

*Agenzia Italiana del Farmaco***AIFA**

Ufficio Attività Negoziale e Gestione del Patrimonio

OGGETTO: Gara svolta con modalità telematica a procedura Aperta per la conclusione di un Accordo Quadro, di durata annuale con unico operatore, nell'ambito del quale saranno poi affidati contratti specifici di somministrazione di lavoro a tempo determinato da impiegare per le necessità di carattere temporaneo dell'AIFA – CIG 6940681F23

Relazione istruttoria all'esito del procedimento di verifica dell'anomalia dell'offerta di cui all'art. 97 del D. Lgs. n. 50/2016

Con riferimento alla procedura in oggetto e in considerazione del verbale della Commissione giudicatrice del 26/05/2017, il RUP in pari data ha provveduto a trasmettere, via pec e tramite il Sistema START, all'operatore economico Orienta SpA nota formale (allegato 1) con la quale ha avviato il procedimento di verifica dell'anomalia dell'offerta di cui all'art. 97, comma 3, del D. Lgs. n. 50/2016 nei confronti dell'operatore medesimo, e in data 31/05/2017 ulteriori n. 2 richieste finalizzate a acquisire tutte le spiegazioni sul prezzo offerto ritenute utili al fine di accertare la congruità, serietà, sostenibilità e realizzabilità dell'offerta in argomento (allegati 2 e 3).

La Orienta SpA ha fatto pervenire i propri giustificativi in merito a tutto quanto richiesto dal RUP a mezzo pec in data 31/05/2017, 05/06/2017 e 06/06/2017 (allegati 4, 5 e 6).

Dopo attenta analisi di tutta la documentazione presentata dalla Orienta e alla luce di tutto quanto in appresso dedotto, il RUP ritiene che tutte le giustificazioni prodotte dalla società siano ampiamente esaustive e sufficienti a dimostrare la congruità dell'offerta presentata e, pertanto, la serietà e affidabilità della stessa. In particolare:

1) Le voci di costo dei lavoratori somministrati indicate dalla Orienta nel Giustificativo C.1) allegato all'offerta economica appaiono normativamente corrette, nello specifico:

- TFR: la percentuale del 6,91% indicata, corrisponde a quella prevista dalla L. n. 287/1982 (allegato 7);
- INPS: la percentuale del 28,68% indicata, corrisponde a quella riportata nelle Tabelle aliquote contributive INPS in vigore dall'1 gennaio 2011 (allegato 8);
- INAIL: la percentuale del 5 per mille corrispondente alla PAT INAIL 91654525/97, voce di tariffa 0722, come indicata dalla Stazione Appaltante alla risposta n. 3 dei chiarimenti forniti dalla SA in fase di gara in data 4/4/2017 (allegato 9);
- FORMATEMP: la percentuale del 4% indicata, corrisponde a quella prevista all'art. 11, comma 1, del CCNL per la categoria delle Agenzie di Somministrazione di lavoro del 27/02/2014 (allegato 10)
- EBITEMP: la percentuale del 0,2% indicata, corrisponde a quella prevista all'art. 11, comma 2, del CCNL per la categoria delle Agenzie di Somministrazione di lavoro del 27/02/2014 (allegato 11)

2) Il costo del personale interno dedicato alla gestione dell'appalto quantificato dalla Orienta in misura pari al 40% del Margine di Agenzia ed indicato nel Giustificativo C.1) allegato all'offerta economica tra gli oneri di gestione (es: ricerca, selezione, formazione e sostituzione del personale, oneri contrattuali per la sicurezza, oneri amministrativi e finanziari, ecc.) appare coerente e congruo.

3) I costi per la sicurezza c.d. aziendali quantificati in euro 694,00 oltre IVA e pari al 2,00% del Margine di Agenzia, come indicati nell'Offerta Economica e nel Giustificativo C.1), possono considerarsi attendibili nel loro complesso avuto riguardo al criterio adottato e ai chiarimenti forniti da Orienta in merito.

4) I costi generali e oneri finanziari, ricomprensenti "costi oneri finanziari per il pagamento anticipato dei lavoratori, altri costi bancari e finanziari", pari al 23,00% del Margine di Agenzia ed indicato nel Giustificativo C.1) appaiono congrui.

5) L'Utile d'impresa pari al 35,00% del Margine di Agenzia ed indicato nel Giustificativo C.1) appare congruo.

Alla luce delle conclusioni cui è addivenuto, il RUP reputa pertanto che l'offerta risulta nel suo complesso affidabile e atta a garantire la seria esecuzione del contratto. Per l'effetto nulla osta ai fini dell'aggiudicazione in via definitiva della gara in esame in favore di Orienta SpA.

Roma, 07/06/2017

Allegati:

- 1) pec del RUP del 26/05/2017 indirizzata ad Orienta SpA
- 2) pec del RUP del 31/05/2017 indirizzata ad Orienta SpA
- 3) pec del RUP del 31/05/2017 indirizzata ad Orienta SpA
- 4) giustificativi di Orienta SpA trasmessi a mezzo pec del 31/05/2017
- 5) giustificativi di Orienta SpA trasmessi a mezzo pec del 05/06/2017
- 6) giustificativi di Orienta SpA trasmessi a mezzo pec del 06/06/2017
- 7) percentuale TFR: L. n. 287/1982
- 8) tabelle aliquote contributive INPS in vigore dall'1 gennaio 2011
- 9) chiarimenti forniti dalla SA in fase di gara in data 4/4/2017
- 10) percentuale FORMATEMP: Art. 11, comma 1, del CCNL per la categoria delle Agenzie di Somministrazione di lavoro del 27/02/2014
- 11) percentuale EBITEMP: Art. 11, comma 2, del CCNL per la categoria delle Agenzie di Somministrazione di lavoro del 27/02/2014.

Il RUP
Giancarlo Galardi

Molica Bisci Rossella

Da: procedure.gara@aifa.mailcert.it
Inviato: venerdì 26 maggio 2017 12:12
A: orienta@pec.it
Cc: ufficiogare@aifa.gov.it; g.galardi@aifa.gov.it
Oggetto: Procedimento anomalia - gara CIG 6940681F23

Spett.le ORIENTA

a seguito della seduta pubblica del 26/05/2017 di apertura delle buste relative all'offerta economica, l'offerta presentata da codesta rispettabile società, risultata prima in graduatoria, è apparsa anormalmente bassa ai sensi di quanto disposto dall'art. 97, comma 3 del Codice, in quanto sia i punti relativi al prezzo sia la somma dei punti relativi valutazione, entrambi superiori ai quattro quinti dei corrispondenti punti massimi previsti dal bando di gara.

Viene, quindi, avviato da parte del RUP il procedimento di verifica dell'anomalia della Vostra offerta di cui agli artt. 97 del D. Lgs. n.

50/2016 e a tal fine Vi si chiede di fornire entro e non oltre 15 giorni dal ricevimento della presente, tutte le spiegazioni sul prezzo offerto ritenute utili al fine di accertare la congruità, serietà, sostenibilità e realizzabilità della Vostra offerta.

Per quanto concerne il contenuto delle

spiegazioni da fornire, si rinvia a quanto precisato all'art. 97, commi da 4 a

7 del citato D. Lgs. n. 50/2016.

In particolare per quanto riguarda il costo relativo alla sicurezza aziendale, da voi quantificato in Euro 694,00 nella Vostra offerta economica si chiede di precisare almeno quanto segue:

1) le voci

che hanno portato alla qualificazione dello stesso (ex. Formazione, addestramento, controlli sanitari, ecc.)

