dipartimento di Psicologia Dinamica e Clinica Sapienza Università di Roma

2017-2018

Docente nell’ambito del Corso di Alta Formazione (CAF) in *“Intervento multidisciplinare per la genitorialità a rischio nel puerperio”* presso il Dipartimento di Psicologia Dinamica e Clinica Sapienza Università di Roma

2019

Revisore per la rivista *Minori e Giustizia*, Franco Angeli

2019-2020

Esperto di educazione digitale Eipass

Dal 2002 ad oggi

Attività professionale in qualità di psicoterapeuta ad orientamento psicodinamico in ambito privato

a.a. 2019-2020

Membro della commissione di esame Psicopatologia dell'infanzia "Sapienza" Università di Roma, Cattedra Prof.ssa Renata Tambelli

SOCIETA' SCIENTIFICHE

Socio fondatore Società Italiana per la Clinica, la Ricerca e l'Intervento sulla perinatalità (SIRCIP)

PUBBLICAZIONI

PUBBLICAZIONI INTERNAZIONALI

- Tambelli R., Trentini C., Trovato A., **Volpi B.** (2019). Role of psychosocial risk factors in predicting maternal and paternal depressive symptomatology during pregnancy. *Infant Mental Health Journal*, 40(4), 541-556. doi:10.1002/imhj.21791
- Ballarotto G., **Volpi B.**, Marzilli E., Tambelli R. (2018). Adolescent internet abuse: A study on the role of attachment to parents and peers in a large community sample. *BioMed Research International*, 5769250. doi:10.1155/2018/5769250
- Molgora S., Fenaroli V., Prino L.E., Rollè L., Sechi C., Trovato A., Vismara L., **Volpi B.**, Brustia P., Lucarelli L., Tambelli R., Saita E. (2018). Fear of childbirth in primiparous Italian pregnant women: The role of anxiety, depression, and couple adjustment. *Women and Birth*, 31(2), 117-123. doi:10.1016/j.wombi.2017.06.022
- Rollè L., Prino L. E., Sechi C., Vismara L. Neri E., Polizzi C. Trovato A., **Volpi B.**, Molgora V., Molgora, V. Fenaroli, E. Ierardi, V. Ferro, L. Lucarelli, F. Agostini, R. Tambelli, E. Saita, C. Riva Crugnola, P. Brustia (2017), Parenting Stress, Mental Health, Dyadic Adjustment: A Structural Equation Model, *Frontier in Psychology*, 1-9.
- **Volpi B.**, Tambelli R., Marconi P.L., Inguscio L. (2015). Models of Attachment in the Web. 23rd European Congress of Psychiatry – EPA, 28 - 31 March. *EPA- Supplement to the European Psychiatry*, 30(1), 175. doi:10.1016/S0924-9338(15)30141-3
- **Volpi B.**, Tambelli R., Baiocco R., Marconi P.L. (2014), Internet use and abuse: attachment and new forms of psychopathology. 22nd European Congress of Psychiatry – EPA, 1-4 March, Munich, Germany. EPA-1276. *Supplement to the European Psychiatry*, 29(1). doi: 10.1016/S0924-9338(14)78507-4.

PUBBLICAZIONI NAZIONALI

- **Volpi B.** (2019), La transizione alla genitorialità digitale: aspetti teorici e di ricerca, *Minori e Giustizia* 3, 70- 78.
- Tambelli R., **Volpi B.** (2019), La funzione riflessiva genitoriale come dimensione dello sviluppo: aspetti teorici e clinici, *Rivista di Psicoanalisi*, LXV 3, 671-685.
- Tambelli R., **Volpi B.** (2018), L'uso del touch screen nella prima infanzia: la screen

education nei parametri della Developmental Psychology, *Comunicazione.doc se la tecnologia stressa la formazione*, 109-116.

- Zavattini G.C., Tambelli R., **Volpi B.**, Chiarolanza C., Mancone M., (2002) “Rappresentazione della famiglia e stili di attaccamento in adolescenti di famiglie unite e separate” *Psicologia Clinica dello sviluppo* 6(3): 491-513, ISSN: 1824-0784, doi: 10.1449/8097.
- Tambelli R., Zavattini G.C., **Volpi B.**, (2001) “La rappresentazione della coppia genitoriale in adolescenza: un primo livello d’indagine” *Rassegna di Psicologia*, vol. XVIII, N. 2, pp. 93-111.
- Ammaniti M., Tambelli R., Zavattini G.C., Vismara L., **Volpi B.** (1999), Attaccamento e funzione riflessiva in adolescenza, *Psicologia Clinica dello sviluppo*, 155-176, doi 10.1449/551.

TRADUZIONI

- Traduzione (2003) per casa editrice Borla del libro di Cristhopher Clulow (2001), *Adult Attachment and couple Psychotherapy*, Brunner, Routledge, London.

VOLUMI

- **Volpi B.** (2020) *Che cos’è la Cooking Therapy*, Carocci.
- **Volpi B.** (2017), *Genitori digitali*, Il Mulino.
- Tambelli R., **Volpi B.** (2015). *Family home-visiting. Promuovere la salute mentale dei bambini e delle loro famiglie*. Il Mulino, Bologna. ISBN: 978-88-15-25876-2
- **Volpi B.** (2014), *Gli adolescenti e la rete*, Carocci.
- **Volpi B.** (1997), *Manuale di Psicologia e Pedagogia per gli Istituti di Scuola Media Superiore*, Gruppo Universa Editore
- Tambelli R., **Volpi B.** (2005). *Costellazioni familiari in adolescenza. Premesse teoriche e guida applicativa*. Roma: Edizioni Kappa. ISBN: 9788878906341

CAPITOLI IN VOLUMI

- **Volpi B.** (2019), La trasformazione dei gesti nell’era digitale, in A. Pluchinotta (a cura di), *Incontro e abbraccio nella scultura del Novecento da Rodin a Mitorai*, Il Poligrafo, Padova, 111-123.
- Tambelli R., **Volpi B.**, Di Trani (2017), Disturbi ad espressione psicosomatica del sonno e del pianto, *Manuale di Psicopatologia dell’infanzia*, (R. Tambelli), pp.77-111.
- Tambelli R., **Volpi B.** (2017), Disturbi Dell’umore, *Manuale di Psicopatologia dell’infanzia*, (R. Tambelli), pp. 311-347.
- Tambelli R., Williams R., **Volpi B.** (2017), Disturbi d’ansia, ossessivi-compulsivi e fobie, *Manuale di Psicopatologia dell’infanzia*, (R. Tambelli), Il Mulino, pp. 266-309.
- Tambelli R., **Volpi B.** (2017), I Disturbi dirompenti, del controllo degli impulsi e della condotta, (R. Tambelli), *Manuale di Psicopatologia dell’infanzia*, pp. 349- 395, Il Mulino.
- Tambelli R., Odorisio F., **Volpi B.** (2013), Il sostegno alla genitorialità a rischio: riflessioni

teoriche e linee guida per i programmi di intervento sulla depressione post-partum, in Caretti V., Ragonese N., Crisafi C. (a cura di), *La depressione perinatale. Aspetti clinici e di ricerca sulla genitorialità a rischi*. Roma: Giovanni Fioriti Editore, pp. 173-204. ISBN: 978-88-95930-70-100.

- Tambelli R., **Volpi B.**, Mancone A. (2012), La base sicura della psicoterapia genitore-bambino, *Manuale di Psicologia dell'età evolutiva* (R. Tambelli), Il Mulino, pp. 123-236.
- Tambelli R., **Volpi B.** (2012), Dai fantasmi nella psicoterapia genitore-bambino alla trasmissione intergenerazionale della psicopatologia, (R. Tambelli), *Manuale di Psicologia clinica dell'età evolutiva* Il Mulino pp 193-236.
- Tambelli R., **Volpi B.** (2012), L'Infant research e le neuroscienze nel lavoro terapeutico, (R. Tambelli), *Manuale di Psicologia dell'età evolutiva*, Il Mulino, pp.237-289.
- Tambelli R., **Volpi B.** (2012), L'osservazione microanalitica e il paziente prototipico, (R. Tambelli), *Manuale di Psicologia clinica dell'età evolutiva*, Il Mulino pp. 291-332.
- Ammaniti M., Lucarelli L., Mezzalama C., **Volpi B.** (1999), I disturbi dell'alimentazione nell'infanzia, in *La nascita della vita mentale e i suoi disturbi*, Edizioni Del Cerro (Pisa), 117-140.

TESTATE ONLINE

Rubrica Fermiamoci un attimo <https://www.ubimino.org/i-blog/fermiamoci-un-attimo.html>

Rubrica Bambini digitali <https://www.key4biz.it/author/barbaravolpi/>

Partecipazione a convegni internazionali

- Marconi P.L., Tambelli R., Penna M.P., Trentini C., **Volpi B.** (2015). *Cross Frequency Modulation and Cognitive Performance*. Poster presented at the 23rd European Congress of Psychiatry, Vienna, Austria, March 28–31.