2) il relativo costo.

Distinti saluti

Il RUP

Molica Bisci Rossella

Da: procedure.gara@aifa.mailcert.it
Inviato: mercoledì 31 maggio 2017 16:19
A: orienta@pec.it
Cc: g.galardi@aifa.gov.it; ufficiogare@aifa.gov.it; u.campello@orienta.net
Oggetto: integrazione giustificativi

Spettabile Orienta,
con riferimento ai vostri giustificativi pervenuti a mezzo pec in data odierna, si chiede di specificare il CCNL in virtù del quale avete proceduto ad effettuare i conteggi sulle seguenti voci: TFR, INPS+ASPI, INAIL, FORMATEMP e EBITEMP, relativamente alle figure professionali Area I F1, Area II F1, Area II F2 e Area III F1 con l'indicazione altresì delle relative percentuali applicate, in virtù di detto CCNL, per ogni singola voce e figura professionale.
Distinti saluti

Il RUP

Molica Bisci Rossella

Da: procedure.gara@aifa.mailcert.it
Inviato: mercoledì 31 maggio 2017 17:29
A: orienta@pec.it
Cc: u.campello@orienta.net; g.galardi@aifa.gov.it; ufficiogare@aifa.gov.it
Oggetto: richiesta ulteriore integrazione giustificativi
Allegati: U-2017-05-31-ORIENTA richiesta integrazione.msg

Spettabile Orienta,
facendo seguito alla nostra precedente pec in allegato, avuto riguardo ai criteri da Voi indicati nel giustificativo a mezzo pec del 31/05/2017 e adottati per quantificare in sede di offerta i costi della sicurezza, si chiede altresì di indicare l'importo in euro delle voci che hanno portato alla quantificazione dell'importo di euro 31.800,00 per l'anno 2016

per:

- formazione/informazione D.Lgs. 81/2008;
- formazione addetti pronto soccorso e anti incendio;
- controlli sanitari;
- stesura DUVRI;
- SA 8000;
-

altro.

Si rappresenta che sarà necessario giustificare tali importi in relazione alla vostra organizzazione interna della sicurezza sul lavoro, ad esempio indicando il costo della formazione per addetto pronto soccorso e anti incendio e il numero di persone formate, indicando il costo medio di stesura DUVRI e il numero dei DUVRI redatti, ecc.

Distinti saluti

Il RUP



Spett.le AIFA

Oggetto: Procedura aperta per la conclusione di un Accordo Quadro, di durata annuale con unico operatore, nell'ambito del quale saranno poi affidati contratti specifici di somministrazione di lavoro a tempo determinato da impiegare per le necessità di carattere temporaneo dell'AIFA –

CIG 6940681F23

GIUSTIFICAZIONI

Il sottoscritto Giuseppe Biazzo nato a Torino (TO) il 4 giugno 1965 in qualità di Amministratore Delegato dell'Impresa Orienta S.p.A., con sede in Roma, viale Schiavonetti 270/300, codice fiscale 05819501007, P.IVA 05819501007, in merito alla procedura di cui in oggetto e relativamente alla Vs. del 26/05/2017 (tramite PEC) con la presente ai sensi dell'**articolo 97 del D.Lgs. 50/2016**

DICHIARA

- di essere a perfetta conoscenza della natura dei servizi richiesti e di aver tenuto conto, nella formulazione dell'offerta delle condizioni contrattuali e di tutti gli oneri compresi, degli obblighi e degli oneri relativi alle disposizioni in materia di sicurezza, di assicurazione, di condizioni di lavoro e di previdenza e assistenza in vigore;
- che le voci di costo che concorrono a formare l'importo complessivo posto a base di gara, sono le seguenti:

GIUSTIFICATIVI PRESENTATI IN SEDE DI GARA

C.1) GIUSTIFICATIVO OFFERTA ECONOMICA nell'ambito della gara svolta con modalità telematica a procedura Aperta per la conclusione di un Accordo Quadro, di durata annuale con unico operatore, nell'ambito del quale saranno poi affidati contratti specifici di somministrazione di lavoro a tempo determinato da impiegare per le necessità di carattere temporaneo dell'AIFA – CIG 6940681F23						
GIUSTIFICATIVO		Moltiplicatore	Area I F1	Area II F1	Area II F2	Area III F1
	IMPORTO LORDO ORARIO	1,00	€ 11,85	€ 12,58	€ 13,29	€ 15,53
	TFR	0,06160	€ 0,73000	€ 0,76000	€ 0,81000	€ 0,93000
	INPS+ASPI	0,29192	€ 3,45923	€ 3,66981	€ 3,90442	€ 4,52404
	INAIL	0,00490	€ 0,05808	€ 0,06160	€ 0,06558	€ 0,07596
	FORMATEMP	0,03882	€ 0,46000	€ 0,48801	€ 0,51923	€ 0,60160
	EBITEMP	0,00194	€ 0,02301	€ 0,02442	€ 0,02596	€ 0,03006
	MARGINE DI AGENZIA	0,04051	€ 0,48000	€ 0,50000	€ 0,63000	€ 0,61000
	di cui oneri per la sicurezza	0,03	€ 0,04000	€ 0,04000	€ 0,04000	€ 0,04000
	MOLTIPLICATORE OFFERTO	1,440	1,44	1,44	1,44	1,44
	TARIFFA ORARIA OFFERTA		17,06	18,11	19,13	22,36
	Importo da riportare apposito spazio offerta economica punto C.2) presente sulla piattaforma START					€ 76,66

Per quanto attiene il Margine di Agenzia si indica di seguito la divisione in % dei relativi costi e oneri a carico dello scrivente Operatore Economico:					
VOCE DI COSTO	INCIDENZA % SUL MARGINE	Area I F1	Area II F1	Area II F2	Area III F1
Oneri della sicurezza afferenti l'impresa	2,00%	0,01	0,01	0,01	0,01
Costi generali e oneri finanziari	23,00%	0,11	0,12	0,14	0,14
Oneri di gestione (es: ricerca, selezione, formazione e sostituzione del personale, oneri contrattuali per la sicurezza, oneri amministrativi e finanziari, ecc.)	40,00%	0,19	0,20	0,25	0,24
Altro - Utile d'impresa	35,00%	0,17	0,18	0,22	0,21
	totali margine soggetto a iva	0,48	0,50	0,63	0,61

ULTERIORE SCOMPOSIZIONE DEI COSTI

Area I F1	annuo	mensile	orario
Retribuzione lorda	€ 17.749,94	€ 1.479,16	€ 10,67
Ind. Amministraz.	€ 1.834,20	€ 152,85	€ 1,10
IVC	133,12	€ 11,09	€ 0,08
TOT. LORDO	€ 19.717,26	€ 1.643,11	€ 11,86
TFR	€ 1.366,56	€ 113,88	€ 0,73
INPS+ASPI	€ 6.475,62	€ 539,64	€ 3,46
INAIL	€ 108,72	€ 9,06	€ 0,06
FORMATEMP	€ 861,12	€ 71,76	€ 0,46
EBITEMP	€ 43,06	€ 3,59	€ 0,02

Area II F1	annuo	mensile	orario
Retribuzione lorda	€ 18.745,22	€ 1.562,10	€ 11,27
Ind. Amministraz.	€ 2.045,76	€ 170,48	€ 1,23
IVC	140,53	€ 11,71	€ 0,08
TOT. LORDO	€ 20.931,51	€ 1.744,29	€ 12,59
TFR	€ 1.422,72	€ 118,56	€ 0,76
INPS+ASPI	€ 6.869,79	€ 572,48	€ 3,67
INAIL	€ 115,33	€ 9,61	€ 0,06
FORMATEMP	€ 913,54	€ 76,13	€ 0,49
EBITEMP	€ 45,68	€ 3,81	€ 0,02