Partecipazione a convegni nazionali

- **Volpi B.** (2019), *La trasformazione dei gesti nell'era digitale*, Convegno Nazionale "Incontro e Abbraccio" Fondazione Salus Pueri, Padova.
- **Volpi B.** (2019), *Genitori e figli Social: riflessioni sulle generazioni iperconnesse*, Convegno interdisciplinare MIUR, Montevago (PA).
- **Volpi B.**, "Genitori e figli nell'era digitale" marzo 2019 Correggio (RE).
- **Volpi B.** (2018) *Crescere i propri figli nell'era di Internet* 74° Congresso Italiano della Società di Pediatria, Roma.
- **Volpi B.** (2018), *Digiteen*, Ordine degli psicologi del Lazio Festival della Psicologia.
- Tambelli R., Trentini C., Trovato A., **Volpi B.** (2017), *The role of psychosocial risk factors and anxiety in predicting maternal and paternal depressive symptomatology during pregnancy*. Relazione in simposio, presentata al XIX° Congresso Nazionale della Sezione di Psicologia Clinica e Dinamica, Torino, 29 settembre-1 ottobre.
- Trentini C., Marconi P.L., **Volpi B.**, Tambelli R. (2015). *Neural Processing of infant facial expression in mothers at risk for depression during pregnancy: a HD-EEG Study*. Oral presentation at the XVII° National Congress of Italian Psychological Association - Clinical

and Dynamic Section, Milazzo, Messina, September 25-27. *Mediterranean Journal of Clinical Psychology*, 1(3/2, Suppl.1a): 92. Doi: <http://dx.Doi.org/10.6092/2282-1619%2F2015.1.1097>

- Trentini C., Odorisio F., Marconi P.L., **Volpi B.**, Tambelli R. (2015). *Neural processing of infant facial expressions in mothers at risk for depression during pregnancy: A hdEEG study*. AIP - Associazione Italiana Psicologia, XVII° Congresso Nazionale della Sezione di Psicologia Clinica e Dinamica. Relazione presentata all'interno del Simposio "Maternal and paternal perinatal depression: Screening parameters and indicators for assessment", Milazzo, 25-27 Settembre.
- Poster presentato al Congresso AIP della Sezione Dinamica e Clinica, I modelli di attaccamento nel web, Pisa 2014
- Relazione presentata al Convegno FIAP Riva del Garda 2014: "Disturbo di ansia di separazione nella prima infanzia: evidenze empiriche e implicazioni cliniche".
- Poster presentato al Congresso AIP della Sezione Dinamica e Clinica, Il Rifugio della Rete in adolescenza: integrazione tra attaccamento e nuove forme di psicopatologia, Napoli 2013.

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e dell'art.13 del GDPR (Regolamento UE 2016/679).

Roma, 20 agosto 2020

Firma





**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

COGNOME E NOME	Pelusi David
INDIRIZZO	ALBERTO MARVELLI 6 00132 ROMA ITALIA
CODICE FISCALE	PLSDVD78D10H501S
NAZIONALITÀ	ITALIANA
DATA DI NASCITA	10/4/1978

TITOLI	2014:Consigliere Ordine Psicologi del Lazio 2014:Coordinatore Gruppo di Lavoro Stress Lavoro Correlato Presso l'Ordine degli Psicologi del Lazio 2012: Iscrizione all'Ordine degli Psicologi del Lazio n.77_a
--------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date Da Aprile 2003 ad oggi
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro Q360 S.r.l. – Viale Parioli, 72 – cap. 00197
 - Tipo di azienda o settore Società di consulenza per la formazione, l'incentive aziendale
 - Tipo di impiego Consulente
 - Principali mansioni e responsabilità
Analisi dei fabbisogni, responsabile della progettazione, realizzazione ed erogazione di corsi di formazione su contenuti di **comunicazione, self Empowerment, Autosviluppo, gestione dellos tress, team building, team working, problem Solving, negoziazione, leadership, integrazione, auto-efficacia, time management, gestione del conflitto, phone skills, tecniche di vendita**, Contenuti svolti con metodologia classica ed esperienziale (hockey e judo), outdoor training, affiancamento on the job. Destinatari degli interventi: **Crc e Apac di BNL**, , operatori di call center, assistenti di sala di call center, amministrativi, manager e commerciali **Telecom Italia, Tim**, amministrativi **Tils**, tutto il personale commerciale **Parmacotto**, neo-assunti, assistenti di direzione, ufficio legale, Quadri evmanagers **Enel**, managers **Leonardo Finmeccanica**, tutto il personale **Abaco Servizi**, amministrativi, operatori di call center, dirigenti, commerciali **ENI**, Quadri e Managers **Sky Italia**
Ideatore ed attore in moduli di formazione e-learning su contenuti di gestione del cliente, vendita, coaching.
Cameraman e video-editor per interventi formativi e convention nazionali.
-
- Date Da Aprile 2005 ad oggi
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro **CONSEL** – Via Sandro Sandri, 45 00159 Roma
 - Tipo di azienda o settore Società consortile di consulenza per la formazione
 - Tipo di impiego Consulente
 - Principali mansioni e responsabilità
Analisi dei fabbisogni, progettazione, erogazione di **corsi di formazione** su contenuti di **comunicazione, team building, team working, problem solving, negoziazione, leadership, integrazione, auto-efficacia, time management, gestione del conflitto** con metodologia classica ed esperienziale, outdoor training.
Destinatari degli interventi: autisti e neo-assunti **Trambus/ATAC**, dirigenti **Fastweb** (Fondimpresa), personale **Tecnorad** (Fondimpresa), personale **Consel** (Fondimpresa), personale **Cilea** (Fondimpresa), personale **Residenza di Castelromano** (Fondimpresa), personale **Telecom**, personale **Microsoft**, personale **RAI**, personale **Vodafone**, personale **Alcatel**, personale **BT**, personale **BIP**, personale **SKY**, personale **Visiant**, **Professori di scuola media superiore**,
-
- Date Da Dicembre 2008 ad oggi.

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
- ASSET MANAGEMENT srl** - Via Rhodesia, 34 00144 Roma
- Società di consulenza per la formazione aziendale
Consulente
Erogazione di **corso di formazione sulla cultura della sicurezza**.
Contenuti svolti con **metodologia classica ed esperienziale**. Destinatari degli interventi: operai e preposti **UNILEVER**, personale **Merck Serono**, preposti **Burgo**, preposti e personale d'ufficio **E-On**, operai e preposti **Trelleborg**, operai **Findus**.
- Date
- Da Novembre 2009 ad oggi
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- CNOS FAP** – Via Appia Antica, 79 00179 Roma
- Scuola di Formazione e Aggiornamento Professionale
Consulente
Analisi dei fabbisogni, progettazione ed erogazione corso su **comunicazione efficace e le tecnologie informatiche per la didattica**
Destinatari degli interventi: **Professori** delle scuole professionale del **CNOS** di Catania
- Date
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- Marzo 2010 ad oggi
- Coop Centro Italia Società Cooperativa** – Via Andrea Doria, 7 06061 Castiglione del Lago (PG)
Società Cooperativa GDO
Consulente/progettista
Progettazione ed erogazione corsi di formazione su **Relazione col cliente e accoglienza, Gestione del Cambiamento, Gestione del collaboratore, Lavoro di gruppo, Comunicazione per addetti, capireparto e capinegozio**.
Ideazione, progettazione e realizzazione di **eventi formativi**, per il personale Coop, per il lancio e l'implementazione di **politiche economico/promozionali**
Progettazione e realizzazione di **Focus Group** e **Workshop** sulla **qualità del servizio in COOP**
- Date
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- Da Settembre 2008 ad oggi
- Consilia CFA S.r.l.** - Via Ardito Desio, 30 00131 Roma
- Società di consulenza per la formazione aziendale
Consulente
Erogazione di **corso di formazione sulla comunicazione e integrazione**.
Contenuti svolti con **metodologia classica ed esperienziale**.
Destinatari degli interventi: corso interaziendale a quadri e dirigenti (Fondirigenti).
- Date
- Da Novembre 2007 ad ottobre 2008

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- Associazione FORMA.Azione srl** – Via Luigi Catanelli, 19 06135 Ponte San Giovanni Perugia
Società di consulenza per la formazione aziendale
Consulente
Progettazione ed erogazione di **corso di formazione** su contenuti di **comunicazione, gestione del conflitto e vendita**. Contenuti svolti con **metodologia classica ed esperienziale**. Destinatari degli interventi: neo-assunti, addetti alla vendita, addetti alla cassa e al punto di ascolto **IPERCOOP**.
- Date
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- Gennaio 2008
Mediaengineering
Società di formazione
Progettista ed attore **E-learning**
Progettazione, storyboarding, sviluppo pillola **e-learning** con format innovativo **“La cultura della valutazione delle prestazioni”** per **IPOST**
- Date
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- Da Ottobre 2005 a Ottobre 2008
Laziodisu, Università “La Sapienza di Roma”- Università “Romatre” – Università “Federico II” Napoli
Università
Progettista e consulente
Analisi dei fabbisogni, progettazione, erogazione, per il **corso di Orientamento al lavoro**.
Destinatari: laureati e laureandi
- Date
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- Ottobre 2007
Master Wheel – Via A Nibby, 6 00161 Roma
Società di consulenza per la formazione aziendale
Consulente
Erogazione **corso di formazione** sulla **Gestione delle Risorse Umane** per quadri **RFI**
- Date
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- Marzo 2007
Iri Management – Via A Nibby, 6 00161 Roma
Società di consulenza per la formazione aziendale
Consulente
Erogazione di un **corso di formazione** su contenuti di **comunicazione, team building e public speaking**. Contenuti svolti con **metodologia classica ed esperienziale**. Destinatari degli interventi: neo-assunti **Finmeccanica**.
- Date
- Ottobre 2006

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- AUTOSTRADE s.p.a.** – Via Alberto Bergamini 50
- Società per le infrastrutture e trasporti
 Consulente
 Docente nel modulo **Orienteering, integrazione e problem Solving** per operatori call center
-
- Date
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- Maggio 2006 e Maggio 2005
- MAIEUTICA MANAGEMENT SCHOOL** - Via Dei Valeri, 1, 00184 Roma
- Società di servizi per l'organizzazione del lavoro e la creazione di occupazione
 Consulente
 Responsabile per la progettazione e l'erogazione del modulo **Tecniche di Formazione** per Maieutica S.r.l. nel **master formazione formatori**.
-
- Date
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- Marzo 1998 - 2003
- IRI MANAGEMENT SPA** - Roma
- Società di Formazione
 Trainer Junior e Tutor
 progettazione e l'erogazione percorso formativo rivolto a quadri aziendali.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date: Gennaio 2012– Dicembre 2012
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione: **Q360 S.r.l.**
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio: Seminari su “**Progettazione creativa e format alternativi**” per un totale di 100 ore. Principali materie trattate: applicazione della metafora sportiva alla formazione. La progettazione creativa. L’ideazione di eventi
 - Qualifica conseguita
 - Livello nella classificazione nazionale
-
- Date: Gennaio 2008– Luglio 2008
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione: **Crinali**
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio: Corso “**La lezione spettacolo**”. Principali materie trattate: la lezione spettacolo, la struttura della narrazione, il soggetto, la sceneggiatura.
 - Qualifica conseguita: Attestato
 - Livello nella classificazione nazionale
-
- Date: 2001-2006
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione: **Università’ La Sapienza – Roma**
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio: **Laurea in “Scienze e tecniche psicologico-sociali di analisi e intervento nel lavoro, nelle organizzazioni, nelle istituzioni”**
 - Qualifica conseguita: Laurea di I livello
 - Livello nella classificazione nazionale: **103/110**
-
- Date: 2003
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione: **Adisu** – Ente per il Diritto allo studio Universitario – Università’ La Sapienza – Roma – in collaborazione con Comitato Tecnico Scuola Ricerca e Formazione di Confindustria
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio: Corso di gestione delle risorse umane:
Le organizzazioni: vision – mission – configurazioni – processi – elementi di project management
Selezione del personale: elementi introduttivi
 - Qualifica conseguita: Attestato di frequenza
-
- Date: 2002
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione: **Adisu** – Ente per il Diritto allo studio Universitario – Università’ La Sapienza – Roma – in collaborazione con Comitato Tecnico Scuola Ricerca e Formazione di **Confindustria**
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio: **Workshop formativi 150 ore** – Psicologia della relazione – Tecniche di comunicazione relazionale – La automotivazione: La self – leadership del soggetto in organizzazioni inserite in logiche di mercato economico –

• Qualifica conseguita

competitivo – Analisi Transazionale e contesto aziendale – Stili cognitivi e atteggiamenti mentali in azienda: la percezione degli obiettivi
Attestato di frequenza

• Date
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

1997-2000
Universita' Tor Vergata - Roma

Facoltà di Giurisprudenza, sostenendo gli esami di: Istituzioni del diritto romano, Storia del diritto romano, Diritto canonico, Diritto ecclesiastico, Economia politica, Diritto comune, Teoria generale del diritto, Filosofia del diritto

• Date
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

1992 – 1997
Liceo Classico “Benedetto da Norcia”

• Qualifica conseguita
• Livello nella classificazione nazionale

Diploma di maturità classica
53/60.

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

MADRELINGUA ITALIANO

ALTRE LINGUE **INGLESE**

Comprensione		Parlato		Scritto
Ascolto	Lettura	Interazione orale	Produzione Orale	
C2	C2	C2	C2	C1

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

Applicativi Informatici software di montaggio cinematografico

Utilizzo di computer: Conoscenza degli ambienti Windows; Internet. Nell'ambito del pacchetto Office: Word, Powerpoint, Excel. Adobe Premiere Pro 1.0 – 1.5 – 2.0

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

Progettazione e gestione tecnica ed economica di percorsi formativi ed eventi complessi.

Ottima gestione e padronanza, sperimentata durante i corsi svolti, dei temi riguardanti le soft skill. In particolare: comunicazione efficace, problem solving, gestione del conflitto, team working, team building e negoziazione.

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI	<p>Buon utilizzo di strumenti multimediali per sviluppare i temi trattati in aula.</p> <p>La componente relazionale si è dimostrata decisiva nella gestione di aule e di simulazioni formative. Nel lavoro di squadra spesso ho ricoperto il ruolo di coordinatore, per assicurare lo sviluppo del corso come concordato con il committente</p> <p>Coordinamento delle risorse umane necessarie al percorso formativo e alla gestione di eventi. Contatto e gestione dei clienti, dei committenti e dei PM.</p>
PATENTE O PATENTI	Patente di guida A e B
ULTERIORI INFORMAZIONI	<p>Il sottoscritto è a conoscenza che, ai sensi dell'art. 26 della legge 15/68, le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali. Inoltre, il sottoscritto autorizza al trattamento dei dati personali, secondo quanto previsto dalla Legge 675/96 del 31 dicembre 1996.</p> <p>Il sottoscritto consapevole delle conseguenze in caso di false dichiarazioni dichiara che quanto riportato risponde a verità.</p> <p>Autorizzo il trattamento dei miei dati personali, ai sensi del Dlsg. 196/2003. Dichiaro che quanto sopra riportato corrisponde al vero</p>

FIRMA



Formato europeo per il
curriculum vitae



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome	MARCACCINI MASSIMILIANO
Indirizzo	Via Luigi Bellotti Bon 1-00197 Roma
Telefono	348/7140642
E-mail	m.marcaccini@q360.it
Nazionalità	Italiana
Data di nascita	23/09/1963
Titoli	2011-2013: Docente a Contratto presso Università dell'Aquila – Facoltà di Psicologia indirizzo del Lavoro e delle Organizzazioni Insegnamento: Laboratorio sulla Progettazione dei Processi Formativi 1999-2008: Membro del comitato "Education" presso CONFINDUSTRIA Roma.

ESPERIENZE PROFESSIONALI

- Date (da – a) Da febbraio 2002 ad oggi
- Nome del datore di lavoro **Q360 SRL** –Viale Parioli, 72- Roma
- Tipo di azienda o settore Società di Formazione
 - Tipo di impiego Amministratore Unico
- Principali mansioni e responsabilità Progettista e Formatore
- Principali Progetti
 - Enel University**: Progettazione e Docenza Corsi (varie ediz.) "La gestione dello stress" metodologia esperienziale judo (in collaborazione con il Direttore Tecnico della nazionale di Judo Felice Mariani);
 - Enel University** Docenza (varie Ed.)Corso "Costruire soluzioni" – Post Performance Review Training- ENEL;
 - Enel University**: Docenza e progettazione per corso "Assistenti di direzione" su temi relativi a Time Management e Problem Solving.
 - Enel University** Docenza (varie Ed.) Corso "Problem solving e visione innovativa dei processi" – Post Performance Review Training;
 - **Enel University** Docenza (varie Ed.)Corso Performance Review Formazione Neo Valutatori ENEL sul sistema di Valutazione delle Prestazioni;
 - Enel University**: Progettazione e Docenza 6 Edizioni corso 4gg "Jet Comunicazione-Team working" per High Potential ENEL;
 - **Enel University**: "Cultural Diversity & Intelligence"
 - **Enel University**: Progettazione e Docenza corso Leadership for Challenge;
 - **Eni Corporate University**: Progettazione e Docenza Corso "Approccio commerciale" (4 ed) Responsabili Commerciali ENI-metodologia esperienziale volley+aula (in collaborazione con lo staff tecnico della Roma Volley serie A e la testimonianza dell'allenatore Andrea Giani);
 - Eni Corporate University**: Progettazione ed erogazione di attività su interculturalità e diversity Management erogatio in Europa e Medio Oriente
 - Eni Corporate Univeristy**: erogazione corso "Team Coaching Assistenti di direzione": Mappatura delle "interfacce di ruolo" per la definizione delle caratteristiche e dei principali nodi critici della comunicazione per le Assistenti di Direzione. Simulazione situazioni "critiche" di comunicazione, per l'individuazione delle modalità personali di gestione delle criticità evidenziate attraverso la precedente attività di mappatura e per la definizione congiunta (trainer – gruppo) di strategie comunicative efficaci (mappa delle "soluzioni") e strumenti, con particolare riferimento ai livelli di comunicazione, assertività e negoziazione.

-**Eni Corporate University**: Progettazione e Docenza per il corso Share & Shape- Negotiate and sell in complex environment ;

- **Eni Corporate University**: Progettazione e docenza corso Formazione Pro duttori Lubrificanti -eni refining & marketing Area Vendite;

-**A.B.I.**: Progettazione e docenza del corso: Media & Relationship Speaking _ Corso Avanzato

-**A.B.I.**:progettazione e docenza del corso:Negoziiazione Strategica e mediazione.

- **ACCENTURE SPA**: Progettazione e docenza corso su interculturalità per per KNPC_ Kuwait- Erogato in lingua Inglese

- **BNL** Docenza corso "Phone skills" –Supervisor Apac Contact center BNL

- **Cassa Depositi e Prestiti**: Goal Settnng, Pianificazione e Time Management

- **Cassa Depositi e Prestiti**: Progettazione e Docenza corso Self Empowerment

- **Poste Italiane SpA**: Progettazione ed erogazione corso "one steap ahead"

-**TIM – AREA COMMERCIALE** - Erogazione corso "Internazionalizzazione e Cross Cultural Mangement" - "global selling"

-**ACI** Progettazione ed Docenza "Il formatore come facilitatore" per Percorso "Formazione formatori interni";

-**Telecom** :Coordinamento,Proget. e Docenza catalogo corsi di formaz. "Comunicazione base", "Comunicazione avanzata" "Problem solving", "Time management", "La gestione delle relazioni nel Project Management" per Tim e Telecom;

-**Telecom**: *Coordinamento e Progettazione 5 Corsi e-learning con format innovativo ("Scoperta dei bisogni del cliente," "Argomentazione proposta-cross e up selling", "Chiusura del contatto", "Coaching", "Loyalty") per Info412 Telecom;*

-Trainer/attivatore di lavori in sottogruppo con metodologie esperienziali : Outdoor Training, Teatro D'impresa, Movie Training, Orienteering, Sailing Outdoor per Telecom, Tim, Tin.it, Pirelli, Telecontact, BNL,INA Assitalia, ENEL, Gruppo Danone, Abaco Servizi;

-Elaborazione e Progettazione Focus Group- Analisi dei Fabbisogni Formativi aziendali nell'ambito del progetto FONDOFORTE-Daimler Chrisler.