Area II F2	annuo	mensile	orario
Retribuzione lorda	€ 19.714,11	€ 1.642,84	€ 11,85
Ind. Amministraz.	€ 2.246,40	€ 187,20	€ 1,35
IVC	147,81	€ 12,32	€ 0,09
TOT. LORDO	€ 22.108,32	€ 1.842,36	€ 13,29
TFR	€ 1.516,32	€ 126,36	€ 0,81
INPS+ASPI	€ 7.309,01	€ 609,08	€ 3,90
INAIL	€ 122,71	€ 10,23	€ 0,07
FORMATEMP	€ 971,94	€ 81,00	€ 0,52
EBITEMP	€ 48,60	€ 4,05	€ 0,03

Area III F1	annuo	mensile	orario
Retribuzione lorda	€ 22.885,85	€ 1.907,15	€ 13,76
Ind. Amministr.az.	€ 2.772,72	€ 231,06	€ 1,67
IVC	171,6	€ 14,30	€ 0,10
TOT. LORDO	€ 25.830,17	€ 2.152,51	€ 15,53
TFR	€ 1.740,96	€ 145,08	€ 0,93
INPS+ASPI	€ 8.468,99	€ 705,75	€ 4,52
INAIL	€ 142,18	€ 11,85	€ 0,08
FORMATEMP	€ 1.126,20	€ 93,85	€ 0,60
EBITEMP	€ 56,31	€ 4,69	€ 0,03

- che il divisore orario utilizzato è di 156, ricavato secondo quanto prevede il Contratto collettivo nazionale di lavoro per la categoria delle Agenzie di somministrazione di lavoro, art. 6 comma 2) ossia: 36 (orario settimanale aziendale) x 52 : 12;

Dichiariamo inoltre:

- Di ritenere l'utile d'impresa offerto, remunerativo e comprensivo di ogni spesa e di ogni onere di qualsiasi natura sia tecnica che economica o comunque connessa con l'esecuzione del servizio in oggetto e presentiamo la tabella relativa al margine d'Agenzia con l'incidenza dei costi ai relativi settori aziendali, precisando che il criterio adottato per la definizione degli importi è dato da una nostra stima aziendale e dal CO.GE. (controllo di gestione), in funzione dei costi sostenuti dall'impresa per ogni reparto e da esperienze maturate secondo la seguente tabella:

Voce	% sul margine	EURO per Area I F1	EURO per Area II F1	EURO per Area II F2	EURO per Area III F1	Descrizione
Oneri della sicurezza afferenti l'impresa (231/01)	2%	0,01	0,01	0,01	0,01	Costo sostenuto per la formazione ed informazione Legge 231/01 per i dipendenti interni e che hanno rapporti con la Pubblica Amministrazione
Costi generali e oneri finanziari	23%	0,11	0,12	0,14	0,14	Costi oneri finanziari per il pagamento anticipato dei lavoratori, altri costi bancari e finanziari
Oneri di gestione	40%	0,19	0,20	0,25	0,24	Ricerca e selezione, formazione e sostituzione del personale, oneri contrattuali per la sicurezza (D.Lgs.81/08), rischio assenteismo.
Altro - Utile d'impresa	35%	0,17	0,18	0,22	0,21	Utile d'impresa ed eventuali altri rischi d'impresa

- Che il metodo e le soluzioni tecniche adottate per la realizzazione e le prestazioni del servizio oggetto della gara sono tra le migliori sul mercato, come descritto nell'offerta tecnica già presentata.

COSTI SICUREZZA

Per la definizione dell'importo dichiarato per i costi per la sicurezza aziendale sostenuti dalla Orienta S.p.A., per gli adempimenti cui è tenuto ai sensi del D. Lgs. N. 81/2008 e imputati allo specifico all'appalto, in Euro 694,00, sono stati quantificati ed accertati dal responsabile CO.GE. (controllo di gestione), dal Rappresentante SA 8000 della direzione (RGSRS) e dal RSPP, sulla base di stime aziendali prodotte.

Il criterio adottato, è la percentuale dei costi totali annui per: oneri connessi alla sorveglianza sanitaria, DPI individuali, redazione ed elaborazione DUVRI, formazione/informazione D.Lgs. 81/2008, SA 8000 afferenti l'impresa, che ammontano ad Euro 31.800,00 per l'anno 2016, che rappresentano lo 0,03% del fatturato totale annuo (Euro 106.168.282).

Visto quanto sopra, è stato calcolato lo 0,03% di € 2.313.151,00 (valore della procedura), che equivale ad Euro 694,00 così suddiviso:

Voce	%	Euro
Formazione/informazione D.Lgs. 81/2008	19%	131,86
Formazione addetti pronto soccorso ed antincendio	18%	124,92
Controlli sanitari	25%	173,50
Stesura DUVRI	9%	62,46
SA 8000	22%	152,68
Altro	7%	48,58
Totale	100%	694,00

Rimaniamo a disposizione per ulteriori chiarimenti ed inviamo i più cordiali saluti

Roma, 31 maggio '17

In fede

Orienta S.p.A.

Giuseppe Biazzo
Amministratore Delegato





Spett.le AIFA

Oggetto: Procedura aperta per la conclusione di un Accordo Quadro, di durata annuale con unico operatore, nell'ambito del quale saranno poi affidati contratti specifici di somministrazione di lavoro a tempo determinato da impiegare per le necessità di carattere temporaneo dell'AIFA –

CIG 6940681F23

RICHIESTA GIUSTIFICAZIONI DEL 31/05/2017

Il sottoscritto Giuseppe Biazzo nato a Torino (TO) il 4 giugno 1965 in qualità di Amministratore Delegato dell'Impresa Orienta S.p.A., con sede in Roma, viale Schiavonetti 270/300, codice fiscale 05819501007, P.IVA 05819501007, in merito alla procedura di cui in oggetto e relativamente alla Vs. del 31/05/2017 (tramite PEC) con la presente ai sensi dell'**articolo 97 del D.Lgs. 50/2016**

dichiara

Che il CCNL applicato è Ministero Ambiente e di seguito illustriamo nella tabella, come abbiamo proceduto ad effettuare i conteggi sulle seguenti voci: TFR, INPS+ASPI, INAIL, FORMATEMP e EBITEMP, relativamente alle figure professionali Area I F1, Area II F1, Area II F2 e Area III F1 con l'indicazione altresì delle relative percentuali applicate, in virtù di detto CCNL, per ogni singola voce e figura professionale.