<p>Date (da – a)</p> <p>• Nome del datore di lavoro</p> <p>• Tipo di azienda o settore</p> <p> • Tipo di impiego</p> <p> • Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>Da Giugno 2000 a gennaio 2002</p> <p>CHALLENGE SPA – ROMA - MILANO</p> <p>Società di Formazione</p> <p>Progettista e Formatore</p> <p>-Progettazione ed erogazione intervento 2gg di team building all'interno del progetto" Knowledge sharing for development & Change" per High Potential Microsoft, Vodafone, Rai</p> <p>-Progettazione ed erogazione Corsi "Gestione dei conflitti" e "Decision making" per Area Commerciale SKY (Fondimpresa)</p> <p>-Progettazione ed erogazione 3 ed. Public speaking" e 2 Ed. Leadership per Cilea (Fondimpresa)</p> <p>-Progettazione ed erogazione corsi "Comunicazione efficace" e "Lavoro di gruppo" per lavoratrici personale Residenza Castel Romano (Fondimpresa)</p> <p>-Progettazione ed erogazione corsi "Gestione dei conflitti" leadership" "Gestione delle riunioni" per personale Tecnorad" (Fondimpresa)</p> <p>-Progettazione ed erogazione 15 Ed. "Gestione dei Conflitti"-Personale IPOST</p> <p>-Progettazione ed erogazione 2 Ed."La gestione della relazione" NeoAssunti IPOST</p> <p>-Progettazione e erogazione 4 Ed. Corso "La gestione del collaboratore" e 2Ed. "Comunicazione e team working" per personale IPOST</p> <p>-Intervento "Integrazione intersettoriale" per personale interno Consel</p> <p>-Progettazione ed erogazione corso 5gg "Comunicazione e gestione dei conflitti" per personale Trambus</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

-Erogazione corsi di formazione varie edizioni nell'ambito del progetto Fondimpresa su "Comunicazione efficace", "Time management, Leadership.,Delega", "Team working", "Public Speaking" per Selenia, Telecom, Atos Origin, (Fondimpresa)
 -Erogazione corso "Comunicazione efficace" e "Gestione delle riunioni" per Il Master "Responsabile di progetti formativi"
 -Progettazione ed erogazione 3 corsi di formazione tipo Esperenziale: Outdoor e Movie Training per Junior Consulting sul Team Working

<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore <ul style="list-style-type: none"> • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>1996-2000 GIMAR SRL – ROMA Food Direttore Commerciale Società di catering per la grande distribuzione, ristorazione commerciale e catering aereo Responsabile della forza di vendita, della sua formazione e valutazione per il settore ristorazione commerciale – catering aereo - Portafoglio gestito attraverso la forza di vendita Lit. 2.5 milioni euro</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore <ul style="list-style-type: none"> • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>1994-1996 LUFTHANSA SERVICE SKY CHEFS- Milano Società Aerea Provveditore Aree di bordo Assistente alla Direzione Ricerca e Sviluppo con attività di monitoraggio dei processi di lavorazione sulle diverse unità e ottimizzazione delle rese dei prodotti food – valore prodotto food gestito su 5 unità: 15 milioni euro <i>Purchase Office – Gestione e Selezione Fornitori -</i></p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore <ul style="list-style-type: none"> • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>1990-1994 GIMAR SRL_ ROMA Food Ufficio Vendite Responsabile area forniture Catering: Gestione commesse di catering per la grande distribuzione, ristorazione commerciale e catering aereo</p>

PUBBLICAZIONI

2000 "La dimensione collegiale e le dinamiche di gruppo nella scuola" per la rivista bimestrale di problemi educativi e di concrete esperienze di attività scolastiche: Continuità e Scuola – Leonardo Sciascia Editore

1998 CST – Centro Studi Superiori sul Turismo – Assisi Ipertesto sul management delle pmi alberghiere – testi a cura del Centro Studi sul Turismo – Assisi su commissione del Centro Servizi Terziario CST di Roma.

1997 Comitato Scuola e Formazione Giovani di Confindustria – "Progetto 30 ore", progetto nazionale di diffusione della cultura e dei valori di impresa. Il progetto ha avuto come obiettivo quello di trasferire i concetti di "comunicazione e vendita personali in sede di colloquio di lavoro". Operativamente il progetto ha sensibilizzato 1200 studenti sul territorio della Provincia di Roma.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

• date (da – a)	2002
• nome e tipo di istituto. di formazione	<i>Trainer Agile & Scrum</i> - metodologie didattiche-fondo sociale europeo-normativa del settore
• principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	training e e metodologie didattiche
• qualifica conseguita	attestato
• date (da – a)	1998-2000
• nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Corso specialistico post-laurea (250ore) " <i>Prof comoglio – Ordinario Pontificia Univ Salesiana</i>
• principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Le dinamiche di sovrastima (overconfidence) - cooperative learning - progettazione intervento formativo e dell'apprendimento - analisi transazionale - project management
• qualifica conseguita	specializzazione post-laurea
• Date (da – a)	1994
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Corso di Laurea in Economia e Commercio- Luiss- Libera Università degli Studi Sociali
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	<i>Laurea in Economia e Commercio – specializzazione in Gestione delle Risorse Umane</i>
• Qualifica conseguita	Laurea (105/110)

COMPETENZE LINGUISTICHE E INFORMATICHE

Inglese: C2 Eccellente capacità di lettura, scrittura ed espressione orale.

Informatica.Buon utilizzo del pacchetto Office, navigazione e ricerca internet, buon utilizzo del software di montaggio Premiere Pro e software statistico SPSS.

PATENTE O PATENTI

Patente B

Autorizzo al trattamento dei dati personali secondo il D.L. 196/93

Roma, 06-12-2017

In fede

Firma

CURRICULUM VITAE**Marco Pezzuco****INFORMAZIONI PERSONALI**

Nome **PEZZUCO MARCO**
 Indirizzo **via Roma, 10, 04029 – SPERLONGA – LT**
 Domicilio **Via delle Case Rosse, 35 00131 - Roma**
 Cittadinanza **italiana**
 Data di Nascita **28 DICEMBRE 1971**

ESPERIENZA LAVORATIVA**Periodo 2008-2020****FORMAZIONE IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO ART.8 D.lgs. 81/08 e s.m.i. committente Q369 SRL**

FORMAZIONE PER RLS – Rino Pratesi S.p.A. – Roma
 FORMAZIONE PER RLS – Bucap S.p.A. – Fiano Romano
 FORMAZIONE PER DIRIGENTI - Ospedale Generale Madre Giuseppina Vannini - Roma
 FORMAZIONE SPECIFICA D.LGS. 81/08 rischio alto per infermieri e medici c/o Ospedale S. CAMILLO - Trento
 FORMAZIONE SPECIFICA “operatori settore sanitaria” argomenti: Movimentazione dei Pazienti e Rischio Biologico nelle strutture sanitarie – OSPEDALE BELCOLLE VITERBO
 FORMAZIONE SPECIFICA D.LGS. 81/08 rischio alto per infermieri e medici c/o Ospedale Generale Madre Giuseppina Vannini - Roma
 FORMAZIONE SPECIFICA D.LGS. 81/08 LAVORATORI RISCHIO BASSO (Addetti treni notte) c/o TRENITALIA- ROMA
 FORMAZIONE Tecnica sullo Smart Working c/o POSTE ITALIANE- ROMA
 FORMAZIONE SPECIFICA D.LGS. 81/08 per medici di pronto soccorso; addetti impianti elettrici; addetti impianti termici. ADR S.p.A
 FORMATORE SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO presso NCL –Istituto Neuroscienze Roma – per Addetti di sala operatoria, Caposala e infermieri professionali.
 FORMAZIONE SPECIFICA ED AGGIORNAMENTO LAVORATORI “SECURITY, MOBILITY, STAFF, CLEANING, TECNICI MANUTENZIONE” – ADR –(Aeroporti di Roma gruppo Atlantis) (Allegato n. ore)
 FORMAZIONE PREPOSTI RISCHIO ALTO SETTORE CERAMICA – DISEGNO CERAMICA
 FORMAZIONE LAVORATORI RISCHIO ALTO SETTORE VIGILANZA ARMATA ITALSERVIZI 2007
 FORMAZIONE LAVORATORI RISCHIO ALTO SETTORE PARCHI DIVERTIMENTO ente attuatore Regione Lazio
 FORMAZIONE LAVORATORI RISCHIO ALTO SETTORE EDILE “Pasqualucci SpA” – Fondimpresa –
 FORMAZIONE LAVORATORI RISCHIO MEDIO SETTORE ALBERGHIERO “Boomerang Hotel – Roma
 DOCENTE NELL’ATTIVITÀ DI FORMAZIONE PER DIRIGENTI, PREPOSTI, LAVORATORI (impiegati, tecnici, supertecnici) presso la CGT (Compagnia Generale Trattori – Caterpillar) per tutte le sedi italiane.
 DOCENTE NELL’ATTIVITÀ DI FORMAZIONE PER LAVORATORI ADDETTI MMT(tecnic, supertecnici)

presso la CGT (Compagnia Generale Trattori – Caterpillar) per tutte le sedi italiane.
DOCENTE NELL'ATTIVITÀ DI FORMAZIONE PER DIRIGENTI, PREPOSTI, LAVORATORI (impiegati, tecnici, supertecnici) presso la CLS (Azienda leader nel settore del noleggio, vendita ed assistenza carrelli elevatori) per tutte le sedi italiane.
DOCENTE NELL'ATTIVITÀ DI FORMAZIONE PER LAVORATORI ADDETTI A MMT (tecnici, supertecnici) presso la CLS (Azienda leader nel settore del noleggio, vendita ed assistenza carrelli elevatori) per tutte le sedi italiane.
DOCENTE NELL'ATTIVITÀ DI FORMAZIONE PER DIRIGENTI, PREPOSTI, LAVORATORI (Impiegati, magazzinieri) presso la Multinazionale WUERTH S.p.A..
FORMAZIONE PREPOSTI – varie aziende sul territorio italiano –
FORMAZIONE RLS - varie aziende sul territorio italiano –
DOCENTE NELL'ATTIVITÀ DI FORMAZIONE PER DIRIGENTI, PREPOSTI, ADDETTI ALLE EMERGENZE, LAVORATORI presso la Multinazionale AMERICAN EXPRESS SERVICE EUROPE LTD per tutte le sedi italiane.
DOCENTE NELL'ATTIVITÀ DI FORMAZIONE PER DIRIGENTI, PREPOSTI, ADDETTI ALLE EMERGENZE, LAVORATORI presso la Società AMEX BROKER ASSICURATIVO s.r.l.
DOCENTE NELL'ATTIVITÀ DI FORMAZIONE Tecnica sullo Smart Working PER Dipendenti , presso la Multinazionale AMERICAN EXPRESS PAYMENT SERVICES LIMITED per tutte le sedi italiane.
DOCENTE NELL'ATTIVITÀ DI FORMAZIONE PER DIRIGENTI, PREPOSTI, ADDETTI ALLE EMERGENZE, Lavoratori presso la Fondazione Bioparco di Roma.
DOCENTE NEL CORSO DI INFORMAZIONE E FORMAZIONE DEI LAVORATORI E PREPOSTI (D.Lgs. 81/08) nell'ambito del piano formativo Fondimpresa e denominato **“INFOSAVE: Formazione sulla Sicurezza Verso l'Eccellenza”** con trattazione dei rischi specifici dei reparti di –Smalteria e preparazione smalti – Scelta e confezionamento – presso la società AREA INDUSTRIE CERAMICHE – Anagni (FR).
DOCENTE NEL CORSO DI INFORMAZIONE E FORMAZIONE DEI PREPOSTI (D.Lgs. 81/08) presso la Società MONDOCONVENIENZA sedi di Roma
DOCENTE NEL CORSO DI INFORMAZIONE E FORMAZIONE DEI LAVORATORI (D.Lgs. 81/08) presso Renault Italia S.p.a. – Roma
DOCENTE NEL CORSO DI FORMAZIONE PER PREPOSTI NEL SETTORE DEI SERVIZI FUNERARI. EBLA Ente Bilaterale Lavoro Ambiente -
FORMATORE NELL'AMBITO DEL CORSO DATORI DI LAVORO – D.LGS. 81/08 -ADAT – Consorzio Distribuzione Alimenti e Bevande del Centro Italia – Via Arno 102 – Osmanoro –Firenze
DOCENTE E FORMATORE SICUREZZA SUL LAVORO NELL'AMBITO DEI PROGETTI PIA (Percorsi Integrativi Assistenziali) per l'avviamento all'attività di vendita e somministrazione di alimenti e bevande.
FORMAZIONE SPECIFICA “addetti lavori in quota” – Elettroimpianti SRL
FORMAZIONE LAVORI IN QUOTA per Addetti manutentori e operatori giostre – CINECITTA' PARCHI S.P.A.

FORMAZIONE ATTREZZATURE DI LAVORO ART. 73 D.lgs. 81/08 e in

FORMAZIONE SPECIFICA D.LGS. 81/08 ATTREZZATURE DI LAVORO - CORSO ADDETTI CARRELLI ELEVATORI – Antonelli industria dolciaria -Labico -Roma-
FORMAZIONE SPECIFICA ATTREZZATURE DI LAVORO “GRU SU AUTOCARRO” – AVR S.p.A.– rete Ferrovie Italiane – Scuola Professionale di Roma
FORMAZIONE SPECIFICA D.LGS. 81/08 ATTREZZATURE DI LAVORO - CORSO ADDETTI CARRELLI ELEVATORI - HUMANGEST-Roma-
FORMAZIONE SPECIFICA ATTREZZATURE DI LAVORO “GRU SU AUTOCARRO” – RFI – rete Ferrovie Italiane – Scuola Professionale di Roma
FORMAZIONE SPECIFICA ATTREZZATURE DI LAVORO “PIATTAFORME DI LAVORO ELEVABILI” – RFI – rete Ferrovie Italiane – Stazione di Tivoli e Anagni
FORMAZIONE SPECIFICA ATTREZZATURE DI LAVORO “PIATTAFORME DI LAVORO ELEVABILI” – REEKEP – Università di Tor Vergata – Roma

FORMAZIONE SPECIFICA ATTREZZATURE DI LAVORO "TRABATTELLO" – REEKEP – Ospedale Policlinico Gemelli - Roma
FORMAZIONE SPECIFICA ATTREZZATURE DI LAVORO ESCAVATORI IDRAULICI e PLE– Gruppo COGEA-LATINA
FORMAZIONE SPECIFICA ATTREZZATURE DI LAVORO GRU A TORRE e AUTOCARRO CON GRU – Gruppo COSEAM-LATINA
FORMAZIONE SPECIFICA ATTREZZATURE DI LAVORO CARRELLI ELEVATORI – ITALPETROLI SPA – Civitavecchia
DOCENTE CORSO DI FORMAZIONE " GRU A TORRE" AZIENDA NEL SETTORE BONIFICA AMIANTO
DOCENTE CORSO DI FORMAZIONE "AUTOCARRO CON GRU" – AZIENDE SETTORE AMBIENTALE
FORMAZIONE SPECIFICA D.LGS. 81/08 ATTREZZATURE DI LAVORO - CORSO ADDETTI CARRELLI ELEVATORI - MANUTENCOOP-Roma-
FORMAZIONE SPECIFICA D.LGS. 81/08 ATTREZZATURE DI LAVORO - CORSO ADDETTI CARRELLI ELEVATORI - c/o A.T.A.C. -Roma-
FORMAZIONE SPECIFICA D.LGS. 81/08 ATTREZZATURE DI LAVORO - CORSO ADDETTI CARRELLI ELEVATORI - c/o LEONARDO HELICOPTERS - Anagni e Frosinone
FORMAZIONE SPECIFICA D.LGS. 81/08 ATTREZZATURE DI LAVORO - CORSO ADDETTO CARROPONTE - c/o LEONARDO HELICOPTERS - Anagni e Frosinone
FORMAZIONE SPECIFICA ATTREZZATURE DI LAVORO "PIATTAFORME DI LAVORO ELEVABILI" - varie Aziende su Roma e Provincia
FORMAZIONE SPECIFICA ATTREZZATURE DI LAVORO "CARRELLI SEMOVENTI CON CONDUCENTE A BORDO" - varie Aziende su Roma e Provincia
FORMAZIONE SPECIFICA ATTREZZATURE DI LAVORO "UTILIZZO GRU SU AUTOCARRO" – varie Aziende su Roma e Provincia
DOCENTE NEL CORSO DI INFORMAZIONE FORMAZIONE E ADDESTRAMENTO DEI LAVORATORI "addetti ai carrelli elevatori" presso la Società SDA EXPRESS  GRUPPO POSTE ITALIANE – Sala Bolognese (Bologna)
FORMAZIONE SPECIFICA ADDETTI CARRELLI ELEVATORI Trainer nell'attività di formazione addetti conduzione carrelli elevatori parte teorica e pratica presso le seguenti aziende:
TNT – Roma
CINECITTA' PARCHI S.P.A. – ente formatore FORM-TEC S.r.l. – Regione Lazio -
VALDAMA S.r.l. Civita Castellana (VT)
TECLA S.r.l. – Civita Castellana (VT)
CERAMICHE FLAMINIA – Civita Castellana (VT)
SDA EXPRESS COURIER – GRUPPO POSTE ITALIANE – Sala Bolognese (Bologna);
GRUPPO MIO Azienda del settore edile;
BIOPARCO DI ROMA;
3 A COSTRUZIONI S.r.l. (Roma);
NISSAN ITALIA S.r.l.
SICAMB S.p.A. – Industria Aeronautica e Aerospaziale – Cisterna di Latina – LT
EDIL GABRIELLI – Azienda Edile – Campagnano Romano (RM)
FINDESADUE – Azienda di magazzinaggio prodotti professionali per le pulizie – Monterotondo –Roma

FORMAZIONE ANTINCENDIO ART. 37 D.lgs. 81/08 e s.m.i. 0/03/1998

FORMAZIONE ANTINCENDIO RISCHIO MEDIO – Antonelli industria dolciaria -Labico -Roma
FORMAZIONE ANTINCENDIO RISCHIO MEDIO – Rino Pratesi S.p.A. – Roma
FORMAZIONE ANTINCENDIO RISCHIO MEDIO – BUCAP S.p.A. – Fiano Romano -Roma
DOCENZA E ASSISTENZA C/O COMANDO PROVINCIALE DEI VV.FF. DI ROMA TUSCOLANA – AMERICAN EXPRESS ITALIA
FORMAZIONE ANTINCENDIO RISCHIO MEDIO – Leonardo Roma – Società Gruppo Finmeccanica
FORMAZIONE ANTINCENDIO RISCHIO MEDIO – Plesso Scolastico – Mar dei Caraibi – Ostia (RM)
FORMAZIONE ANTINCENDIO RISCHIO MEDIO – Corpo Polizia Penitenziaria – Dipartimento di Grazie e

Giustizia – Roma -

FORMAZIONE ANTINCENDIO RISCHIO MEDIO con prova pratica presso Società SAN PAOLO
FORMAZIONE ANTINCENDIO RISCHIO ELEVATO con relativa assistenza c/o COMANDO PROVINCIALE
DEL VVFF ROMA NOMETANA per FERSERVIZI – Società del gruppo FERROVIE DELLO STATO
DOCENTE E TRAINER CORSO FORMAZIONE ANTINCENDIO MEDIO – VITROCISSET – AZIENDA
AEROSPAZIALE
DOCENTE E TRAINER CORSO FORMAZIONE ANTINCENDIO ELEVATO – FERSERVIZI – GRUPPO
FERROVIE DELLO STATO
DOCENZA E ASSISTENZA C/O COMANDO PROVINCIALE DEI VV.FF. DI ROMA MONTESACRO –
UNICREDIT BANCA
FORMAZIONE ANTINCENDIO RISCHIO MEDIO – varie aziende – Roma –
FORMAZIONE ANTINCENDIO RISCHIO MEDIO – con prova pratica – nell’ambito del progetto formativo
Flipper REGIONE LAZIO

FORMAZIONE CANTIERI TITOLO IV D.lgs. 81/08 e s.m.i.