CONTRATTO: MINISTERO AMBIENTE

Area I F1	annuo	mensile	orario	Retribuzioni	€ 1.528,80
Retribuzione lorda	€ 17.749,94	€ 1.479,16	€ 10,67	Rateo 13a	€ 115,44
Ind. Amministrat.	€ 1.834,20	€ 152,85	€ 1,10	Rateo ferie	€ 149,94
IVC	133,12	€ 11,09	€ 0,08	Imponibile inps	€ 1.794,00
TOT. LORDO	€ 19.717,26	€ 1.643,11	€ 11,86	Retr. Utile tfr	€ 1.641,12
TFR	€ 1.366,56	€ 113,88	€ 0,73	TFR = 6,91%	
INPS+ASPI	€ 6.475,62	€ 539,64	€ 3,46	INPS = 28,68%+ ASPI = 1,40%	
INAIL	€ 108,72	€ 9,06	€ 0,06	INAIL = 5,00‰	
FORMATEMP	€ 861,12	€ 71,76	€ 0,46	Fondo Formazione = 4,00%	
EBITEMP	€ 43,06	€ 3,59	€ 0,02	Ente Bilaterale = 0,2%	

CONTRATTO: MINISTERO AMBIENTE

Area II F1	annuo	mensile	orario	Retribuzioni	€ 1.623,96
Retribuzione lorda	€ 18.745,22	€ 1.562,10	€ 11,27	Rateo 13a	€ 121,68
Ind. Amministrat.	€ 2.045,76	€ 170,48	€ 1,23	Rateo ferie	€ 158,27
IVC	140,53	€ 11,71	€ 0,08	Imponibile inps	€ 1.903,20
TOT. LORDO	€ 20.931,51	€ 1.744,29	€ 12,59	Retr. Utile tfr	€ 1.731,60
TFR	€ 1.422,72	€ 118,56	€ 0,76	TFR = 6,91%	
INPS+ASPI	€ 6.869,79	€ 572,48	€ 3,67	INPS = 28,68%+ ASPI = 1,40%	
INAIL	€ 115,33	€ 9,61	€ 0,06	INAIL = 5,00‰	
FORMATEMP	€ 913,54	€ 76,13	€ 0,49	Fondo Formazione = 4,00%	
EBITEMP	€ 45,68	€ 3,81	€ 0,02	Ente Bilaterale = 0,2%	

CONTRATTO: MINISTERO AMBIENTE

Area II F2	annuo	mensile	orario	Retribuzioni	€ 1.714,44
Retribuzione lorda	€ 19.714,11	€ 1.642,84	€ 11,85	Rateo 13a	€ 143,52
Ind. Amministrat.	€ 2.246,40	€ 187,20	€ 1,35	Rateo ferie	€ 166,43
IVC	147,81	€ 12,32	€ 0,09	Imponibile inps	€ 2.024,88
TOT. LORDO	€ 22.108,32	€ 1.842,36	€ 13,29	Retr. Utile tfr	€ 1.837,68
TFR	€ 1.516,32	€ 126,36	€ 0,81	TFR = 6,91%	
INPS+ASPI	€ 7.309,01	€ 609,08	€ 3,90	INPS = 28,68%+ ASPI = 1,40%	
INAIL	€ 122,71	€ 10,23	€ 0,07	INAIL = 5,00%	
FORMATEMP	€ 971,94	€ 81,00	€ 0,52	Fondo Formazione = 4,00%	
EBITEMP	€ 48,60	€ 4,05	€ 0,03	Ente Bilaterale = 0,2%	

CONTRATTO: MINISTERO AMBIENTE

Area III F1	annuo	mensile	orario	Retribuzioni	€ 2.004,60
Retribuzione lorda	€ 22.885,85	€ 1.907,15	€ 13,76	Rateo 13a	€ 148,20
Ind. Amministrat.	€ 2.772,72	€ 231,06	€ 1,67	Rateo ferie	€ 193,29
IVC	171,6	€ 14,30	€ 0,10	Imponibile inps	€ 2.346,24
TOT. LORDO	€ 25.830,17	€ 2.152,51	€ 15,53	Retr. Utile tfr	€ 2.115,36
TFR	€ 1.740,96	€ 145,08	€ 0,93	TFR = 6,91%	
INPS+ASPI	€ 8.468,99	€ 705,75	€ 4,52	INPS = 28,68%+ ASPI = 1,40%	
INAIL	€ 142,18	€ 11,85	€ 0,08	INAIL = 5,00%	
FORMATEMP	€ 1.126,20	€ 93,85	€ 0,60	Fondo Formazione = 4,00%	
EBITEMP	€ 56,31	€ 4,69	€ 0,03	Ente Bilaterale = 0,2%	

In merito alla richiesta di chiarimenti sui giustificativi dei costi per la sicurezza, riportiamo di seguito la tabella con gli importi in euro delle voci che hanno portato alla quantificazione dell'importo di euro 31.800,00 per l'anno 2016 per: - formazione/informazione D.Lgs. 81/2008; - formazione addetti pronto soccorso e anti incendio; - controlli sanitari; - stesura DUVRI; - SA 8000; - altro.

Formazione/informazione D.Lgs. 81/2008	5.852,00
Formazione addetti pronto soccorso ed antincendio	5.544,00
Controlli sanitari	6.776,00
Stesura DUVRI	2.772,00
SA 8000	6.776,00
Altro	3.080,00
Totale	30.800,00

Il numero di DUVRI redatti, sono 49 che coincide con il numero di filiali Orienta spa presenti sul territorio nazionale.

Il costo per la sola stesura dei DUVRI, nell'anno 2016 è di Euro 56,57 cadauno.

Il numero di dipendenti interni formati nell'anno 2016 è di 76 unità, più la formazione/informazione 81/08 che viene effettuata annualmente a tutti i dipendenti, agli stagisti e collaboratori.

Il costo della formazione per i singoli corsi non è quantificabile, in quanto i corsi stessi vengono effettuati nella città di appartenenza della filiale in cui il dipendente lavora e sono molto variabili, variano anche secondo il quantitativo di discenti in aula e dal numero di corsi effettuati.

Rimaniamo a disposizione per ulteriori chiarimenti ed inviamo i più cordiali saluti

Roma, 5 giugno '17

In fede

Orienta S.p.A.

Giuseppe Biazzo
Amministratore Delegato



Sala Posta

Da: Orienta PEC [orienta@pec.it]
Inviato: martedì 6 giugno 2017 16:56
A: procedure.gara@aifa.mailcert.it
Cc: u.campello@orienta.net; Galardi Giancarlo; ufficiogare
Oggetto: Re: POSTA CERTIFICATA: richiesta ulteriore integrazione giustificativi
Allegati: 2011 Aliquote contributive.pdf; Ccnl per la categoria delle Agenzie di somministrazione di lavoro.pdf

Buonasera,

in merito alla richiesta di ulteriori chiarimenti in riferimento al calcolo delle contribuzioni, alleghiamo alla presente i link utili per recepire le informazioni ed i file relative alle aliquote contributive INPS ed il CCNL per la categoria delle Agenzie di somministrazione di lavoro.

INPS: File allegato con le tabelle delle aliquote contributive in vigore dal 1° gennaio 2011 (Pag. 145 - Agenzie di Somministrazione Lavoro);

TFR: <http://www.diritto24.ilsole24ore.com/guidaAlDiritto/codici/codiceCivile/articolo/2518/art-2120-disciplina-del-trattamento-di-fine-rapporto.html>

FORMATEMP: <http://www.formatemp.it/it/il-fondo/item/cosa-e-formatemp>

EBITEMP - PERMESSI SINDACALI: CCNL per la categoria delle Agenzie di somministrazione di lavoro (Pag. 17)

ASPI: <http://www.gazzettaufficiale.it/eli/id/2012/07/03/012G0115/sg>

INAIL: come da Vs. chiarimento in fase di gara del 04/04/2017 nr. risposta 3, il PAT INAIL 91654525/97 e voce di tariffa 0722 corrispondono al tasso del 5,00%.

A disposizione per ulteriori chiarimenti inviamo i più cordiali saluti

Orienta S.p.A.
Agenzia per il Lavoro
Viale Luigi Schiavonetti, 270/300
00173 Roma (RM)
C.F. e P. IVA 05819501007

Il 31/05/2017 17:28, Per conto di: procedure.gara@aifa.mailcert.it ha scritto:

Messaggio di posta certificata

Il giorno 31/05/2017 alle ore 17:28:54 (+0200) il messaggio "richiesta ulteriore integrazione giustificativi" è stato inviato da ["procedure.gara@aifa.mailcert.it"](mailto:procedure.gara@aifa.mailcert.it) indirizzato a:

orienta@pec.it
u.campello@orienta.net

g.galardi@aifa.gov.it
ufficiogare@aifa.gov.it

Il messaggio originale è incluso in allegato.

Identificativo messaggio: [28E4E466.0028982F.5F1FBB08.3DCBC4D0.posta-certificata@postacert.it.net](#)

CHE COS'E' IL TFR?

Il Trattamento di Fine Rapporto è un istituto previdenziale, a garanzia dei lavoratori, introdotto dalla

Legge 297 del 1982

Il testo della Legge citata ha sostituito il vecchio articolo 2120 del Codice Civile.

Il Trattamento di Fine Rapporto è una forma di retribuzione differita, liquidata al momento della cessazione del rapporto di lavoro del lavoratore dipendente.

RIFERIMENTI GIURIDICO-NORMATIVI

La Legge 297/82 ha disciplinato in maniera innovativa le modalità ed i criteri di calcolo per la determinazione dell'indennità dovuta dal datore di lavoro

La Legge, peraltro, prevede esclusivamente l'obbligo, per le aziende, di registrazione contabile delle quote di tfr che maturano annualmente e di erogazione delle somme al termine del rapporto di lavoro.

Il TFR si determina calcolando, per ciascun anno di servizio, un importo pari, e comunque non superiore, all'entità della retribuzione lorda dovuta per ogni annualità, divisa per il parametro fisso 13,5. La quota rappresenta quindi il 7,41% della retribuzione (precisamente il **6,91%** corrisposto all'ex dipendente più lo 0,50% corrisposto all'Inps)

Tale importo viene rivalutato, su base composta, al 31 Dicembre di ogni anno, di una percentuale costituita dall'1,5% in misura fissa e dal 75% dell'aumento dell'indice Istat dei prezzi al consumo.

Gli elementi che concorrono alla formazione del TFR sono numerosi e vanno dallo stipendio base alle indennità di funzione comprendendo, in via generale, tutti i compensi a carattere continuativo. Il TFR è una indennità riservata ai lavoratori dipendenti del settore privato.

Il TFR è una indennità che sfugge alla tassazione ordinaria per rientrare in una procedura di tassazione separata, espressamente elaborata per tale tipo di indennità e per indennità equipollenti.

La Legge 297/82 prevede la possibilità, per il lavoratore, di ottenere anticipazioni (entro il limite del 70% del maturato, salvo pattuizioni di maggior favore). L'anticipazione può essere ottenuta una sola volta nel corso del rapporto di lavoro a condizione che il dipendente abbia maturato almeno 8 anni di servizio presso lo stesso datore di lavoro.

La richiesta di anticipazione deve essere giustificata dalla necessità di:

- eventuali spese sanitarie per terapie o interventi straordinari riconosciuti dalle competenti strutture pubbliche
- acquisto della prima casa di abitazione per sé o per i figli, documentato da atto notarile

FISCALITA'

Il D. Lgs. 47/2000 ha modificato, per gli Accantonamenti effettuati a partire dal 1° Gennaio 2001, la tassazione sul TFR; attualmente, la situazione è la seguente:

- quote + rendimenti ante 1.1.2001 tassaz. Sep.
- quote post 1.1.2001.....tassaz. Sep.
- rendimenti post 1.1.2001..11% per periodo d'imposta

Come si calcola la tassazione separata

1) La base imponibile:

$tfr_c = (tfr_1 - 309,87 \times n_1) + (tfr_2 - riv_01)$

tfr_c = tfr complessivo

tfr1 = tfr maturato al 31-12-2000
tfr2 = tfr maturato all'1.1.2001
n1 = numero di anni di accantonamento
riv01 = rendimento finanziario post 2001

2) L'aliquota da applicare:

- Si divide il tfr per n1 e si moltiplica il risultato per 12 (mesi), ottenendo così il RAR (Reddito Annuale di Riferimento).
- Si calcola l'aliquota Irpef media sul RAR.

3) La riliquidazione

- L'imposta viene riliquidata dagli uffici finanziari in base all'aliquota media di tassazione relativa ai 5 anni precedenti a quello di maturazione del diritto alla percezione del TFR.

LA SOLUZIONE ASSICURATIVA

Anche il TFR, come il TFM, può essere accantonato sotto diverse forme o, addirittura, non essere accantonato se non quale pura voce di bilancio

Una soluzione interessante è quella offerta dalla sottoscrizione di una polizza in quanto è l'unica soluzione che consente di avere un rendimento minimo garantito

Quali sono i vantaggi di una soluzione assicurativa ?

1. le quote versate rimangono deducibili dal reddito d'impresa
2. i premi versati rappresentano un credito immobilizzato da esporre nello stato patrimoniale garantisce la necessaria liquidità per uscite improvvise prevede un rendimento minimo garantito
3. scarica su un ente terzo l'onere della gestione
4. fidelizza il dipendente verso l'azienda

Per una gestione ottimale delle problematiche relative al TFR, la soluzione assicurativa è opportuno che preveda un contratto in forma collettiva

Il 99% dei prodotti TFR esistenti sul mercato, sono venduti in forma collettiva.

ADESIONE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE

- Legge 23 agosto 2004, n. 243
"Norme in materia pensionistica e deleghe al Governo nel settore della previdenza pubblica, per il sostegno alla previdenza complementare e all'occupazione stabile e per il riordino degli enti di previdenza e assistenza obbligatoria"
"Conferimento del TFR maturando alla previdenza complementare"
- Sviluppo della Previdenza Complementare
 - Maggiori agevolazioni fiscali ai FP sulla contribuzione: deducibilità fiscale (oggi: 12%, max 5.164 Eur)
sui FP: Imposta Sostitutiva (oggi: 11%)
- Uso totale del TFR (7.5 Miliardi Eur)
 - Silenzio / assenso (legge delega 243/04)
 - Parità dei FPc, FPa, Fip
- Decontribuzione della Componente pubblica a favore delle componenti complementare

Il lavoratore potrà esprimersi in merito alla destinazione del suo TFR alla previdenza complementare e sullo strumento da utilizzare (fondo o FIP) entro il termine di 6 mesi dalla data

di entrata in vigore del decreto legislativo di attuazione della delega ovvero, per i lavoratori di nuova occupazione, entro 6 mesi dall'assunzione.

TFR E PREVIDENZA COMPLEMENTARE

GARANZIA

- Il lavoratore ha piena libertà nella scelta del fondo a cui destinare il contributo proprio e quello del datore di lavoro.
- Il lavoratore deve essere sempre informato sulle condizioni di accesso e sul regolamento dei fondi.
- Viene riconosciuta la libera portabilità dei contributi tra i fondi.

TUTELA DELLE PRESTAZIONI

le prestazioni erogate dai fondi avranno le garanzie della non cedibilità, non sequestrabilità e non pignorabilità

VANTAGGI PER I DATORI DI LAVORO

i maggiori oneri che derivano dallo sviluppo del pilastro previdenziale saranno compensati da equivalenti benefici economici (riduzione costo del lavoro, facilità di accesso al credito)

NUOVI INCENTIVI FISCALI

- ampliamento dei limiti di deducibilità
- abbattimento delle ritenute che grava sui rendimenti delle attività poste dai fondi.