DOCENTE NEL CORSO DI FORMAZIONE ADDEI AI LAVORI IN QUOTA E DPI III CAT.– Autostrade per
L’Italia – Direzione 5° Tronco – Fiano Romano - Roma
DOCENTE NEL CORSO DI FORMAZIONE AGGIORNAMENTO “COORDINATORI PER LA SICUREZZA NEI
CANTIERI” FERSERVIZI – Gruppo Ferrovie dello Stato –
DOCENTE NEL CORSO DI FORMAZIONE “COORDINATORI PER LA SICUREZZA NEI CANTIERI” TIM-
ROMA
DOCENTE NEL CORSO DI FORMAZIONE “COORDINATORI PER LA SICUREZZA NEI CANTIERI”
FERSERVIZI – Gruppo Ferrovie dello Stato –
DOCENTE NEL CORSO DI FORMAZIONE “COORDINATORI PER LA SICUREZZA NEI CANTIERI”
Aeronautica Militare - Ciampino
EBLA Ente Bilaterale Lavoro Ambiente –Docente nel corso di formazione per LAVORATORI DEL SETTORE
EDILE

FORMAZIONE ADDETTI E PROPOSTI PER L’APPOSIZIONE DELLA SEGNALETICA Art. 161 comma 2-bis D.lgs. 81/08 e s.m.i. e Decreto 4 Marzo 2013 e DI 22 Gennaio 2019 Attività dal 2015

FORMAZIONE SPECIFICA “per lavoratori, addetti alla pianificazione, controllo e apposizione della
segnaletica stradale destinata alle attività lavorative che si svolgono in presenza di traffico veicolare” – AGZ
Appalti S.r.l.
FORMAZIONE SPECIFICA “per lavoratori, addetti alla pianificazione, controllo e apposizione della
segnaletica stradale destinata alle attività lavorative che si svolgono in presenza di traffico veicolare ” –
Autostrade per L’Italia
FORMAZIONE SPECIFICA “per preposti e lavoratori, addetti alla pianificazione, controllo e apposizione della
segnaletica stradale destinata alle attività lavorative che si svolgono in presenza di traffico veicolare” –
Telecom Italia SpA
FORMAZIONE SPECIFICA “per lavoratori, addetti alla pianificazione, controllo e apposizione della
segnaletica stradale destinata alle attività lavorative che si svolgono in presenza di traffico veicolare ” –
Strada dei Parchi

ATTIVITA' DI PROGETTAZIONE E VALUTAZIONE

PROGETTAZIONE E REALIZZAZIONE dell'attività di Valutazione Stress Lavoro Correlato con applicazione del Modello INAIL in fase preliminare e del Modello INAIL HSE in fase approfondita. Raccolta, elaborazione statistica e presentazione dei dati presso MONDOCONVENIENZA – PUNTI VENDITA SARDEGNA-LAZIO-TOSCANA-LOMBARDIA-UMBRIA-MARCHE

PROGETTAZIONE E REALIZZAZIONE dell'attività di Valutazione Stress Lavoro Correlato con applicazione del Modello INAIL in fase preliminare e del Modello INAIL HSE in fase approfondita. Raccolta, elaborazione statistica e presentazione dei dati presso MONDOCONVENIENZA BELFIORE (VR)

PROGETTAZIONE E REALIZZAZIONE dell'attività di Valutazione Stress Lavoro Correlato con applicazione del Modello INAIL in fase preliminare e del Modello INAIL HSE in fase approfondita. Raccolta, elaborazione statistica e presentazione dei dati presso MERCEDES BENZ ROMA – GRUPPO DAIMLER

PROGETTAZIONE E REALIZZAZIONE dell'attività di Valutazione Stress Lavoro Correlato con applicazione del Modello INAIL in fase preliminare e del Modello INAIL HSE in fase approfondita. Raccolta, elaborazione statistica e presentazione dei dati presso FONDAZIONE BIOPARCO DI ROMA

PROGETTAZIONE E REALIZZAZIONE dell'attività di Valutazione Stress Lavoro Correlato con applicazione del Modello INAIL in fase preliminare e del Modello INAIL HSE in fase approfondita. Raccolta, elaborazione statistica e presentazione dei dati presso MONDOCONVENIENZA PRATO

PROGETTAZIONE E REALIZZAZIONE dell'attività di Valutazione Stress Lavoro Correlato con applicazione del Modello INAIL in fase preliminare e del Modello INAIL HSE in fase approfondita. Raccolta, elaborazione statistica e presentazione dei dati presso ROHDE & SCHWARZ ITALIA.

PROGETTAZIONE E REALIZZAZIONE dell'attività di Valutazione Stress Lavoro Correlato con applicazione del Modello INAIL in fase preliminare e del Modello INAIL HSE in fase approfondita. Raccolta, elaborazione statistica e presentazione dei dati presso AMERICAN EXPRESS SERVICE EUROPE LTD

CONSULENTE NELLA VALUTAZIONE RISCHIO STRESS LAVORATIVO – ANALISI SOGGETTIVA – per conto di azienda multinazionale leader nel settore Telecomunicazioni.

CONSULENTE NELLA VALUTAZIONE RISCHIO STRESS LAVORATIVO – ANALISI SOGGETTIVA – per conto di azienda multinazionale leader nel settore finanziario.

ATTIVITA' RSPP E ASPP

Incarico RSPP presso ASSOPETROLI – ASSOENERGIA– Roma

Incarico RSPP presso RAD SRL– Milano (Attività di Cyber security)

Incarico RSPP presso ISAR Group – (Fabbrica di carpenteria metallica e realizzazione di infissi)

Incarico RSPP presso NSR S.r.l. – (Azienda settore cyber security)

Incarico RSPP presso BCC del Tuscolo – (Banca) – fino al 31/12/2019

Incarico RSPP presso INTENT – (attività di Business Process Management e Business Intelligence)

Incarico RSPP presso EBIT – Ente Bilaterale del Terziario

Incarico RSPP presso FON.TE – Fondo Pensionistico del Terziario

Incarico RSPP presso GROS – Gruppo Romano Supermercati

Incarico ASPP presso Fondazione Bioparco di Roma –

Attività di RSPP (Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione) per le seguenti aziende:

ITALKALI S.p.A – Filiali di Roma, Caserta, Teramo, Perugia;

VELA S.r.l. (attività di Nautica da diporto) Fino al 2015

FINDESA DUE S.r.l. (attività di vendita e distribuzione prodotti chimici per la pulizia). Fino al 2015

LINK FINANZIARIA (attività di recupero crediti). Fino al 2015

CER – Centro Europa Ricerche – fino al 2015

TRC S.p.A. – (settore recupero crediti) – fino al 2015

Consulente nell'implementazione del sistema BS-OHSAS 18001 (modello 231 applicato alla sicurezza nei luoghi di lavoro D.lgs. 81/08) presso NISSAN ITALIA S.r.l. – Via Tiberina – Roma

ALTRE ATTIVITA' DI FORMAZIONE E CONSULENZA

Docente nel corso di alta formazione "Quality e Project Engineering" – Experis Academy Manpower Group

Formazione per Business Unit Manager – Gestione ed organizzazione aziendale – Roma

Formazione Data Quality: come misurare la qualità dei dati – RAD S.r.l. Cyber Security

Formazione Gestione Impianti ed efficienza energetica – Marini Impianti – Cisterna di Latina (LT)

Consulente H&S – Linkem S.p.A.

MANPOWER TALENT SOLUTION S.r.l. – Formazione Haccp e Sicurezza – Progetto Croce Rossa Italiana- progetto "interventi di assistenza ed empowerment per migranti transitori"

MANPOWER – Docenza corsi HACCP in corso progetto Regione Lazio.

C.A.T. Srl Centro Assistenza Tecnica ConfcommercioLazio - Roma –

Docenza e tutoraggio nei corsi in materia di igiene e sicurezza sui luoghi di lavoro (D.Lgs 626/94 e succ. modifiche, Testo unico sulla sicurezza D.Lgs. 81/08).

Consulenza in materia di igiene e sicurezza sui lavoro (D.Lgs 626/94 e succ. modifiche; Testo unico sulla sicurezza D.Lgs. 81/08.) e in materia di igiene e sicurezza degli alimenti (RE 852-853/04 e RE 178/02 H.A.C.C.P.).

PROMO.TER ROMA Ente per la promozione e lo sviluppo del terziario della Provincia di Roma

Docenza e tutoraggio nei corsi in materia di igiene e sicurezza sui luoghi di lavoro (D.Lgs 626/94 e succ. modifiche, Testo unico sulla sicurezza D.Lgs. 81/08).

Consulenza in materia di igiene e sicurezza sui lavoro (D.Lgs 626/94 e succ. modifiche; Testo unico sulla sicurezza D.Lgs. 81/08.) e in materia di igiene e sicurezza degli alimenti (RE 852-853/04 e RE 178/02 H.A.C.C.P.).

Servidea s.r.l. –Divisione Sanità- via Virgilio 69 –Taranto –

Gruppo societario operante in vari settori. Specializzato nella vendita di consulenza organizzativa, di supporto software ed hardware per controllo di rispondenza ai capitolati e di qualità delle commesse di pulizia, ristorazione, lavaggio/noleggio biancherie nelle Az.de ospedaliere ed AUSL (Modelli 231)

Entro questo processo di vendita complessa ha svolto il ruolo di:

Responsabile Commerciale Centro-Sud Italia, ha svolto attività di proposta commerciale presso le direzioni Generali, Amministrative, Sanitarie e di Provveditorato delle ASL e [AZ.de](#) Ospedaliere da Roma alla Sicilia. Attività di relazione commerciale di vendita, gare e post-vendita.

Con compiti accessori di:

Analista e Consulente di Direzione Aziendale;

Analista di processi aziendali e qualità con specificità nel settore sanitario nazionale pubblico e privato; Consulenza installazione software di qualità

In questo ambito, ha vinto e condotto a termine il delivery delle seguenti gare:

Periodo	Ente	Note, ruoli accessori
Febbraio 2007	AUSL Matera	Formatore nell'ambito del corso di formazione Manageriale rivolto a Dirigenti dei Provveditorati di ASL e A.O. sul tema "Modelli organizzativi per la valutazione del servizio – Il Contratto di risultato, analisi delle esigenze e formulazione dei capitolati tecnici" – Ovindoli novembre 2007
Febbraio 2007	AUSL ROMA B	Formatore addetti Direzione Sanitaria Aziendale circa l'implementazione e l'uso del software SCS per la gestione dei controlli. Relatore nell'ambito del Corso Pratico sul tema "L'acquisizione di Beni e Servizi in ambito sanitario" Bari

Ottobre 2002	AUSL LECCE	Formatore addetti Direzione Sanitaria Aziendale
Giugno-Settembre 2002	AUSL LECCE 1	Istruttore software per la gestione dei controlli presso i P.O. e D.S.S. della ASL Lecce/1
GENNAIO 2003 GIUGNO 2003	Azienda Ospedaliera S.Orsola-Malpighi Bologna Area Igiene prevenzione e protezione	Analista di processi di organizzazione aziendale. Relatore al 2° Corso di aggiornamento "L'impatto del contratto di risultato sull'organizzazione sanitaria" Rimini 6-7 maggio 2003

Luglio 2000 – Luglio 2003

Organizzazione di eventi in ambito culturale, ricreativo, sportivo come freelance.