I VANTAGGI DEL LAVORATORE DIPENDENTE

- a favore degli aderenti ai fondi negoziali, "e solo per essi", il datore di lavoro è obbligato a versare al fondo pensione, somme di denaro in forma di contribuzione mensile.
- La riforma introduce la possibilità che, qualora il lavoratore abbia diritto ad un contributo del datore di lavoro da destinare alla previdenza complementare, diritto acquisito dalla contrattazione collettiva, tale contributo potrà affluire alla forma pensionistica prescelta dal lavoratore stesso.
- I contributi versati, sono deducibili dal reddito IRPEF, consentendo un risparmio fiscale; che di fatto riduce il costo dei contributi stessi.
- Se al momento della prestazione, si richiede solo la rendita, ovvero una quota di capitale non superiore a 1/3 del montante, la tassazione è + favorevole.
- In alcune condizioni (es: licenziamento per riduzione di personale) anche il riscatto in forma di capitale del lavoratore viene fiscalmente agevolato
- La deduzione fiscale verrà fatta direttamente in busta paga
- Garantirsi una pensione complementare
- Non si intacca necessariamente la quota del salario liquido percepito mensilmente
- È ridotto il rischio di insolvenza se viene consegnato il tfr a enti sottoposti a rigide regole di gestione e a una stretta vigilanza
- Libera scelta del fondo più gradito al lavoratore

LE REGOLE DOPO LA RIFORMA TFR-PREVIDENZA COMPLEMENTARE

lavoratori già iscritti alla previdenza complementare

- Chi versa la totalità del tfr, continuerà a versare totalmente
- Chi versa parzialmente il tfr (potenzialmente lavoratore già iscritto dopo il 28.04.93, ma che aveva iniziato a lavorare prima di tale data) dovrebbe conferire per intero il tfr – ma non è detto, che in questo caso, il decreto attuativo possa stabilire una diversa volontà del lavoratore.

lavoratori non iscritti alla previdenza complementare

- Possono comunicare di non aderire ad una previdenza complementare e decidere di mantenere il tfr in azienda (tempo 6 mesi)
- Possono scegliere il fondo a cui destinare il tfr e l'eventuale contribuzione (tempo 6 mesi)
- Se non effettuano alcuna scelta, il tfr sarà tacitamente conferito ad un fondo regionale oppure (in base ai contratti collettivi) in mancanza, di un fondo integrativo istituito presso un ente di previdenza obbligatoria.

© 2005 tfr.it - tutti i diritti riservati



Istituto Nazionale Previdenza Sociale



Direzione Centrale Entrate

Tabelle delle aliquote contributive in vigore dal

1 gennaio 2011

A cura di Leonardo Pascarella

Aggiornamento NOVEMBRE 2010

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 7.34: **AGENZIE DI SOMMINISTRAZIONE LAVORO - Lavoratori somministrati**

CSC 7.07.08

CA 9A

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		-----	-----	-----
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-	-	-
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,44	2,44	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,24	0,24	0,24
TOTALE		37,87	37,87	35,43
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%		
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%		
Nota Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007. A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.				





OGGETTO: Gara svolta con modalità telematica a procedura Aperta per la conclusione di un Accordo Quadro, di durata annuale con unico operatore, nell'ambito del quale saranno poi affidati contratti specifici di somministrazione di lavoro a tempo determinato da impiegare per le necessità di carattere temporaneo dell'AIFA – CIG 6940681F23

CHIARIMENTI AL GIORNO 04/04/2017 SUI DOCUMENTI DI GARA

Sono pervenute alla scrivente Amministrazione le seguenti richieste di chiarimenti sui documenti di gara alle quali si forniscono le risposte che seguono:

Domanda 1

Visto il valore consistente di gara e visto il numero limitato di pagine del progetto tecnico, si chiede cortese conferma che sia possibile produrre allegati esplicativi del servizio o di particolare interesse, nonché CV.

Risposta 1

Si ribadisce che non è possibile produrre allegati alla Relazione Tecnica. In particolare non sono richiesti CV nominativi specifici dei soggetti che saranno impiegati nell'appalto, in quanto la qualità professionale in termini di esperienza e formazione delle figure che saranno impiegate dovrà essere descritta all'interno della Relazione Tecnica.

Domanda 2

Si chiede:

- a) di specificare in merito alle assenze del Lavoratore la tipologia ed il numero di ore spettanti riconosciute dal CCNL di riferimento;
- b) di conoscere il tasso di assenteismo per i lavoratori somministrati attualmente in forza presso la vostra struttura e la tipologia di assenze retribuite dall'attuale fornitore nell'ultimo anno;
- c) di conoscere la distribuzione per livello dei lavoratori assunti con Orienta S.p.A.;
- d) di conoscere i tassi INAIL applicati ai vari profili oggetto della gara;
- e) di confermare che eventuali Premi di Risultato versati al lavoratore verranno fatturati con l'applicazione della relativa quota di contributi e del moltiplicatore offerto;
- f) se il moltiplicatore debba avere un valore inferiore a 1,70 e pertanto non potrà essere uguale a 1,70 pena l'esclusione;
- g) di rettificare quanto riportato all'art. 6 del disciplinare per la revisione dei prezzi. Relativamente ai contratti di forniture e servizi secondo il D. Lgs. 50/2016 restano ferme le disposizioni di cui all'art. 1, comma 511, legge 208/2015 (Legge di stabilità 2016) che prevede che in caso di variazione dei prezzi, in

un aumento o in diminuzione, superiore al 10%, l'appaltatore o il soggetto aggregatore ha facoltà di richiedere una riconduzione ad equità o una revisione del prezzo medesimo;

- h) a pag. 37 del disciplinare di gara si esplicita che l'informazione e la formazione in materia di salute e sicurezza verrà erogata da AIFA ma sarà a carico dell'aggiudicatario per un importo di € 50,00 a persona. Per altro, l'art. 8 del capitolato di gara e l'art. 5 dell'accordo quadro specificano che le spese di formazione a carico del somministratore prevedono un budget di € 800,00 per persona e, qualora il somministrato scelga di svolgere la formazione durante l'orario di lavoro l'aggiudicatario provvederà comunque a retribuire le ore.

In primo luogo va ricordato il principio stabilito dalla legge (prima dall'art. 23 D.Lgs. 276/2003, ora dall'art. 35 D.Lgs. 81/2015) per cui l'utilizzatore è tenuto ad osservare, nei confronti dei lavoratori somministrati, tutti gli obblighi di prevenzione e protezione cui è tenuto, per legge e contratto collettivo, nei confronti dei propri dipendenti.

La legge, dunque, pone in capo all'utilizzatore non solo la responsabilità ma anche l'onere di adempiere agli obblighi previsti in tema di salute e sicurezza (formazione, sorveglianza sanitaria, dispositivi di protezione...) tanto per i dipendenti diretti quanto per i lavoratori somministrati.

In merito alla somministrazione, l'art 35 comma 4 D.Lgs 81/2015 sancisce che "L'utilizzatore osserva nei confronti dei lavoratori somministrati gli obblighi di prevenzione e protezione cui è tenuto, per legge e contratto collettivo, nei confronti dei propri dipendenti".

Si ritiene inaccettabile e si richiede, pertanto, lo stralcio dei predetti dispositivi in quanto contrari alla normativa richiamata;

- i) nell'art. 24 "obblighi e responsabilità dell'aggiudicatario nei confronti del personale utilizzato..."