ISTRUZIONE

Ottobre 2002 – Gennaio 2003

UNIFORM GROUP – Istituto di alta formazione manageriale-
Conseguimento del MASTER in Marketing – Organizzazione Aziendale – Qualità – Gestione delle Risorse Umane
– Consulente di Direzione e Organizzazione Aziendale – Valutatore Sistema Qualità ANGQ qualificato
CEPAS Corso Per Datore di Lavoro 626/94

Maggio 2000

Laurea in Scienze Statistiche ed Economiche
UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI ROMA "LA SAPIENZA" – P.le Aldo Moro – ROMA –
Facoltà di Scienze Statistiche Demografiche, Attuariali ed Economiche Titolo della tesi: L'Asse di sviluppo industriale Tirreno-Adriatico Meridionale

Luglio 1991

Diploma di Perito Commerciale e Programmatore conseguito presso L Istituto Tecnico Commerciale Statale A.Bianchini di Terracina

FORMAZIONE

Gennaio 2020

ISO 19011:2018 Auditor/Lead Auditor di Sistemi di Gestione –

Luglio 2016

CORSO DI FORMAZIONE PER LO SVOLGIMENTO DEL RUOLO DI RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE DEI RISCHI (RSPP) AI SENSI DEL D.LGS 81/08 E D.LGS 195/2003 (Tutti i settori Ateco.);

Maggio 2013

Workshop Valutazione Stress Correlato – INAIL -

Maggio 2013

Corso di aggiornamento "La sicurezza ambientale e la responsabilità sociale" Roma
Corso di aggiornamento "Normativa in materia di sicurezza sul lavoro – Tecniche e principi di sensibilizzazione" Roma

Marzo 2012

Corso di formazione "La gestione della sicurezza nelle aziende cooperative" Roma

Maggio 2011

Corso di formazione "La definizione dei modelli organizzativi di prevenzione – incentivi per la sicurezza e la compliance aziendale". Roma – Promo.Ter - Confcommercio Lazio

Aprile 2011

Corso Sistemi di Gestione per la Sicurezza- BS OHSAS-1 8001 presso Confcommercio Roma

Maggio 2010

Partecipazione al "Safety & Quality Forum 2010" – Roma presso ACEA S.p.a.

Maggio-Giugno 2009

Corso di aggiornamento sui seguenti argomenti:

- "Il modello di gestione della sicurezza nelle piccole aziende" – AIFOS (Associazione Italiana Formatori Sicurezza)
- "Salute e Sicurezza nelle microimprese – Diffusione delle buone prassi. Procedure standardizzate: modelli a confronto" – ISPESL
- "Luoghi di lavoro e ambiente – Gli uffici sostenibili" – INAIL
- "D.Lgs. 81/08 art. 26 - Appalti e rischi da interferenze – Strumenti per la gestione e il coordinamento" ISTITUTO AMBIENTE EUROPA
- "Il rischio elettrico" - ISTITUTO AMBIENTE EUROPA
- "Rischio chimico tra passato e futuro" – FEDERCHIMICA
- "La valutazione dei rischi nella grande distribuzione" – POLISTUDIO
- "D.Lgs. 81/08 art. 28 – Valutazione e prevenzione – Stress lavoro correlato – Diagnosi preliminare" – AUSL MODENA
- "Movimentazione manuale dei carichi – rif. Norme tecniche" - ISTITUTO AMBIENTE EUROPA

Febbraio 2009

Partecipazione al seminario organizzato dalla ASL n. 7 di Siena.

"LA VALUTAZIONE DEI RISCHI DOVUTI AD AGENTI FISICI NEI LUOGHI DI LAVORO: RUMORE E VIBRAZIONI - (TITOLO VIII D.LGS 81/08)" PERUGIA

Aprile-Giugno 2008

CORSO DI FORMAZIONE PER LO SVOLGIMENTO DEL RUOLO DI RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE DEI RISCHI (RSPP) AI SENSI DEL D.LGS 81/08 E D.LGS 195/2003 (MODULO A, MODULO B: SETTORI ATECO 3-4- 6-9, MODULO C);

Settembre 2006

Partecipazione al congresso A.N.M.D.O.

"EUROPA, REGIONI E SANITA' : evoluzione delle competenze della Direzione Sanitaria" Lecce

Maggio 2006

5° CORSO NAZIONALE DI SPECIALIZZAZIONE "L' evoluzione dell' affidamento dei servizi nella gestione ospedaliera". L' impatto della Direttiva CE 2004/18 sugli appalti in ambito sanitario. Riccione

Settembre 2005

Partecipante iscritto al Congresso Nazionale A.N.M.D.O. sul tema "La Direzione dell Ospedale Competenze e Professionalità" - Treviso

Maggio 2005

Gestione&Formazione-Corso Nazionale di Specializzazione "La Governance dei servizi in gestione esterna" -
Riccione

Settembre 2004

A.N.M.D.O. - Corso di Formazione sul tema " L' appalto dei servizi: Le linee guida" - Sorrento

Maggio 1999

Attestato corso SAS presso UNIVERSITA DEGLI STUDI DI ROMA "LA SAPIENZA"
FACOLTA DI SCIENZE STATISTICHE DIPARTIMENTO DI STATISTICA PROBABILITA E STATISTICA
APPLICATA

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

MADRELINGUA

Italiana

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI .

buono

Ho maturato attraverso il mio lavoro di proposta commerciale, consulenza, docenza, tecnico della prevenzione, una notevole capacità di relazione ad alto livello con le Direzioni Generali, Strategiche e Tecniche di Aziende Leader sul territorio italiano.

Ho maturato competenze organizzative nel pianificare la mia attività lavorativa, dovendo organizzare il mio lavoro di consulenza, oltre al lavoro dei collaboratori degli Enti Ospedalieri.

Ho sviluppato competenze organizzative anche nell'ambito culturale e sportivo attraverso l'organizzazione di eventi.

SISTEMI OPERATIVI: MS/DOS - MS/WINDOWS - MS/WINDOWS-NT

TOOLS E CASE: OFFICE 2000- FRONTPAGE - WEB TOOLS IN GENERALE - P

PATENTE O PATENTI A, B

ULTERIORI INFORMAZIONI

Referenze Direzione Sanitaria Azienda Ospedaliera S.Orsola-Malpighi Bologna. Direttore dottor Gianfranco Finzi -
Area di Igiene, Prevenzione e Protezione di Coordinamento e Controllo dei Servizi di Supporto -

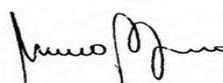
Dichiaro che le informazioni riportate nel presente Curriculum Vitae sono esatte e veritiere.

Autorizzo il trattamento dei dati personali, ivi compresi quelli sensibili, ai sensi e per gli effetti del decreto legge 196/2003.

Data: 10/09/2020

Firma:

Marco Pezzuco



**CONTRATTO
PER I SERVIZI ORGANIZZATIVI, LOGISTICI E DI SUPPORTO PER LA REALIZZAZIONE DI UN EVENTO DI
FORMAZIONE INTERNA DESTINATO A TUTTO IL PERSONALE DELL'AIFA – CIG 7209322886**

Verbale della riunione del 22 luglio 2020

L'anno 2020, il giorno 22 del mese di luglio, alle ore 11:00, presso la sede dell'Agenzia Italiana del Farmaco, sono presenti per AIFA la d.ssa Giovanna Remigl, il dott. Antonio Laganà, la d.ssa Raffaella Cugini, la d.ssa Emanuela Iorio e la d.ssa Cinzia D'Ambrosio e per INCE MEDIA Srl il dott. Filippo Cellini, legale rappresentante, la d.ssa Barbara Savini e la d.ssa Valentina Pasetti.

Preliminarmente si dà atto che il contratto in oggetto, attualmente in corso tra le Parti, prevede per la sua completa esecuzione da parte di INCE MEDIA sia l'erogazione di attività formativa per i dipendenti AIFA sia l'organizzazione di un evento formativo finale per tutto il personale, inclusivo di eventuale trasporto e catering, per un importo complessivo totale pari ad euro 42.750,00 oltre IVA.

La riunione è stata convocata per considerare gli effetti sul contratto in parola delle misure anti-contagio previste dalla disciplina adottata per far fronte all'emergenza sanitaria da Covid-19.

In merito, entrambe le Parti convengono che - stante l'attuale situazione sanitaria, il vigente obbligo di rispetto del distanziamento sociale ed il divieto degli assembramenti - si rende opportuno e doveroso non procedere all'organizzazione del previsto evento formativo finale e di destinare l'intero importo contrattuale residuo di euro 42.750,00 oltre IVA come sopra indicato, al potenziamento ed incremento dei corsi di formazione contrattualmente previsti, posto, altresì, che la formazione potrà svolgersi in modalità a distanza tramite la piattaforma di e-learning messa a disposizione dal fornitore.

In particolare, per l'individuazione dei corsi di formazione da erogare, le Parti convengono che si farà riferimento al Piano Triennale della Formazione AIFA 2020/2022 che verrà sottoposto al fornitore non appena diverrà esecutivo con relativo atto amministrativo dell'Agenzia. Tra detti corsi rientra anche la formazione in materia di smartworking posto che l'art.263, comma 3, della legge n. 77 del 17/07/2020 di conversione del D.L. Rilancio n. 34/2020 recante "Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19", prevede che

RE
ed. 27/07/20

le amministrazioni pubbliche assicurino adeguate forme di aggiornamento professionale alla dirigenza per la gestione del personale in smartworking.