Dalla lettura del comma 6, l'Agenzia si impegna a tenere AIFA manlevata e indenne da qualunque richiesta e/o pretesa e/o azione, avente contenuto o effetto economico, avanzata nei confronti di Aifa da parte di propri dipendenti, consulenti o fornitori nello svolgimento dei servizi. Detta clausola non è accettabile in quanto la responsabilità è illimitata e la fattispecie non si integra per condotta dell'Agenzia restando in capo alla stessa un'alea eccessiva. Si chiede lo stralcio o l'inserimento di una limitazione di responsabilità con cap.

Secondo il comma 7 secondo cui l'Agenzia tiene indenne manleva per ogni responsabilità per danni verso terzi o personale dell'utilizzatore.

La disposizione è contraria all'art. 35 comma 7 del D.Lgs. 81/15 secondo cui è responsabilità l'utilizzatore dei danni che il lavoratore compie nell'esercizio delle sue attività. Si chiede la modifica poiché la clausola è nulla.

Risposta 2

- a) Il CCNL di riferimento è quello del comparto Ministeri, la tipologia di assenze previste è di seguito indicata:

RIPOSO COMPENSATIVO (dipende dalle ore maturate in più)

FERIE (2,5 giorni al mese, da maturare)

PERMESSO NON RETRIBUITO

ALLATTAMENTO PADRE/MADRE ART. 39/40 D. LGS. 151/2001 (2 ore al giorno fino al compimento dell'anno del bambino)

CONGEDO DI MATERNITA' ART. 16 D.LGS. 151/2001 (5 mesi)

CONGEDO GRAVI MOTIVI L.53 8/3/2000 (3 giorni l'anno)

CONGEDO PARENTALE (180 giorni)

INTERDIZIONE ANTICIPATA DAL LAVORO ART.17 D.LGS. 151/2001 (certificato medico)

MALATTIA (certificato medico)

MALATTIA POST-RICOVERO/POST-DAY-HOSPITAL (certificato medico)

MALATTIA CON DAY-HOSPITAL (certificato medico)

MALATTIA CON RICOVERO (certificato medico)

MALATTIA FIGLIO (30 giorni l'anno a figlio fino al 3 anno di età, 5 gioni l'anno a figlio dal 3 all'8 anno di età)
 MALATTIA PER CAUSA DI SERVIZIO
 MALATTIA PER INFORTUNIO SUL LAVORO
 MALATTIA PER VISITA SPECIALISTICA
 MISSIONE
 PERMESSO PER DONAZIONE SANGUE (2 l'anno per le donne e 4 l'anno per gli uomini)
 PERMESSO PER ELEZIONI
 PERMESSO RETRIBUITO CONTROLLI PRENATALI (D.LGS. 151/2001, art.14)
 PERMESSO RETRIBUITO PER CONCORSI ESAMI (H) (8 giorni l'anno)
 PERMESSO RETRIBUITO PER HANDICAP FAMILIARE - L. 104/1992 (G) (3 giorni al mese)
 PERMESSO RETRIBUITO PER HANDICAP PERSONALE - L. 104/1992 (G) (3 giorni al mese)
 PERMESSO RETRIBUITO PER LUTTO (3 giorni ad evento)
 PERMESSO RETRIBUITO PER MATRIMONIO (15 giorni ad evento)
 PERMESSO RETRIBUITO PER PROTEZIONE CIVILE (artt. 9 e 10 - D.P.R. 194/2001)
 PERMESSO RETRIBUITO PER TESTIMONIANZA IN GIUDIZIO SVOLTA NELL'INTERESSE DELLA P.A.
 SERVIZIO ESTERNO
 SCIOPERO

b) Il tasso di assenteismo su 12 mesi per i lavoratori somministrati al 31 dicembre 2016 è pari al 11,18% (media aritmetica), la tipologia di assenze retribuite sono le stesse di cui alla risposta che precede, e previste dal vigente CCNL.

c) Il CCNL di riferimento è quello del comparto Ministeri, mentre la distribuzione per livello è la seguente: 2 unità di Area I, 17 unità di Area II, 24 unità di Area III.

d) I tassi INAIL applicati ai vari profili oggetto della gara sono pari al 12 %^{oo} (dodici per mille).

e) Non è previsto alcun Premio di risultato.

f) Come indicato a pag. 22 del Disciplinare al punto C.1) Giustificativo, il moltiplicatore deve avere un valore superiore a 1,00 e inferiore a 1,70, pena l'esclusione. Non potrà pertanto essere uguale a 1,70, pena l'esclusione.

g) La norma di cui all'art. 1, comma 511, legge 208/2015 (Legge di stabilità 2016) non si applica alla scrivente Stazione Appaltante, posto che detta norma si applica ai *"soggetti aggregatori di cui all'articolo 9 del decreto-legge 24 aprile 2014, n. 66, convertito, con modificazioni, dalla legge 23 giugno 2014, n. 89"*.

La scrivente Agenzia non rientra, infatti, tra i *"soggetti aggregatori"* sopra citati, anche ai sensi dell'art. 3 comma 1 lettera n) del D. Lgs. n. 50/2016.

h) Si conferma quanto riportato nel Capitolato Tecnico posto che l'art. 35 comma 4 del d.lgs. n. 81/2015 va letto nella sua interezza. Lo stesso, infatti, recita che *"Il somministratore informa i lavoratori sui rischi per la sicurezza e la salute connessi alle attività produttive e li forma e addestra all'uso delle attrezzature di lavoro necessarie allo svolgimento dell'attività lavorativa per la quale essi vengono assunti, in conformità al decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81. Il contratto di somministrazione può prevedere che tale obbligo sia adempiuto dall'utilizzatore. L'utilizzatore osserva nei confronti dei lavoratori somministrati gli obblighi di prevenzione e protezione cui è tenuto, per legge e contratto collettivo, nei confronti dei propri dipendenti."* L'Accordo Quadro in merito prevede che la formazione sia eseguita dall'utilizzatore con spese a carico del somministratore.

i) La responsabilità nel comma 6 dell'art. 24 dello Schema di Accordo Quadro appare ben delineata essendo limitata a qualsivoglia pretesa *"che dovesse essere avanzata dal personale utilizzato dall'Aggiudicatario, dagli enti previdenziali o da qualunque soggetto terzo in dipendenza dell'esecuzione dei singoli Servizi ed in*

relazione all'applicazione o mancata applicazione delle normative di cui al presente articolo. L'Aggiudicatario sarà, inoltre, tenuto a fornire all'AIFA ogni informazione e documentazione necessaria alla verifica del rispetto degli obblighi di cui al presente articolo, in particolare precisando (e all'occorrenza documentando) la posizione INPS/INAIL del personale impiegato."

Le disposizioni contenute nel comma 7 dell'art. 24 dello Schema di Accordo Quadro si rivolgono unicamente ai dipendenti diretti della Agenzia per il Lavoro impiegati nella gestione della commessa.