Si precisa che detta variante contrattuale è espressamente consentita ai sensi dell'art. 106, comma 1 lettera c) punti 1 e 2 e comma 7 del D.Lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii. sussistendo tutte le condizioni ivi previste ed in particolare:

1) la necessità di modifica è determinata da circostanze imprevedute e imprevedibili per l'amministrazione, quali la pandemia da Covid-19, e giustificate anche alla luce della sopravvenienza delle disposizioni emanate dalle autorità al fine della tutela di superiori interessi quali la salute pubblica;

2) la modifica non altera la natura generale del contratto, essendo la formazione già contrattualmente prevista e limitandosi ad aggiungere ulteriori tipologie di corsi a quelle già contrattualmente previste e da erogare a cura del fornitore.

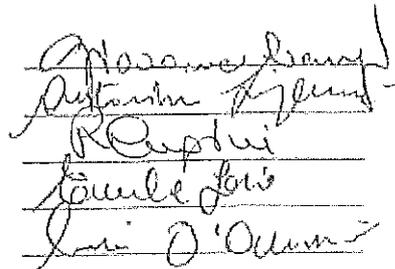
L'importo del contratto in essere con il fornitore, infine, resterà lo stesso e la modifica non comporterà alcun incremento di costi per AIFA rispetto al corrispettivo già contrattualmente previsto.

Tutte le modifiche contrattuali necessarie per l'adeguamento alle misure anti-contagio sono espressamente consentite dal legislatore nel rispetto del sopra citato art. 106, come rappresentato dall'ANAC da ultimo anche nell'Atto di segnalazione n. 7 dell'8 luglio 2020, concernente la disciplina adottata per far fronte all'emergenza sanitaria da Covid-19 e, in particolare, gli effetti delle misure anti-contagio sui contratti pubblici in corso di affidamento, approvato dal Consiglio dell'ANAC con delibera n. 598 dell'8 luglio 2020.

Conclusa la riunione, le Parti stabiliscono di riunirsi nel mese di settembre p.v. per l'individuazione congiunta dei corsi di formazione da erogare al personale AIFA al fine di formalizzare la modifica del contratto nei termini sopra convenuti.

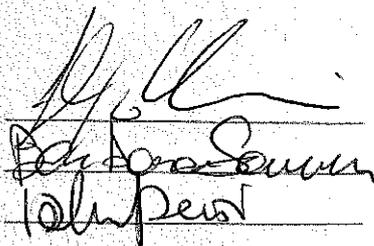
per AIFA

d.ssa Giovanna Remigi
dott. Antonino Laganà
d.ssa Raffaella Cugini
d.ssa Emanuela Iorio
d.ssa Cinzia D'Ambrosio



per INCE MEDIA Srl

dott. Filippo Cellini
d.ssa Barbara Savini
d.ssa Valentina Pasetti



Handwritten signatures of the three individuals listed on the left, each written on a horizontal line.

All'Ufficio Contabilità e Bilancio

Sede

RICHIESTA ACQUISTI PREVISTI NEL BUDGET

Data della richiesta	Area/Settore/Ufficio
22/10/2020	Area Amministrativa
Tipologia acquisto richiesto	<input type="checkbox"/> BENI <input checked="" type="checkbox"/> X SERVIZI <input type="checkbox"/> LAVORI
DESCRIZIONE DELL'ACQUISTO RICHIESTO (allegare eventuale relazione o capitolato tecnico)	
<p>A seguito della Relazione del DEC prot. n. 0116236-21/10/2020-AIFA-AIFA_USEC-P del 21/10/2020 e dell'autorizzazione del RUP Prot. n. 0116474-21/10/2020-AIFA-AIFA-P del 21/10/2020, si richiede una variante in corso d'opera del contratto CIG 72093228B6, stipulato con l'OE INCE MEDIA Srl, per l'erogazione di servizi organizzativi, logistici e di supporto per la realizzazione di attività e eventi formativi destinati a tutto il personale dell'AIFA.</p> <p>In particolare, stante l'attuale situazione sanitaria, il vigente obbligo di rispetto del distanziamento sociale ed il divieto degli assembramenti - si rende opportuno e doveroso modificare il contratto affinché l'OE non proceda all'organizzazione del previsto evento formativo finale ma l'intero importo contrattuale residuo di € 42.750,00 oltre IVA, venga destinato al potenziamento ed incremento dei corsi di formazione contrattualmente previsti, posto, altresì, che la formazione potrà svolgersi in modalità a distanza tramite la piattaforma di e-learning messa a disposizione dal fornitore.</p> <p>L'importo del contratto in essere con il fornitore resterà lo stesso e la modifica non comporterà alcun incremento di costi per AIFA rispetto al corrispettivo già contrattualmente previsto e autorizzato con Determina DG n. 2062/2017.</p> <p>Detta variante è consentita ai sensi dell'art. 106, comma 1 lettera c punti 1 e 2 e comma 7 del D.Lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii., in caso di "circostanze impreviste e imprevedibili". Tra le predette circostanze può rientrare anche la sopravvenienza di nuove disposizioni legislative o regolamentari o provvedimenti di autorità od enti preposti alla tutela di interessi rilevanti. Si precisa che la variante in argomento "non altera la natura generale del contratto".</p> <p>Tra tali corsi verrà, in particolare, erogata formazione in materia di smartworking a tutto il personale dell'Agenzia.</p>	
Durata prevista dell'acquisto	Dicembre 2020 – Gennaio 2021
MOTIVI DELLA RICHIESTA DI ACQUISTO	
Es: carenza di professionalità/strutture interne; l'acquisto non si sovrappone ad altri già effettuati; etc.)	

Ai sensi dell'art. 263, comma 3, della legge n. 77 del 17/07/2020 di conversione del D.L. Rilancio n. 34/2020 recante "Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19", che prevede che le amministrazioni pubbliche assicurino adeguate forme di aggiornamento professionale alla dirigenza per la gestione del personale in smartworking, e visto il Piano Triennale della Formazione del personale 2020-2022 adottato dall'AIFA, si rende necessaria una formazione in materia di smartworking rivolta al personale del comparto e ai dirigenti dell'Agenzia.

L'emergenza sanitaria, infatti, ha accelerato, dopo un periodo sperimentale, un processo di trasformazione delle modalità di esecuzione del lavoro in AIFA. Gli strumenti digitali, dati dal progresso tecnologico, hanno cancellato le barriere e stanno comprovando che l'Agenzia lavorando in SmartWorking non ha subito contraccolpi nella gestione delle attività e nel perseguire in modo efficace la propria mission.

Anche la formazione a distanza è una componente dello smartworking e l'autoisolamento richiesto dalle misure del Governo in materia di emergenza sanitaria, dove la diffusione del Coronavirus richiede il rispetto rigoroso di precise norme igieniche e comportamentali, la rende certamente imprescindibile.

Erogare formazione di natura trasversale, di forte impatto per l'Agenzia in materia di autonomia organizzativa e responsabilità sui risultati, che fornirà supporto formativo e informativo per il buon esito della sperimentazione in corso relativa al nuovo regime di smartworking atto a migliorare la produttività e a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti.

Spesa prevista (I.V.A. ed oneri esclusi):	Già autorizzata con Determina DG n. 2062/2017
--------------------------------------------------	------------------------------------------------------

URGENZA:	<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
-----------------	-----------------------------------------------	------------------------------------

MOTIVI DELLA EVENTUALE URGENZA

FIRMA E TIMBRO DEL DIRIGENTE DELL'UFFICIO RICHIEDENTE

Firmato digitalmente da:LAGANA' ANTONINO
 Ruolo:Dirigente
 Organizzazione:AIFA - AGENZIA ITALIANA `QQIFARMACO
 Data:22/10/2020 11:07:08

NOTE ALLA RICHIESTA
 (da compilarsi a cura della Sezione "Valutazione limiti di spesa pubblica")

NOTE ALLA RICHIESTA

VERIFICA SEZIONE "Valutazione limiti di spesa pubblica"	FIRMA DIRIGENTE Ufficio Affari Amministrativi, Contabilità e Bilancio (firma prevista in caso di DINIEGO richiesta)
-------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>Data ricezione:</p> <p>Sigla:</p> <p>Esito verifica:</p> <p><input type="checkbox"/> negativo</p> <p><input type="checkbox"/> positivo</p>	
<p>VERIFICA</p> <p>SEZIONE “Programmazione e Controllo economico-gestionale”</p>	<p>FIRMA DIRIGENTE</p> <p>Ufficio Affari Amministrativi, Contabilità e Bilancio</p> <p><i>(firma prevista in caso di DINIEGO richiesta)</i></p>
<p>Data ricezione:</p> <p>Sigla:</p> <p>Esito verifica:</p> <p><input type="checkbox"/> negativo</p> <p><input type="checkbox"/> positivo</p> <p><input type="checkbox"/> senza riallocazione risorse</p> <p><input type="checkbox"/> con riallocazione risorse (<i>valutazione DG</i>)</p>	

VALUTAZIONE DIRETTORE GENERALE

(da compilarsi solo in caso di riallocazione risorse assegnate in budget ad altre voci di spesa)

Il Direttore Generale, preso atto de:

- la richiesta presentata dall'Ufficio/Unità _____,

in data __/__/____, prot. n. _____;

- l'istruttoria con cui è stata positivamente verificata, al fine di finanziare l'acquisto richiesto, la possibilità di procedere ad una eventuale riallocazione di risorse assegnate in budget ad altre voci di spesa ancora non utilizzate;

ritiene che l'acquisto proposto sia **NECESSARIO** **NON NECESSARIO**.

Pertanto, il Direttore Generale, dà mandato al Dirigente dell'Ufficio Affari Amministrativi, Contabilità e Bilancio a:

avviare la fase negoziale;

comunicare il diniego della suddetta richiesta di acquisto al Dirigente dell'Ufficio/Unità richiedente responsabile del centro di costo.

Roma, li __/__/____

Il Direttore Generale