Domanda 3

- a) Chiediamo indicazione delle posizioni Inail e delle voci di tariffa per le rispettive mansioni richieste.
- b) Chiediamo indicazioni rispetto ai 43 lavoratori attivi, su quali mansioni/categorie sono distribuiti.
- c) Rispetto alla clausola sociale, nel segnalare che la determina dell'ANAC del 2012 è precedente all'inserimento nel CCNL delle Agenzie per il Lavoro della predetta, riteniamo di dover insistere sull'obbligatorietà della sua applicazione, in capo all'Operatore economico, nel rispetto della maggior tutela in tal senso disposta verso il lavoratore.
Le norme del CCNL non sono derogabili dalle parti.
- d) Formazione: ci preme insistere sull'aspetto della formazione che ha un peso rilevante considerati 16 punti su 40 (sub criterio f1), quindi l'aspetto economico della stessa incide sull'attribuzione dei punteggi; inoltre la formazione deve essere effettuata fuori dall'orario di lavoro e pertanto al lavoratore dovrebbe essere erogato, riteniamo, lo straordinario. Chiediamo pertanto di che tipo di costo parla all'ente, considerato che si dice che è a carico dell'Agenzia.

Risposta 3

- a) Si indica quanto segue: PAT INAIL 91654525/97, voce di tariffa 0722.
- b) I n. 43 lavoratori attivi, sono così suddivisi:
n. 2 ausiliari dei servizi, n. 17 assistenti (amministrativi, tecnici), n. 24 funzionari (economici, giuridici e tecnico sanitari).
- c) Vedansi la risposta n. 7 dei chiarimenti al 24 marzo 2017 e la risposta n. 2 dei chiarimenti al 31 marzo 2017.
- d) In merito - premesso che, ai sensi del paragrafo 2 del Capitolato Tecnico, *"Qualsiasi variazione retributiva o contributiva (es. indennità, straordinari ave espressamente richiesti dall'AIFA, elementi retributivi accessori il cui diritto matura all'evento, e altro), ogni qualvolta si verifichi, sarà comunicata dall'AIFA all'Aggiudicatario e dovrà essere immediatamente applicata e andrà a far parte delle voci che costituiscono la base imponibile su cui si applica il Margine di Agenzia offerto e risultante dal Giustificativo presentato a corredo dell'Offerta economica."* – si vedano la risposta n. 10 dei chiarimenti al 24 marzo 2017 e la risposta n. 2 dei chiarimenti al 31 marzo 2017.

IL RUP

(Giancarlo Galardi)

vendo, anche a livello territoriale, specifiche intese sulle Politiche Attive.

Articolo 11 - Enti Bilaterali

1. FORMA.TEMP

In attuazione delle finalità previste dalle leggi e dal presente contratto in ordine alla formazione professionale, alla previdenza e al sostegno al reddito, opera il Fondo per la formazione e l'integrazione al reddito "FORMA.TEMP", di cui all'articolo 12 del D.Lgs n. 276/2003, realizzando:

- a) interventi di formazione e riqualificazione professionale, misure di carattere previdenziale e di sostegno al reddito a favore dei lavoratori assunti con contratto a tempo determinato, dei lavoratori che abbiano svolto in precedenza missioni di lavoro in somministrazione in forza di contratti a tempo determinato e, limitatamente agli interventi formativi, dei potenziali candidati a una missione. Tali iniziative sono finanziate con le risorse relative al 4% della retribuzione corrisposta ai lavoratori assunti con contratto a tempo determinato;
- b) iniziative comuni volte a garantire l'integrazione del reddito dei lavoratori assunti con contratto a tempo indeterminato in caso di fine lavori; la promozione di percorsi di qualificazione e riqualificazione professionale; l'inserimento o il reinserimento nel mercato del lavoro di lavoratori svantaggiati e la verifica dell'utilizzo della somministrazione per l'emersione del lavoro non regolare e di contrasto agli appalti illeciti. Tali iniziative sono finanziate con le risorse relative al 4% della retribuzione corrisposta ai lavoratori assunti con contratto a tempo indeterminato.

Gli interventi e le iniziative di cui sopra sono attuati nel quadro delle politiche e delle misure stabilite dal presente contratto collettivo nazionale di lavoro e precisamente per quelle di cui al successivo articolo 12.

Il Fondo, per conseguire i propri scopi, si avvale delle risorse derivanti:

- a) dal contributo, a carico dei soggetti autorizzati alla somministrazione di lavoro, pari al 4% della retribuzione corrisposta ai lavoratori assunti (articolo 12, commi 1, 2 e 8 bis, del D.Lgs. 10 settembre 2003, n. 276);
- b) da eventuali finanziamenti pubblici e privati;
- c) da eventuali proventi derivanti da iniziative sociali;
- d) da contributi previsti da contratti ed accordi collettivi;
- e) da eventuali interessi e proventi finanziari.

2. EBITEMP

L'Ente Nazionale Bilaterale Paritetico, denominato "EBITEMP", opera nel comparto delle Agenzie per il Lavoro, relativamente ai propri lavoratori in somministrazione, in un quadro di relazioni sindacali coerenti con gli obiettivi di sviluppo e di qualificazione produttiva e occupazionale del settore.

Le Parti concordano che le attività dell'ente riguardano:

- a) la funzione di service degli istituti paritetici (osservatorio, comitati e commissioni), so-

-
- stenendone i relativi costi;
- b) la corresponsione di una indennità economica, limitata nel tempo, che intervenga in caso di invalidità da infortunio che prosegua oltre la cessazione della missione e in caso di altri eventi;
 - c) la garanzia per l'accesso al credito dei lavoratori in somministrazione attraverso la costituzione di un fondo;
 - d) misure di sostegno al reddito e alla mobilità territoriale;
 - e) misure di sostegno alla maternità;
 - f) misure di sostegno all'assunzione "ab initio" di lavoratori somministrati con contratto di lavoro a tempo indeterminato o alla trasformazione di contratti di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato;
 - g) misure di sostegno ai lavoratori in malattia e spese sanitarie;
 - h) iniziative di comunicazione sul lavoro somministrato, sul suo ruolo e funzione nel mercato del lavoro e sulle opportunità offerte ai lavoratori in somministrazione;
 - i) la gestione della mutualizzazione dei permessi dei delegati e dei dirigenti sindacali dei lavoratori in somministrazione;
 - j) eventuali altre prestazioni definite dalla contrattazione collettiva nazionale di lavoro del settore.

Ebitemp è gestito secondo quanto previsto dall'atto costitutivo, dallo statuto e dal regolamento. Il finanziamento dell'ente bilaterale avviene attraverso una quota a carico delle Agenzie per il Lavoro.

Le risorse economiche di Ebitemp sono costituite:

- a) dal versamento da parte delle APL della contribuzione pari allo 0,20% delle retribuzioni imponibili corrisposte ai lavoratori somministrati assunti con contratto di prestazioni a tempo determinato;
- b) dal versamento da parte delle APL della contribuzione pari allo 0,30% delle retribuzioni imponibili corrisposte ai lavoratori somministrati assunti con contratto di prestazioni a tempo indeterminato;
- c) da eventuali proventi pubblici e privati;
- d) da eventuali proventi derivanti da iniziative sociali;
- e) da eventuali risorse derivanti dalla contrattazione collettiva.

Tali risorse sono destinate all'effettuazione delle prestazioni, individuate nel presente articolo, al netto dei costi di gestione dell'Ente e con evidenza contabile specifica per le risorse derivanti da eventuali proventi pubblici e privati.

Concorrono a costituire le risorse economiche di Ebitemp anche i versamenti effettuati da FORMA.TEMP per l'attuazione di misure di carattere previdenziale e di sostegno al reddito dei lavoratori in somministrazione, secondo quanto stabilito da apposite intese definite dalle Parti stipulanti il presente contratto.

Articolo 12 – Formazione

Le parti, con l'obiettivo comune di sviluppare la qualificazione produttiva ed occupazio-
